

COMUNE di
Scano di Montiferro
Provincia di Oristano

IPOTESI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2019

Sottoscritta in data 26/11/2019



Il giorno 26 del mese di novembre dell'anno 2019 presso la sede del Comune di Scano Montiferro a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dott.ssa Emanuela Stavole PRESENTE
Dott.ssa Angela Pischedda PRESENTE
Geom. Aldo Coratza ASSENTE

R.S.U,

Sig: Miga li Gian Michele ASSENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Salvatore Usai PRESENTE
CGIL FP ASSENTE

Rappresentante Aziendale CISL

Dott.ssa Gavina Milia PRESENTE

sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2019.

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n.73 del 10/10/2018 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali ";

VISTA la determinazione del responsabile dei servizio economico-finanziari n. 116 del 23/10/2019 con la quale si è provveduto a determinare le risorse del fondo per l'anno 2019;

PRESO ATTO che:

- Il fondo per l'anno 2019 ammonta complessivamente a € 81.848,68 di cui € 38.100,55 risorse stabili ed € 43.748,13 risorse variabili;
- Dalle risorse stabili del fondo vanno detratte 1.818,51 per RIA
- Dalle risorse variabili del fondo occorre considerare che € 40.577,60 sono destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs n.50/2016 e € 50,00 risorse per diritti di notifica ;

CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

<p>Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse</p>	<p>€.18.836,33</p>
<p>Indennità di comparto</p>	<p>€ 6.385,25</p>
<p>Indennità di Rischio art. 70-bis, comma 1 lettera B) C.C.N.L. 21.05.2018. Le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio ai n°2 dipendenti . L'ammontare previsto è pari a € 1,00 giornaliero. L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili</p>	<p>€. 540,00</p>
<p>Indennità di Maneggio Valori art. 70 bis comma 1 lett. C) C.C.N.L. 21.05.2018: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,50 giornaliero per 228 giorni di effettivo esercizio</p>	<p>€. 340,86</p>
<p>Reperibilità art. 24 C.C.N.L. 21.05.2018 I dipendenti incaricati sono n° 3: (per servizi cimiteriali e per atti stato civile e anagrafe)</p>	<p>€. 2.443,45</p>
<p>Specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 1, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato.</p> <p>Specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018. La misura della indennità di cui trattasi verrà ripartita tra il titolare dell'ufficio dei servizi demografici e il suo sostituto in base al numero delle sostituzioni effettuate in caso di assenza del titolare.</p>	<p>€. 2.500,00</p> <p>n° 2 cat. D max 550,00 n°5 cat. C max 280,00</p> <p>300,00 n°1 max 300,00</p>
<p>Somme destinate a produttività individuale art 68, comma 2, lettera b) C.C.N.L. 21.05.2018. (50% delle risorse)</p> <p>Somme destinate a produttività organizzativa art 68, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018.</p>	<p>€. 8.056,68</p>
<p><i>(Area vuota con firme)</i></p>	<p>L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2019 . Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti</p>

(Firma)

(Firma)

(Firma)

(Firma)

	dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività
Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999. Tali somme sono destinate al pagamento di progetti di produttività :	€.
	39.402,57

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:

il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

PARTE PUBBLICA:

Dr.ssa Emanuela Stavole



Dr.ssa Angela Pischetta



Geom. Aldo Coratza

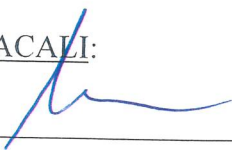
RSU : Giovanni Michele Migali

RAPPRESENTANTE AZIENDALE Dr.ssa Gavina Milia



ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai



CGIL FP :