



ACCORDO DECENTRATO ANNO 2021 **COMUNE DI MONALE AT**

Oggi addì 11 dicembre 2021, presso la sede legale del comune di Monale sita in P.za Vittorio Emanuele II n. 1

Premesso che:

- Il presente contratto Integrativo aziendale è sottoscritto ai sensi dell'art.40 del Dlgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018, e che ad esso ed ai CCNL autonomie locali antecedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto Integrativo aziendale;
- tale contratto avrà validità dal 1 gennaio dell'anno di riferimento e sarà tacitamente rinnovato di anno in anno sino alla stipula di un nuovo contratto Integrativo aziendale, a meno che una delle due parti non dia formale disdetta scritta almeno 3 mesi prima della naturale scadenza dello stesso contratto Integrativo;
- la costituzione del fondo ed il suo utilizzo è determinato in sede di contrattazione aziendale di norma con cadenza annuale;
- nel caso in cui siano stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto Integrativo e, se è il caso, per il relativo adeguamento;
- l'ipotesi del contratto Integrativo aziendale dovrà essere inviato entro 5 (cinque) giorni al revisore dei conti o, in sua assenza, al nucleo di valutazione e di controllo, per la verifica delle compatibilità finanziarie;
- rilevato che decorsi 15 (quindici) senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e regolamenti.

Tutto ciò premesso

Si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica composta dal dott. MUSSO Giorgio, la delegazione di parte sindacale composta dal Sig. BULLARA Salvatore per la FP CISL, e dal Sig. CERRATO Sergio della UIL FPL e dalla Sig.ra ROSSO Tiziana RSU Ente, in data 23 ottobre 2021 per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2021 in applicazione del CCNL del 21/05/2018 e CCNL precedenti

si concorda e stipula quanto segue:

1. Il fondo per le risorse decentrate 2021 è così costituito:

Comune di Monale	
	Preventivo 2021
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	22.140,83
Incrementi stabili soggetti al limite	
Totale incrementi stabili (a)	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	602,55
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	582,40
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	1.184,95
DECURTAZIONI - a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	22.140,83
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	23.325,78
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	6.000,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	6.000,00
II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	6.000,00

L'importo per il pagamento lavoro straordinario 2021 è pari ad € 2.315,16.

Perfanto il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2021 verrà così distribuito:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2021		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. a)	Premi correlati alla <u>performance organizzativa</u>	€ 2.197,46
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.1	Progressioni economiche orizzontali	€ 17.291,35
CCNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. c) e art.70 bis	Indennità condizioni di lavoro	€ 900,00
(Art. 43, l. 449/1997; ART. 15, C.1 lett. D), CCNL 1998/2001) (6) (ART. 67 C, 3 Lett. A) CCNL 2016/18)	Incentivi compenso censimento 2021	6.000,00
CCNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinquies	Compensi specifiche responsabilità	€ 00,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.1	Indennità di comparto quota a carico del fondo	€ 2.936,97
Totale risorse utilizzate		€ 29.325,78

Modalità per la distribuzione delle risorse:

- 1) **l'indennità condizioni di lavoro**, pari ad € 900,00 annui è attribuita al personale addetto ai servizi esterni e a cucina così determinato:
 - Personale addetto squadra manutenzione pari ad € 720,00 annui;
 - Personale addetto alla cucina pari ad € 180,00 annui.
- 2) per le valutazioni per le progressioni orizzontali e per la valutazione della produttività verrà utilizzato il manuale di valutazione in uso presso l'Ente;

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Le parti concordano di attribuire con le sotto indicate decorrenze le seguenti progressioni economiche orizzontali:

1. da Cat. D4 a D5 con decorrenza 01.01.2022.

Infine si conferma il valore unitario del ticket mensa pari ad € 6,20 per tutto il mandato elettorale salvo intese e disponibilità di bilancio.

Infine le parti convengono che, in presenza di un nuovo contratto di comparto per gli anni 2019/2021, si incontreranno per un contestuale avvio di un confronto aprendo un tavolo di lavoro sulle materie di contrattazione tra le parti.

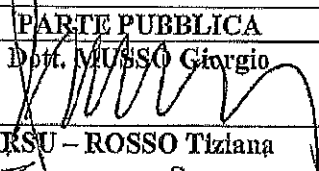

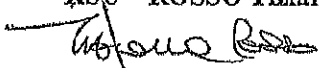
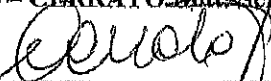
Le parti convengono di valutare nell'anno 2022, in presenza di risorse contrattuali, il riconoscimento delle specifiche responsabilità art. 70 quinquies del CCNL 2016/2018.

SOTTOSCRIZIONE PREINTESA

Letto, confermato e sottoscritto

Il presente contratto si compone di nr. 4 pagine compresa la presente è stato sottoscritto in data 23 ottobre 2021 tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Per la delegazione trattante di:

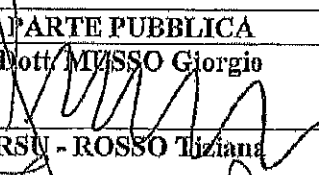
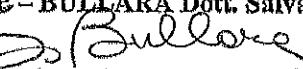
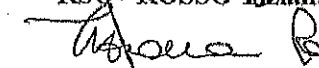
PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Dott. MUSSO Giorgio 	CISL FP - BULLARA Dott. Salvatore 
RSU - ROSSO Tiziana 	UIL FPL - CERRATO Dott. Sergio 

STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Il presente contratto integrativo aziendale entra in vigore alle ore 24 del giorno della stipula definitiva dell'accordo e conserva la sua efficacia sino alla stipula di successivo accordo integrativo aziendale.

Per la delegazione trattante di:

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Dott. MUSSO Giorgio 	CISL FP - BULLARA Dott. Salvatore 
RSU - ROSSO Tiziana 	UIL FPL - CERRATO Dott. Sergio 