



**Unione dei Comuni
Terre di Vini e di Tartufi**

**PIANO INTEGRATO
DI ATTIVITÀ
E
ORGANIZZAZIONE
2022 – 2024**

SOMMARIO

INTRODUZIONE	3
SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	5
SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	7
SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	9
SEZIONE 4 MONITORAGGIO	10

INTRODUZIONE

Il Piano Integrato di attività e Organizzazione (di seguito per brevità anche P.I.A.O.) dell'Unione dei Comuni "Terre di Vini e di Tartufi" ha come obiettivo quello di *"assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso"*. Trattasi di un nuovo strumento introdotto dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021 e ulteriormente modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36) recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*.

In particolare, le finalità del P.I.A.O. esplicitate dalla norma sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria dell'Ente e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta quindi di uno strumento dotato di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

L'anno 2022 è tuttavia un anno di transizione tra il precedente modello di pianificazione e la nuova programmazione integrata tenuto conto che solo in data 30 giugno 2022 sono stati pubblicati:

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *"Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*,
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione *concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;*

e il Dipartimento della Funzione Pubblica ha provveduto a rendere accessibile la piattaforma (<https://piao.dfp.gov.it>) che permette di effettuare la trasmissione dei P.I.A.O. ai sensi dell'art. 6, comma 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Ciò ha fatto sì che per l'anno 2022 alcuni dei Piani ad oggi assorbiti dal P.I.A.O. siano già stati singolarmente approvati. Per tale motivo, il P.I.A.O. 2022-2024 non può non risentire, sia

nell'architettura che nei contenuti, della pianificazione già compiutamente realizzata dall'Ente e in fase di realizzazione.

Fermo restando il quadro descritto, la modalità integrata di pianificazione dovrà intendersi effettivamente attuata a decorrere dal P.I.A.O. 2023-2025. In esso dovranno confluire:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile,
- gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- gli strumenti e gli obiettivi per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte di tutti i cittadini;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi

Tenuto conto che la l'Unione dei Comuni Terre di Vini e di Tartufi ha 4,04 dipendenti computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale il P.I.A.O. che segue è redatto in modalità semplificate ai sensi dell'art. 6 del decreto ministeriale n. 132/2022.

SEZIONE 1

SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

RIFERIMENTI

Indirizzo	Piazza Libertà, 2	San Damiano d'Asti	AT	14015
Centralino	+39 +39 0141 975056			
fax	+39 +39 0141 982582			
Sito	https://www.terrevinitartufi.at.it/it			
PEC	unione.vinietartufi@pec.it			
Codice fiscale	01579270057			
Partita IVA	01579270057			

AMMINISTRAZIONE

PRESIDENTE

MIGLIASSO DAVIDE

GIUNTA DELL'UNIONE

MIGLIASSO Davide Presidente

BOVERO Andrea Assessore

CONTORNO Giuseppe Vice Presidente

BASSO Daniele Assessore

TORCHIO Flavio Assessore

BALSAMO Laura Assessore

OMEDE' Valter Assessore

CONSIGLIO COMUNALE:

Davide MIGLIASSO Presidente

Andrea BOVERO Consigliere

Giuseppe CONTORNO Consigliere

Daniele BASSO Consigliere

Flavio TORCHIO Consigliere

Elisa BOLLE Consigliere

Laura BALSAMO Consigliere
Valter OMEDE' Consigliere
Martina GUELFO Consigliere
Mario FRANCO Consigliere
Ilaria MACCAGNO Consigliere
Osvaldo PACE Consigliere
Germano BUGNANO Consigliere
Paolo BUGNANO Consigliere
Stefania VALSANIA Consigliere
Federico CAPELLI Consigliere
Valter GERBO Consigliere
Fabrizio MONTANELLA Consigliere
Roberto CARANZANO Consigliere
Franco PEROSINO Consigliere
Silvia BENOTTI Consigliere
Lucio LAVIOLA Consigliere
Laura NOVARA Consigliere
Fausto ALES Consigliere

