

COMUNE DI SCANO DI MONTIFERRO
Provincia di Oristano

**Contratto Integrativo Decentrato – Utilizzo del fondo per l’anno 2022 - Sottoscritto
il 05 DICEMBRE 2022.**

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

(articolo 40, comma 3- sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012).

A. Relazione illustrativa

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell’Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l’articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	05.12.2022
Periodo temporale di vigenza	01.01.2022 – 31.12.2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Dr.ssa Emanuela Stavole Segretario Comunale Componenti : Dr.ssa Angela Pischedda Responsabile Area Finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL-FP, UIL, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie : CISL, CGIL, RSU
Soggetti destinatari	Dipendenti del Comune di Scano di Montiferro di qualifica non dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell’anno 2022.

<p style="text-align: center;">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte del Revisore dei Conti</p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte del Revisore dei Conti</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Ai sensi dell'art.169, c. 3bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, c. 1 del TUEL e il piano delle performance di cui all'art.10 del D.lgs 150/2009, sono stati unificati organicamente nel piano degli obiettivi di performance approvato con deliberazione GM n. 36 del 11/05/2022</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, c.8, lettera a) del D.lgs n. 33/2013 ?</p> <p>SI è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2022 - 2024 – (GM n.35 del 26/04/2022)</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza</p>
	<p>La Relazione della Performance verrà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p>	
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

Sezione I – Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 è stato costituito con determina del responsabile del servizio finanziario nr. 113F del 09/11/2022. Con tale atto è stato costituito il vincolo contabile alle risorse stabili.

Con la deliberazione GM n. 99 del 14/11/2022 sono stati forniti gli indirizzi per la costituzione della parte variabile del fondo e le direttive per la contrattazione decentrata integrativa.

Per l'anno 2022, con la determina di costituzione del Fondo sono state rese indisponibili alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, progressioni economiche) poiché già determinate negli anni precedenti.

Sono state rese indisponibili anche le somme specificatamente destinate agli incentivi per funzioni tecniche, nonché, quelle destinate al personale con posizione organizzativa.

Modulo I – La costituzione del Fondo Risorse Decentrate

Sezione I – PARTE STABILE

Nell'anno 2022, il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente, per la parte stabile, è composto dalle seguenti voci:

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
(art. 67, c. 1) CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2016: risorse storiche 22.680,87 incrementi contrattuali consolidati 13.592,40	36.273,27
(art. 67, c. 2) CCNL 21/05/2018:	Altre risorse stabili	
(lett. a)	incremento stabile dal 2019 Euro 83,20 per le unità di personale (non dirigente) in servizio alla data del 31/12/2015 € 998,40	998,40
(lett. b)	differenziali posizioni economiche	828,88
(lett. c)	RIA e assegni ad personam personale cessato, compresa la quota 13^	
(lett. d).	eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	

(lett. e)	importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito	
(lett. f)	importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni	
Let. g)	importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	
(lett. h).	risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)	
Art.20 c. 3 Dlgs n. 75/2017 Circ. n. 2/2018 MEF	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato	
	EVENTUALI DECURTAZIONI	
	DECURTAZIONE PERRNANTE DALL'ANNO 2015	
	TOTALE PARTE STABILE	38.100,55

Sezione II – PARTE VARIABILE

Il fondo per le risorse decentrate continua ad essere alimentato, con importi variabili di anno in anno, dalle seguenti risorse:

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
(art. 67, c. 3 lett.a CCNL 21/05/2018	. Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997	
(art. 67, c.3 lett b CCNL 21/5/2018:	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011 (lett. b)	
((art. 67, c.3 lett c CCNL 21/5/2018:	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (lett. c)).	6.347,45
	LR 19/2017 (3.468,38)	2.847,45
	Incentivi funzioni tecniche	
	DLgs 50/2016	3.500,00

(art. 67, c.3 lett d CCNL 21/5/2018:	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui all'art. 67, comma 2, lett. c), del CCNL 21/05/2018, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione,	
(art. 67, c.3 lett e CCNL 21/5/2018:	Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1/04/1999;	223,57
(art. 67, c.3 lett f CCNL 21/5/2018:	Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 04/09/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (lett. f). 50,00	50,00
(art. 67, c.3 lett f CCNL 21/5/2018:	contributo dello stato per il subentro in ANPR	
(art. 67, c.3 lett f CCNL 21/5/2018:	contributo ISTAT per Censimento Permanente della Popolazione e abitazioni	1.270,00
(art. 67, c.3 lett g CCNL 21/5/2018:	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	
(art. 67, c.3 lett h CCNL 21/5/2018:	Un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (lett. h)).	
(art. 67, c.3 lett i CCNL 21/5/2018:	Un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (lett. i)). Polizia locale	
(art. 67, c.3 lett j CCNL 21/5/2018:	Un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (lett. j)).	
(art. 67, c.3 lett k CCNL 21/5/2018:	Integrazioni alla componente variabile del fondo, a seguito dei trasferimenti di personale di cui all'art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi, limitatamente all'anno in cui avviene il	

	trasferimento	
Art.32 c.7 CCNL 22/01/2004	0,20% monte salari 2001 per annualità 2017	
	EVENTUALI DECURTAZIONI	
	TOTALE PARTE VARIABILE	7.891,02
	TOTALE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020	45.991,57

