



## COMUNE DI SCANO DI MONTIFERRO

Provincia di Oristano  
Piazza Montrigu de Reos

<b>DETERMINAZIONE</b>	
<b>N° 30</b>	<b>Del 05/07/2021</b>

<b>REG. GEN.</b>	
<b>N° 291</b>	<b>Del 05/07/2021</b>

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO UFFICIO AA.GG.

<b>Oggetto:</b>	<b>NOMINA DELLA COMMISSIONE PER L'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITA' PROFESSIONALE DELL'OPERAIO DA ASSUMERE AI SENSI DELL'ART.16 DELLA L. N. 56/87 A TEMPO DETERMINATO /FULL TIME</b>
-----------------	--

- **VISTO** il decreto Sindacale n° 01/16 avente per oggetto nomina del Responsabile del Servizio Amministrativo
- **VISTI** i seguenti provvedimenti:
- Il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, recante «*Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali*»;
  - La legge 07/08/1990, n. 241, recante «*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*»;
  - Il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165
  - Il D. Lgs. 23/06/2011, n. 118, recante «*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi*»;
  - La legge 06/11/2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*» (c.d. Legge Anticorruzione);
  - Lo Statuto Comunale;
  - Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,
  - Il regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni, approvato con deliberazione di C.C. n. 4 del 15/01/2013;
  - Il regolamento di contabilità armonizzata, approvato con deliberazione di C.C. n. 35 del 30.11/2017;
  - Il Codice di comportamento dei dipendenti comunali, approvato con deliberazione di G.C. n. 73 del 17.09.2013;
  - Il Patto di Integrità del Comune di Scano di Montiferro adottato ai sensi dell'art. 1, comma 17, della citata legge *Anticorruzione* n. 190/2012 ed approvato con deliberazione di G.C. n. 41 del 24.05.2016;
  - Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) 2019 - 2021, approvato con deliberazione di G.C. n. 3 del 30.01.2019;
  - Il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2021-2022-2023 approvato con deliberazione C.C. n° 03 del 05/03/2021;
  - Il bilancio triennale di previsione 2021-2022-2023 e i relativi allegati, approvato con deliberazione di C.C. n.03 del 05/03/2021;
  -
- **PREMESSO** che:
- con la deliberazioni della Giunta Comunale n. 4 del 14/01/2021 di Approvazione Programma Triennale del fabbisogno del Personale 2021/2023 e ricognizione delle situazioni di sovrannumero e/o eccedenze di personale, è stata confermato il programma di assunzione a tempo Pieno e Determinato ( 12 mesi ) di un operaio di cat. B con la qualifica di Esecutore Tecnico;

- è stata avviata la procedura di assunzione ai sensi dell' art. 16 della L. 56/1987 tramite il CPI di Cuglieri;
- in data 31/05/2021 è stato pubblicato l'Avviso Pubblico di Selezione di n. 1 lavoratore nel profilo e qualifica di Esecutore Tecnico/ Manovale e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate, e con scadenza di presentazione delle domande 11/06/2021;
- **VISTO** che nella sezione Concorsi e selezioni - Selezioni per altre pubbliche amministrazioni - art.16 L. 56/1987 del sito SardegnaLavoro dedicato ad ASPAL, è stata pubblicata dal 16/06/2021 al 26/06/2021 la graduatoria provvisoria , con l'elenco provvisorio dei punteggi assegnati ai n. 5 candidati ammessi;
- **VISTO** che nella medesima sezione di ASPAL e sul sito del comune di Scano di Montiferro è pubblicata dal 01.07.2021 la graduatoria definitiva approvata con determinazione dirigenziale n. 2160 del 30/06/2021;
- **VISTO** l'art. 19 del Regolamento ASPAL relativo al "Procedimento amministrativo per la pubblicazione delle "Chiamate" e per la formazione delle Graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione ai fini della verifica dell'idoneità ad essere assunti nell'ambito dei Cantieri Comunali", il quale dispone fra le altre cose che "l'accertamento dell'idoneità professionale compete al Comune che, a tal fine, nomina apposita Commissione esaminatrice";
- **CONSIDERATO** che l'accertamento dell'idoneità professionale consistente nel far svolgere al candidato ammesso prove pratiche attitudinali ovvero sperimentazioni lavorative i cui contenuti devono essere determinati in coerenza a quelli previsti nelle declaratorie di qualifica, categoria e profilo professionale previsti. La prova deve tendere ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non comporta alcuna valutazione di merito;
- **RICORDATO** che ai sensi della DGR 15/12 DEL 30.03.2004 e ss.mm.ii, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nella sezione Concorsi e selezioni - Selezioni per altre pubbliche amministrazioni - art.16 L. 56/1987 del sito SardegnaLavoro dedicato ad ASPAL, devono essere convocati, in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, i lavoratori aventi diritto per sottoporli a prova di idoneità, secondo l'ordine della medesima graduatoria;
- **RITENUTO** di dover procedere alla nomina dei membri della Commissione tra il personale dipendente che si ritiene qualificato e che ha dichiarato non aver motivi di incompatibilità o legami di parentela con i candidati;

## DETERMINA

1. di nominare, la Commissione preposta ad accertare l'idoneità professionale del candidato facente parte della graduatoria per l'assunzione a tempo Pieno e Determinato ( 12 mesi ) di un lavoratore di cat. B con profilo e qualifica di Esecutore Tecnico/ Manovale e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate nelle persone dei signori:
  - Dott. Ing. Adriano Marredda – Responsabile dell'area tecnica - Presidente;
  - Geom. Piero Piludu – Istruttore Tecnico – Componente e Segretario verbalizzante.
  - Dr.ssa Angela Pischedda – Responsabile dell'area Finanziaria – Componente

2. di stabilire che il personale in graduatoria verrà regolarmente convocato per l'espletamento della prova entro 10 gg decorrenti dalla data di nomina della commissione;
3. di Stabilire che la presente determinazione venga pubblicata, nella specifica partizione della sezione "Amministrazione trasparente" presente nella home page del sito internet istituzionale di questo ente, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 23, comma 1, lett. b), del D. Lgs. 14 marzo 2013. n. 33 e dall'art. 29, commi 1 e 2, del D. Lgs. N. 50/2016.

Il Responsabile del Servizio  
Dott. Antonio Flore