

COMUNE di  
Scano di Montiferro  
*Provincia di Oristano*

**IPOSTESI**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

**DECENTRATO**

**UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2020**

Sottoscritta in data 02/12/2020



*M. Ciscu*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

Il giorno 2 del mese di dicembre dell'anno 2020 presso la sede del Comune di Scano Montiferro a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune , le parti negoziali composte da:

**Delegazione trattante di parte pubblica**

Presidente Dott.ssa Emanuela Stavole PRESENTE IN REMOTO  
Dott.ssa Angela Pischedda PRESENTE

**R.S.U.**

Sig. Migali Gian Michele ~~ASSENTE~~ PRESENTE

**Organizzazioni Sindacali territoriali:**

CISL FP Salvatore Usai PRESENTE  
CGIL FP ASSENTE

**Rappresentante Aziendale CISL**

Dott.ssa Gavina Milia PRESENTE



sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2020.

**CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2020**

**LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE**

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.M. n.73 del 10/10/2018 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali ";

**VISTE:**

- la determinazione del responsabile dei servizio economico-finanziari n. 118 del 30/10/2020 con la quale si è provveduto a determinare le risorse del fondo per l'anno 2020 – PARTE STABILE –;
- la deliberazione della giunta comunale n. 68 del 13/11/2020 con la quale vengono impartiti gli indirizzi per la costituzione della PARTE VARIABILE e le direttive per la contrattazione decentrata integrativa;

**PRESO ATTO** che:

- il fondo per l'anno 2020 ammonta complessivamente a € 64.319,66 di cui €38.100,55 risorse stabili ed € 26.219,11 risorse variabili;
- Dalle risorse stabili del fondo vanno detratte 480,35 per RIA
- Dalle risorse variabili del fondo occorre considerare che € 22.900,00 sono destinate

agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs n.50/2016 e € 50,00 risorse per diritti di notifica ;

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:**

<p><b>Progressioni orizzontali:</b> somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse <b>da concedere ( importo totale per n. 8 dipendenti aventi diritto)</b></p>	<p>€.13.635,26 7.516,67</p>
<p><b>Indennità di comparto</b></p>	<p>€ 5.130,00</p>
<p><b>Indennità di Rischio art. 70-bis, comma 1 lettera B) C.C.N.L. 21.05.2018.</b> Le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio ai n°1 dipendenti . L'ammontare previsto è pari a € 1,00 giornaliero. L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili</p>	<p>€. 330,00</p>
<p><b>Indennità di Maneggio Valori art. 70 bis comma 1 lett. C) C.C.N.L. 21.05.2018:</b> da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,50 giornaliero per 228 giorni di effettivo esercizio</p>	<p>€. 340,86</p>
<p><b>Reperibilità art. 24 C.C.N.L. 21.05.2018</b> I dipendenti incaricati sono n° 3: ( per servizi cimiteriali e per atti stato civile e anagrafe)</p>	<p>€. 1.986,60</p>
<p><b>Specifiche responsabilità</b> art. 70-quinquies, comma 1, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato.</p> <p><b>Specifiche responsabilità</b> art. 70-quinquies, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018. La misura della indennità di cui trattasi verrà ripartita tra il titolare dell'ufficio dei servizi demografici e il suo sostituto in base al numero delle sostituzioni effettuate in caso di assenza del titolare.</p>	<p>€. 1.965,00</p> <p>n° 2 cat. D max 550,00 n°4 cat. C max 280,00</p> <p>300,00 n°1 max 300,00</p>
<p><b>Somme destinate a produttività individuale</b> art 68, comma 2, lettera b) C.C.N.L. 21.05.2018. (50% delle risorse)</p>	<p>€. 9.684,92</p>
<p><b>Somme destinate a produttività organizzativa</b> art 68, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018.</p>	<p>L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad</p>



*[Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large signature and the word 'Anno' at the bottom.]*

*[Handwritten signature at the bottom right of the page.]*

	incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2019 . Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività
<b>Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999.</b> Tali somme sono destinate al pagamento di progetti di produttività :	€.
	 <b>40.889,31</b>

Richiamato l'art. 16 del CCNL del personale non dirigente stipulato il 21/05/2018 in merito all'attribuzione delle nuove progressioni economiche orizzontali si stabilisce che:

- hanno decorrenza dal 01/01/2020;
- sono riconosciute, nel limite delle risorse effettivamente disponibili (7.516,67 ) a valere sulla parte stabile del fondo, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti 50% (art. 16, comma 2);
- sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio precedente (2017-2018-2019) (art. 16, comma 3 );
- ha diritto a partecipare alla selezione il personale in servizio a tempo Indeterminato alla data del 01/01/2020 in qualsiasi categoria e posizione economica;
- per poter partecipare alla selezione occorre aver maturato alla data del 31/12/2019 una anzianità di servizio a tempo indeterminato di almeno 24 mesi e/o il periodo minimo di almeno di 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento (art. 16, comma 6).

#### CRITERI DI VALUTAZIONE

Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio 2017-2019.

A parità di punteggio viene assegnato il diritto di precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica rivestita, in caso di ulteriore parità sarà privilegiato il dipendente con maggiore anzianità di servizio.

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:

il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Preso atto che l' ARAN ha precisato che l'anzianità nella posizione economica per accedere ad una nuova progressione orizzontale è di 24 mesi, rispetto ai 36 mesi previsti da questo CCDI 2019/2021 concordano di rettificare i criteri di valutazione dal 01/01/2021 nella seguente modalità:

*[Handwritten signatures and initials on the right margin, including 'C. R.', 'G. P.', and 'M. S.']*

*[Handwritten signature at the bottom center]*

- n. 30 punti relativi alla valutazione del triennio precedente;
- n. 70 punti relativi all'anzianità di servizio nella posizione economica in godimento.

In riferimento al comma 3 dell' art. 35 del CCDI si precisa che possono partecipare alla selezione tutto il personale in servizio a tempo Indeterminato in qualsiasi categoria e posizione economica.

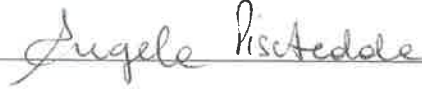
Letto, approvato, sottoscritto

PARTE PUBBLICA:

Dr.ssa Emanuela Stavole

  
\_\_\_\_\_

Dr.ssa Angela Pischedda

  
\_\_\_\_\_

Geom. Aldo Coratza

RSU : Giovanni Michele Migali

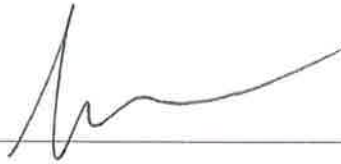
  
\_\_\_\_\_

RAPPRESENTANTE AZIENDALE Dr.ssa Gavina Milia

  
\_\_\_\_\_

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai

  
\_\_\_\_\_

CGIL FP : \_\_\_\_\_