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Nell'ambito dei vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo, nella costituzione del fondo, non sono state effettuate decurtazioni di risorse stabili e variabili.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Si riporta di seguito il prospetto riepilogativo della costituzione del fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 nonché del fondo per il lavoro straordinario di cui all'art.14 del CCNL 1.4.1999:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	38.100,55
Risorse variabili	7.891,02
Residui anni precedenti	
Totale	45.991,57

FONDO COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO Art. 14 C.C.N.L. 1° Aprile 1999

(come confermato dall'art. 45 del CCNL 22.01.2004)

Si quantifica il Fondo per compensare il lavoro straordinario anno 2022 in € **1.200,00**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo come sopra costituito è finalizzato a corrispondere sia gli istituti contrattuali già assegnati (progressioni orizzontali, indennità di comparto) sia quelli oggetto di attribuzioni in corso d'anno per lo svolgimento delle relative funzioni (reperibilità, rischio, maneggio valori, particolari responsabilità, ecc.). Trattandosi quindi di una modalità di computo del fondo al "lordo " la sezione deve essere ritenuta non pertinente.

La delegazione trattante in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018 ha sottoscritto in data 05/12/2022 il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte economica 2022-

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 24.525,60 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.581,02
Progressioni orizzontali	
Già concesse	11.427,91
Da concedere	7.516,67
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
RIA in godimento	
Altro	
Totale	24.525,60

Le somme suddette previste nella ipotesi di accordo alcune hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 21.465,97, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21.05.2018)	1.907,48

Indennità di rischio art. 70 bis, c 1 lett. b CCNL 21.05.2018)	360,00
Indennità di maneggio valori art. 70 bis, c 1 lett. c CCNL 21.05.2018)	340,86
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 - quinquies, c1 lett. a CCNL 21.05.2018)	2.220,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 - quinquies, c2 lett. a CCNL 21.05.2018)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo art. 68, c 2 lett. a - b CCNL 21.05.2018)	11.517,63
Altro: Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche DLgs n. 50/2016 , Risorse destinate ai messi notificatori)	4.820,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non risultano elementi della ripartizione del fondo 2021 ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva. La presente sezione non è quindi pertinente all'accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	24.525,60
Somme regolate dal contratto	21.465,97
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	45.991,57

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 38.100,55, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e RIA) ammontano a € 24.525,60 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici verranno erogati in base al CCNL e la parte di produttività verrà erogata applicando le norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali. Non venivano attribuite progressioni orizzontali dal 2009. Nell'accordo stipulato il 05/12/2022 (pre-intesa) le parti stabiliscono che, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018, le progressioni economiche orizzontali:

- hanno decorrenza dal 01/01/2022;
- sono riconosciute, nel limite delle risorse effettivamente disponibili (7.516,67) a valere sulla parte stabile del fondo, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti 50% (art. 16, comma 2);
- sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio precedente (2019-2020-2021) (art. 16, comma 3);
- ha diritto a partecipare alla selezione il personale in servizio a tempo Indeterminato alla data del 01/01/2022 in qualsiasi categoria e posizione economica;
- per poter partecipare alla selezione occorre aver maturato alla data del 31/12/2021 una anzianità di servizio a tempo indeterminato di almeno 24 mesi e/o il periodo minimo di almeno di 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento (art. 16, comma 6).

CRITERI DI VALUTAZIONE

Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio 2019-2021.

A parità di punteggio viene assegnato il diritto di precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica rivestita, in caso di ulteriore parità sarà privilegiato il dipendente con maggiore anzianità di servizio.

Preso atto che l'ARAN ha precisato che l'anzianità nella posizione economica per accedere ad una nuova progressione orizzontale è di 24 mesi, rispetto ai 36 mesi previsti da questo CCDI 2019/2021, le parti concordano di rettificare i criteri di valutazione dal 01/01/2021 nella seguente modalità:

- n. 30 punti relativi alla valutazione del triennio precedente;
- n. 70 punti relativi all'anzianità di servizio nella posizione economica in godimento.

In riferimento al comma 3 dell'art. 35 del CCDI si precisa che possono partecipare alla selezione tutto il personale in servizio a tempo Indeterminato in qualsiasi categoria e posizione economica.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative alle quote di progettazione definite in applicazione dell'art. 92, commi 5-6 del decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come desunto dal sistema contabile utilizzato ed in relazione alla consistenza finale del fondo 2022 gli istituti contrattuali afferenti le annualità in questione verranno liquidati nel corso dell'anno 2023 in conto competenza (residui riaccertati fpv) e rientrano comunque nel totale del fondo complessivo 2022. Attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato viene assicurato che sia stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In conclusione la contrattazione decentrata integrativa 2022, è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione del bilancio/PEG nella Missione 01, nel programma 11 e nel macroaggregato 101, nel rispetto dei limiti di legge e di contratto.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 113 del 09/11/2022 verrà impegnato al capitolo 2164 del bilancio 2022.

La spesa relativa a oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Ente troveranno copertura al capitolo 9224 e 9235 del bilancio 2022 Missione 01, programma 11 rispettivamente ai macroaggregati 101 e 102.

Per quanto riguarda le voci relative ad attività che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (funzioni tecniche - RUP), l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito delle risorse trasferite per i Lavori Pubblici da altri Enti. Gli incentivi saranno attribuiti e liquidati in base a specifico regolamento approvato con deliberazione G.M. n. 23 del 24/03/2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dr.ssa Angela Pischredda