



## COMUNE DI SCANO DI MONTIFERRO

PROVINCIA DI ORISTANO

Piazza Montrigu de Reos

C.F. 80004390953 P. I. 00351460951

Tel 0785329172 Fax 078532666

### SERVIZIO FINANZIARIO

DETERMINAZIONE	
N° 144	Del 08/11/2021

REG. GEN.	
N° 513	Del 11/11/2021

<b>Oggetto:</b>	<b>Costituzione Fondo Risorse Decentrate per l' anno 2021 - ex art.67 comma 1 e 2 CCNL 21/05/2018 - PARTE STABILE -</b>
-----------------	---

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**VISTO** il decreto Sindacale n°2 prot. n. 2467 del 03.06.2021 di nomina di responsabile dell'Area Finanziaria;

**RICHIAMATI** i seguenti atti:

- lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 71 del 07/10/1991 e n. 4 del 31/01/1992 ;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 4 del 12/01/2011;
- il Regolamento Comunale di Contabilità e del Servizio Economato, approvato con deliberazione Consiglio Comunale n° 35 del 30/11/2017;
- il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e il programma triennale della trasparenza e dell'integrità 2021/2023 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 26/03/2021;
- il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 4 del 15/01/2013;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Scano di Montiferro approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 73 del 17/09/2013;

**VISTI:**

- il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- la Deliberazioni del Consiglio Comunale nn. 03 e 04 del 05/03/2021 con la quali sono stati approvati rispettivamente il DUPS 2021/2023 e il Bilancio di Previsione 2021/2023;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 118/2011;

**VISTO** il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018 stipulato in data 21 maggio 2018;

**RICHIAMATO** in particolare l'art. 67 del CCNL 2016/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed in particolare stabilisce che:

- “ A decorrere dall'anno 2018 il “Fondo risorse decentrate” è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori ...” (1° comma);

- “.... Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato , nel medesimo anno, a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative . ....” (1° comma);

- “ La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. lgs. vo n. 75/2017.”(7° comma);

**RICHIAMATO**, conseguentemente, l'art. 23 comma 2 del D.lgs.vo n. 75/2017 secondo cui: “... A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 “;

#### **VISTI:**

- l'art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 il quale ha previsto che “Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019, il quale precisa che in ogni caso rimane fermo il limite iniziale del 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento (2021) sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

**TENUTO CONTO** che il personale a tempo indeterminato in servizio nell'anno 2021 ( n. 8 unità ) è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018 ( n. 12 unità ) il limite iniziale da considerare è quello del 2016;

**DATO ATTO** che con la certificazione del 13/04/2016 è stato verificato dal Revisore dei conti che il fondo risorse decentrate per l'anno 2016 fosse costituito in conformità agli istituti previsti e disciplinati dai CCNL di comparto ed alle norme di finanza pubblica; .

**DATO ATTO** in particolare che le risorse decentrate stabili relative all'anno 2016, quali espresse nella relazione tecnico finanziaria ed allegata all'ipotesi di contrattazione decentrata per l'anno 2016 su cui è stato espressa in data 13/04/2016 certificazione positiva del revisore dei conti ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.lgs.- vo n.65/2001 risultano pari ad € 36.273,27;

**RITENUTO** pertanto che l'importo consolidato delle risorse decentrate stabili 2016, configura il “fondo risorse decentrate” per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 67 comma 1 del nuovo CCNL 2016 - 2018 sia pari ad € 36.273,27;

#### **CONSIDERATO CHE:**

- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2016 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi per un importo pari ad € **36.273,27**;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. L'importo complessivo di tale differenziale è pari a € **828,88** Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;

- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di un importo su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, per **€ 998,40** Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018.

**DATO ATTO** quindi che tale incremento, in quanto derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti;

**RAVVISATA** la necessità di verificare il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. vo n. 75 /2017 sopra richiamato avuto riguardo come limite al complesso delle risorse decentrate dell'anno 2016 al netto delle voci escluse dal limite ed in particolare , in analogia con il limite dell'articolo 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010:

2016		2021	
Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale	36.273,27	Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale art.67 comma 1 CCNL 21/05/2018	36.273,27
<b>Voci escluse dal limite</b>		<b>Voci escluse dal limite</b>	
		art.67 comma 2 CCNL 21/05/2018	
		Lett. a	998,40
		Lett. b	828,88
		<b>TOTALE</b>	<b>38.100,55</b>

**Verificato** pertanto che la quantificazione del fondo risorse decentrate art.67 comma 1 e 2 CCNL 21/05/2018 (importo consolidato + incrementi stabili) avviene nel rispetto del limite, come evidenziato nella tabella sopra riportata, di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs.vo n° 75/2017;

**Preso atto** che il CCNL del comparto Funzioni locali triennio 2016-2018 prevede che il fondo risorse decentrate come sopra determinato possa essere alimentato con importi variabili di anno in anno (art. 67 comma 3 del CCNL 21/05/2018), decisione questa rimessa a successivo atto alla Giunta Comunale;

**CONSIDERATO** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza esclusiva dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**Dato atto** che con la firma della presente determinazione da parte del Responsabile del Servizio è rilasciato anche parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147- bis del D.Lgs 267/2000;

**Visto** l'art.34 dello Statuto Comunale;

**Visti** gli artt.107, 147- bis, 153, 183 e 191 del D.Lgs 267/2000

Tenuto conto di quanto sopra esposto

#### DETERMINA

1. Di costituire il fondo risorse decentrate per l'anno 2021, in applicazione delle disposizioni contenute al comma 1 e 2 dell'art. 67 del nuovo CCNL 2016-2018 come da prospetto che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale (allegato a);
2. Di dare atto che con successivo atto di Giunta Comunale potrà essere alimentato il fondo di cui al punto precedente nei limiti consentiti dalla contrattazione nazionale e dalla legislazione vigente ;
3. Di dare atto che con successivo atto potranno essere stanziati le risorse variabili nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art.40 3 quinquies del Decreto legislativo n.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni , applicando anche alla parte variabile del fondo i limiti sopra riportati;
4. di dare atto che gli istituti contrattuali pagati obbligatoriamente con le risorse stabili (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali) oltreché le altre indennità accessorie dovute al personale dipendente (indennità di reperibilità di rischio e di disagio ecc.), e riconducibili comunque alla parte stabile del fondo vengono impegnati e pagati mensilmente nei limiti fissati dal vigente contratto decentrato di utilizzo delle risorse decentrate;
5. di rimandare a successivo atto l'assunzione degli impegni di spesa a valere sul bilancio 2021;

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**  
(Dr.ssa Angela Pischedda)

#### VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Comune di Scano di Montiferrò, lì

Il Responsabile del Servizio Finanziario

\*

