

# COMUNITA' COLLINARE VALTRIVERSA

## Comune di Monale

Provincia di Asti

### Verbale del 29 luglio 2019

Io sottoscritto Dott. Diego Natalino Genta revisore unico della Comunità Collinare Valtrivera nominato con deliberazione n°8 del 11 maggio 2019 per il triennio 2019 – 2022:

#### ESAMINATA

la proposta di deliberazione della giunta comunale del 13 luglio 2019 avente ad oggetto: “**FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020/2022 E CONTESTUALE DETERMINAZIONE DELLA PIANTA ORGANICA. APPROVAZIONE**”

#### LETTI

gli atti contenuti nella deliberazione

#### VISTI

- l'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- Leggi 296/2006, 244/2007;
- il D.L. n. 112/2008 come convertito con modificazioni nella legge n. 133 del 6 Agosto 2008;
- il D.L. n. 78/2010;
- L. 183/2011;
- il T.U. 18 agosto 2000, n. 267 recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- il D. Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi – dotazione organica – norme di accesso;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – Autonomie locali;
- l'art. 33 del D. lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge n. 183 del 12.11.2011 (legge di stabilità 2012);

#### CONSIDERATO

- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL), stabilisce che, ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, “*gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*”;

- l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, nonché gli artt. 89 e 91 del D. Lgs n. 267/2000, impongono alla Giunta Comunale di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, dispongono la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- ai sensi dell'art. 6, comma 6, del Dlgs. 165/2001, l'Ente che venga meno all'obbligo di programmazione non può procedere all'assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- che questo Comune, avente una popolazione non superiore a 5.000 abitanti, a partire dal 2013 è soggetto al patto di stabilità interno sostituito dal "pareggio di bilancio" a far data dal 01.01.2016;
- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;
- che l'incidenza attuale della spesa di personale risultante dallo schema di bilancio di previsione 2018 è inferiore al 50% delle spese correnti;

#### ACCERTA

Che il piano del fabbisogno di personale 2020/2022 è in linea con le limitazioni imposte dal quadro normativo vigente e pertanto, per quanto di propria competenza, esprime parere favorevole all'approvazione della proposta di deliberazione.

Pessinetto 29 luglio 2019

Il revisore  
Dott. Diego Natalino Genta