Somma dei residenti nei Comuni aderenti al 31.12.2021: 11027

SEZIONE 2

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore Pubblico¹

- DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2022-2024
presentato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 66/2021 del 27/07/2021
approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 19/2021 del 27/07/2021 e s.m.i.
consultabile al seguente link:
aggiornato con D.G.U. n. 107/2021 del 22/12/2021 e successiva D.C.U. n. 3/2022 del
28/01/2022 consultabile al seguente link:

<http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/portals/10135/SiscomArchivio/8/2021-001050-7.PDF>

All'interno del D.U.P. sono contenuti:

- la programmazione triennale del Fabbisogno del Personale (approvata con D.G.U. n. 65/2021 del 27/07/2021)
- la programmazione triennale dei lavori pubblici (approvata con D.G.U. n. 106/2021 del 22/12/2021)
- la programmazione biennale degli acquisiti di forniture e servizi (approvata con D.G.U. n. 106/2021 del 22/12/2021)
- BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 4/2022 del 28/01/2022 e s.m.i. (sulla base degli schemi di cui alla Deliberazione della Giunta dell'Unione 108/2021 del 22/12/2021)

consultabile al seguente link:

<http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/trasparenza/Home/Menu/tabid/20842/Default.aspx?IDDettaglio=90343&Portale=10135>

2.2 Performance²

- Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024
approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 9/2022 del 24/02/2022
consultabile al seguente link:

¹ Previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione (art. 3, comma 2 DM 132_2022)

² Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione, secondo quanto previsto dal Capo II del D.Lgs. 150 del 2009

<http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/portals/10135/SiscomArchivio/8/2022-000149-24.PDF>

- Sistema di valutazione dei titolari di P.O. e ciclo della performance
<http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/portals/10135/SiscomArchivio/8/2021-000498-3.PDF> approvato con D.G.U 54/2021 DEL 27.06.2021
- Piano delle Azioni Positive per il periodo 2022/2024 ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 101/2021 del 22/12/2021
- Obiettivi di Accessibilità 2022 consultabili al seguente link
<https://form.agid.gov.it/view/1ef03999-48a9-42d2-ab73-f8eb6eab68ac/>
- Obiettivi legati al risparmio e all'efficientamento energetico: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi di semplificazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi di digitalizzazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025

2.3 **Rischi corruttivi e trasparenza**³

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022/2024 approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 24/2022 del 29/04/2022

consultabile al seguente link:

<http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/portals/10135/SiscomArchivio/8/2022-000344-5.PDF>

³ Predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)

SEZIONE 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 **Struttura organizzativa**⁴

Il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 9/2022 del 24/02/2022 delinea i contenuti organizzativi della struttura trasfusi nell'analisi del contesto interno di cui al P.T.P.C. 2022/2024

SEGRETARIO DELL'UNIONE: Dott. Carafa Vincenzo

3.2 **Organizzazione del lavoro agile**⁵

In occasione dell'aggiornamento del P.I.A.O 2023/2025 verranno predisposti:

- Piano Organizzativo del Lavoro Agile
- Piano triennale della Formazione del Personale

3.3. **Piano triennale dei fabbisogni di personale**

contenuto nel Documento unico di programmazione 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 3/2022 del 28/01/2022

numero dipendenti al 31.12.2021: 4,04 computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale

⁴ così come indicata nei documenti approvati

⁵ misure abilitanti in termini organizzativi, di piattaforme tecnologiche e di competenze professionali; obiettivi connessi alla prestazione resa in lavoro agile con specifico riferimento alla performance individuale; contributo connesso al miglioramento della performance organizzativa di Ente e di struttura organizzativa

SEZIONE 4

MONITORAGGIO

Ai sensi dell'art. 6 del DM 132/2022 il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per l'Unione dei Comuni Terre di Vini e di Tartufi non è obbligatorio.

Ciò nonostante, il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sarà effettuato:

- alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione
- secondo le modalità previste dal sistema di valutazione delle Performance con riferimento alla coerenza con gli obiettivi assegnati per l'erogazione degli istituti premianti
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" con particolare attenzione alla verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative.