



## Comunità Collinare “Vigne & Vini”

PROVINCIA DI ASTI

---

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL' UNIONE N.2/2017

#### OGGETTO:

**APPROVAZIONE PIANO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALL'ART. 39 DELLA LEGGE 27/12/1997 N. 449 - ANNI 2017-2019**

L'anno duemiladiciassette addì ventitre del mese di gennaio alle ore diciotto e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta dell'Unione, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. ISNARDI FABIO	Sì
2. BO MAUNELA	No
3. MASSIMELLI MATTEO	No
4. NOSENZO SIMONE	Sì
5. CARUSO MASSIMILIANO	Sì
6. SPANDONARO GIOVANNI	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	2

Con l'intervento e l'opera del Segretario GERMANO dr. Daniele il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. ISNARDI FABIO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA DELL'UNIONE

### PREMESSO CHE:

- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 91, comma 1, del citato decreto dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- l'art. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

DATO atto che la pianta organica vigente prevede:

2004

<i>Area contabile</i>	n. 1 Istruttore direttivo cat. D n. 1 Istruttore part-time cat. C	
<i>Area amministrativa</i>	n. 1 Istruttore cat. C	
<i>Area tributi</i>	n. 1 Istruttore direttivo cat. D n. 1 istruttore cat. C	
<i>Area servizi sociali</i>	n. 1 Istruttore direttivo cat. D n. 4 istruttori cat. C	in convenzione educatrici
<i>Area tecnica</i>	n. 1 Istruttore direttivo cat. D	in convenzione
<i>Vigilanza</i>	n. 1 Istruttore direttivo cat. D n. 3 istruttori cat. C	

MA che ad oggi è presente a tempo indeterminato n. 1 dipendente – cat. C – part-time 50%

VISTA l'articolata normativa vigente in materia con le novità introdotte dalla legge di bilancio 2017 (L.232/2016) normativa che prevede la conferma, per i Comuni al di sopra dei 1000 abitanti che l'aggregato delle spese di personale non può essere nel 2017 superiore alla media delle spese di personale degli anni 2011/2013 in virtù dell'art. 1 comma 557 e seguenti della legge 296/2006. La scorsa estate è stata abrogata la disposizione che prevedeva anche il contenimento del rapporto tra spese di personale e spese correnti;

RILEVATO che oggi le regole del turn over, per quantificare gli accessi a tempo indeterminato, hanno subito negli anni continue modifiche, ma che attualmente viene tutto definito nell'art.1 c.228 e seguenti della legge 208/2015, che prevede due quote di capacità assunzionale e precisamente:

una a "residuo" non utilizzabile da questo Ente ed una di competenza che prevede un calcolo per il 2017 con riferimento alle cessazioni avvenute nel 2016; con percentuale del 75%, con popolazione al di sotto dei 10.000, che rispettano il rapporto dipendenti popolazione definito dal DM 24 luglio 2014 dei dipendenti cessati nell'anno 2016 (25% per chi non rispetta il parametro previsto);

EVIDENZIAMO, inoltre, che rimane percorribile l'avvio della procedura della mobilità;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 (che prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche di provvedere annualmente alla rilevazione delle "situazioni di soprannumero" nonché "comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria"):

- nell'ente non sono presenti nel corso dell'anno 2016 né dipendenti, né dirigenti in soprannumero;
- nell'ente non sono presenti nel corso dell'anno 2016 né dipendenti, né dirigenti in eccedenza;
- l'ente non deve avviare nel corso dell'anno 2017 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti

RITENUTO di dover procedere all'approvazione del programma annuale del fabbisogno del personale per l'anno 2017 e del piano triennale 2017-2018-2019 e contestuale monitoraggio annuale relativo a situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 6 e 33 del D.Lgs. n. 165/2001;

RITENUTO pertanto necessario elaborare il Piano del Fabbisogno del personale per il triennio 2017/19 ed il conseguente piano occupazionale 2017 (ad oggi negativo),

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

CON voti unanimi resi nelle forme di legge

### **DELIBERA**

- 1) di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2017/2019 nonché il piano delle assunzioni relativo all'annualità 2017, come riportato all'allegato sub "A" parte integrante del presente atto;
- 2) di confermare la dotazione organica dell'Ente e precisamente:
- 3) di riservarsi la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Piano annuale e il Piano triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento, relativamente al triennio in considerazione.
- 4) Di dare atto che, per le ragioni esposte l'attuale struttura di questo Ente non presenta situazione di esubero od eccedenza di personale e che pertanto, non sussistono i vincoli di cui all'art.33 – comma 4 e seguenti – D.Lgs30 marzo2001 n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche"
- 5) Di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. territoriali.

Letto, confermato e sottoscritto  
Il Presidente  
F.to : ISNARDI FABIO

Il Segretario  
F.to : GERMANO dr. Daniele

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 07/02/2017 al 22/02/2017 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Incisa Scapaccino, lì

Il Segretario  
F.to:GERMANO dr. Daniele

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

lì, \_\_\_\_\_

Il Segretario  
GERMANO dr. Daniele

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

**DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA .....**

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario  
GERMANO dr. Daniele