



COMUNE DI SCANO DI MONTIFERRO
PROVINCIA DI ORISTANO

**REFERTO DI
PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune, ai sensi dell'art. 32 della L.69/09 di questo Comune per 15 giorni consecutivi

Dal 13/05/2019

Al 28/05/2019

inviata contestualmente ai capi gruppo, al responsabile del servizio e uffici competenti

Prot. 2166 del 13/05/2019

Data 13/05/2019

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO
DELEGATO
F.TO DOTT.SSA GERMANA ROSA

**La presente deliberazione è
divenuta esecutiva:**

dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione

è stata dichiarata immediatamente esecutiva per ragioni d'urgenza.

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO
DELEGATO
F.TO DOTT.SSA GERMANA ROSA

N. 38 del registro delle deliberazioni data 06/05/2019

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Approvazione metodologia di valutazione dei Responsabili titolari di PO e del personale dei livelli _ anno 2019 - Recepimento deliberazione Unione dei Comuni del Montiferru e Alto Campidano.

L'anno 2019 addì sei del mese di maggio

Alle ore 18:30, nella sala giunta della sede Municipale, a seguito di convocazione nei modi legge si è riunita la Giunta Comunale:

Eseguito l'appello risultano	PRESENTI/ASSENTI
Flore Antonio	Presente
Milia Antioco	Presente
Ghiaccio Antonio Pietro	Assente
Chessa Mariangela	Presente
Cappai Stefano	Assente
Totale presenti	3
Totale assenti	2

Assiste all'adunanza il **Segretario Comunale Dr.ssa Emanuela Stavole**

Il Dott. Antonio Flore nella sua veste di **Sindaco**, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Comune di Scano di Montiferro		
Delibera Giunta Comunale	N. 38	Del 06/05/2019
Oggetto:	Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Approvazione metodologia di valutazione dei Responsabili titolari di PO e del personale dei livelli _ anno 2019 - Recepimento deliberazione Unione dei Comuni del Montiferru e Alto Campidano.	

LA GIUNTA COMUNALE

➤ **PREMESSO:**

- **Che** l'art. 7 comma 1 del decreto D.lgs. 150/2009, così come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, prevede che: *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'organismo indipendente di valutazione, il sistema di misurazione e valutazione della performance;*
- **Che** l'Ente intende recepire la nuova metodologia relativa alla valutazione delle posizioni organizzative, del personale dei livelli approvata con deliberazione dell'Unione dei Comuni del Montiferru e Alto Campidano n. 16 del 24/04/2019 (trasmessa alle OO. SS. con nota prot. n.494 del 15/03/2019 ai fini della preventiva informativa ed avvio della fase di confronto);
- **Che** entro i termini non sono state presentate osservazioni in merito alla proposta dell'amministrazione;
- **Che** sulla metodologia in data 05/04/2019 è stato acquisito il parere vincolante positivo del Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 7 c.1 del D.lgs. n. 150/2009;

➤ **RICHIAMATI:**

- il D.lgs. n. 267/00 (TUEL);
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il D.lgs. n. 74/2017 di modifica del D.lgs. n.150/2009;
- il nuovo CCNL 21.05.2018 – Funzioni Locali;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente regolamento comunale sui controlli interni;
- il precedente sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione G.C n. 191 del 27/12/2011;

- **ACQUISITI** i pareri preventivi espressi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come novellato dall'art. 3 c. 1 lett. b) del D.L. 174/12 dal Responsabile del Settore competente, in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile dal Responsabile Finanziario;

Con votazione favorevole, espressa all'unanimità nei modi di legge

DELIBERA

1. **DI DARE ATTO** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;
2. **DI APPROVARE** la nuova metodologia di valutazione della performance relativa ai Responsabili titolari di posizione organizzativa, al personale del comparto, che si allega al presente atto (costituita dal sistema di misurazione e valutazione delle performance dei responsabili titolari di PO, dal sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale, dal sistema per la graduazione –pesatura - delle posizioni organizzative);
3. **DI STABILIRE** che la nuova metodologia verrà applicata con decorrenza dal 1 gennaio 2019 e che, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.lgs. n. 150/2009 come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, l'Amministrazione Comunale si riserva di effettuare con cadenza annuale, previo confronto con le rappresentanze sindacali e parere vincolante del Nucleo di Valutazione, gli aggiornamenti che si renderanno necessari in ordine alle modalità applicative e agli effetti prodotti dalla presente metodologia, sia alle integrazioni e/o le modifiche che si renderanno necessarie a seguito dell'approvazione del nuovo contratto decentrato integrativo, parte normativa, triennio 2019-2021, in conformità alle disposizioni contenute nel nuovo CCNL 21.05.2018;
4. **DI DISPORRE:**
 - la trasmissione dell'informativa sull' aggiornamento/conferma annuale della metodologia dell'ente al dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della Performance;
 - la pubblicazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello: "Performance", sotto sezione di secondo livello: "Sistema di valutazione";
5. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione, valutata l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento, con successiva votazione favorevole, espressa all'unanimità, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.TO DOTT. ANTONIO FLORE

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DR.SSA EMANUELA STAVOLE