

**COMUNE di**  
**Scano di Montiferro**  
*Provincia di Oristano*

**IPOTESI**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

**DECENTRATO**

**UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2022**

Sottoscritta in data 05/12/2022

Il giorno 05 del mese di dicembre dell'anno 2022 presso la sede del Comune di Scano Montiferro a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune , le parti negoziali composte da:

### **Delegazione trattante di parte pubblica**

Presidente Dott.ssa Emanuela Stavole PRESENTE

Dott.ssa Angela Pischedda PRESENTE

**R.S.U,**

Sig. Migali Gian Michele presente

### **Organizzazioni Sindacali territoriali:**

CISL FP Salvatore Usai PRESENTE

CGIL FP ASSENTE

### **Rappresentante Aziendale CISL**

Dott.ssa Gavina Milia PRESENTE

sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2022.

<b>CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022</b>
---

### **LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE**

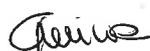
**RICHIAMATA** la deliberazione di G.M. n.73 del 10/10/2018 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali ";

#### **VISTE:**

- la determinazione del responsabile del Servizio finanziario n. 113 del 09/11/2022 con la quale si è provveduto a determinare le risorse del fondo per l'anno 2022 – PARTE STABILE –;
- la deliberazione della giunta comunale n. 99 del 14/11/2022 con la quale vengono impartiti gli indirizzi per la costituzione della PARTE VARIABILE e le direttive per la contrattazione decentrata integrativa;

#### **PRESO ATTO** che:

- il fondo per l'anno **2022** ammonta complessivamente a € **45.991,57** di cui € 38.100,55 risorse stabili ed € 7.891,02 risorse variabili;
- Dalle risorse stabili del fondo nessuna somma va detratta per RIA



- Dalle risorse variabili del fondo occorre considerare che € 3.500,00 sono destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs n.50/2016 e € 50,00 risorse per diritti di notifica, € 1.270,00 contributo per censimento permanente della popolazione;

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:**

<b>Progressioni orizzontali:</b> somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse <b>da concedere ( importo totale per n. 8 dipendenti aventi diritto)</b>	€.11.427,91 7.516,67
<b>Indennità di comparto</b>	€ 5.581,02
<b>Indennità di Rischio art. 70-bis, comma 1 lettera B) C.C.N.L. 21.05.2018.</b> Le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio ai n°1 dipendenti . L'ammontare previsto è pari a € 1,00 giornaliero. L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili	30,00 x 12 = € 360,00
<b>Indennità di Maneggio Valori art. 70 bis comma 1 lett. C) C.C.N.L. 21.05.2018:</b> da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,50 giornaliero per 228 giorni di effettivo esercizio	€. 340,86
<b>Reperibilità art. 24 C.C.N.L. 21.05.2018</b> I dipendenti incaricati sono n° 3: ( per servizi cimiteriali e per atti stato civile e anagrafe)	€. 1.907,48
<b>Specifiche responsabilità</b> art. 70-quinquies, comma 1, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato.	€. 2.220,00 n° 2 cat. D max 550,00 n°4 cat. C max 280,00
<b>Specifiche responsabilità</b> art. 70-quinquies, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018. La misura della indennità di cui trattasi verrà ripartita tra il titolare dell'ufficio dei servizi demografici e il suo sostituto in base al numero delle sostituzioni effettuate in caso di assenza del titolare.	300,00 n°1 max 300,00
<b>Somme destinate a produttività individuale</b> art 68, comma 2, lettera b) C.C.N.L. 21.05.2018. (50% delle risorse) <b>Somme destinate a produttività organizzativa</b> art 68, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018.	€. 11.517,63 L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad

*G. M. L.*

*Alvise*

*[Signature]*

*[Signature]*

	incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2022. Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività
<b>Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999.</b> Tali somme sono destinate al pagamento di progetti di produttività :	€.
	<b>41.171,57</b>

Richiamato l'art. 16 del CCNL del personale non dirigente stipulato il 21/05/2018 in merito all'attribuzione delle nuove progressioni economiche orizzontali si stabilisce che:

- hanno decorrenza dal 01/01/2022;
- sono riconosciute, nel limite delle risorse effettivamente disponibili (7.516,67) a valere sulla parte stabile del fondo, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti 50% (art. 16, comma 2);
- sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio precedente (2019-2020-2021) (art. 16, comma 3);
- ha diritto a partecipare alla selezione il personale in servizio a tempo Indeterminato alla data del 01/01/2022 in qualsiasi categoria e posizione economica;
- per poter partecipare alla selezione occorre aver maturato alla data del 31/12/2021 una anzianità di servizio a tempo indeterminato di almeno 24 mesi e/o il periodo minimo di almeno di 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento (art. 16, comma 6).

#### CRITERI DI VALUTAZIONE

Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio 2019-2021.

A parità di punteggio viene assegnato il diritto di precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica rivestita, in caso di ulteriore parità sarà privilegiato il dipendente con maggiore anzianità di servizio.

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:

il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Preso atto che l'ARAN ha precisato che l'anzianità nella posizione economica per accedere ad una nuova progressione orizzontale è di 24 mesi, rispetto ai 36 mesi previsti da questo CCDI 2019/2021, confermano di rettificare i criteri di valutazione dal 01/01/2022 nella seguente modalità:

*Arca* *Arca* *Arca*

- n. 30 punti relativi alla valutazione del triennio precedente;
- n. 70 punti relativi all'anzianità di servizio nella posizione economica in godimento.

In riferimento al comma 3 dell'art. 35 del CCDI si precisa che possono partecipare alla selezione tutto il personale in servizio a tempo Indeterminato in qualsiasi categoria e posizione economica.

Letto, approvato, sottoscritto

PARTE PUBBLICA:

Dr.ssa Emanuela Stavole Emanuela Stavole

Dr.ssa Angela Pischedda Angela Pischedda

RSU : Giovanni Michele Migali Giovanni Michele Migali

RAPPRESENTANTE AZIENDALE Dr.ssa Gavina Milia Gavina Milia

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai \_\_\_\_\_

CGIL FP : \_\_\_\_\_

