

COMUNE DI REVIGLIASCO D'ASTI

PROV. DI ASTI

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2020 (Circ. MEF – RGS n.25 del 19/07/2012)

ISTITUTO: Relazione illustrativa e relazione tecnico - finanziaria al contratto integrativo

FONTE NORMATIVA: Articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;

CONTENUTO DELLA NORMA: A corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40bis comma 1.

POSSIBILE DISCIPLINA: Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19 luglio 2012.

COMPETENZA: Responsabile del settore economico finanziario

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi: 09/09/2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Carafa dr. Vincenzo – Segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa CISL FP: Bullara Salvatore
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a)Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli ///
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 NO

	in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
		Svolto dal segretario comunale
Eventuali osservazioni		
///		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai sensi dell'art.7 del CCNL 21/05/2018, la Delegazione trattante ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2020 (risorse stabili e risorse variabili) come indicate nella tabella che segue:

Risorse fisse	
Fondo risorse decentrate (art.67 c. 1 CCNL 21/5/2018)	€ 16.084,94
decurtazione fondo d.l. 78/2010 art.9 c.2 bis	-€ 2.041,34
incremento CCNL 21/5/2018 art.67 c.1 (0,20% m.s. 2001 alte professionalità)	€ 234,66
incremento CCNL 21/5/2018 art.67 c. 2 lett.a)	€ 332,80
incremento CCNL 21/5/2018 art.67 c. 2 lett.b)	€ 1.355,63
decurtazione quota del fondo per personale trasferito presso altro Ente	-€ 3.503,00
Totale risorse fisse	€ 12.463,69
Risorse variabili	
risorse facoltative art.67 c.5 CCNL 21/5/2018 (conseguimento obiettivi dell'Ente)	€. 1.066,00
risorse da specifiche norme di legge (art.67 c. 2 lett. e) CCNL 21/5/2018) ANPR	
decurtazione quota del fondo per cessione capacità assunzionale a Unione di Comuni "Terre di Vini e Tartufi"	-€ 523,43
Totale risorse variabili	€ 542,57
TOTALE RISORSE	€ 13.006,26

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse:

Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2020	
DESCRIZIONE	IMPORTI
CCNL 21/5/2018 art.68 c.1 (progressioni economiche storiche)	€ 10.778,27
CCNL 21/5/2018 art.68 c.1 (indennità di comparto)	€ 1.611,32
CCNL 21/5/2019 art.68 c.2 lett. j) (nuove progressioni orizzontali)	
CCNL 21/5/2018 art.68 c.2 lett. c) (condizioni di lavoro)*	
CCNL 21/5/2018 art.68 c.2 lett. d) (pronta disponibilità)*	
totale impieghi risorse	€ 12.389,59
CCNL 1/4/99 art.17 comma 2 lett.a (produttività)	€ 616,67
Totale utilizzi	€ 13.006,26

c) effetti abrogativi impliciti

Con il contratto non si determinano effetti abrogativi impliciti

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Non sono previste, per l'anno 2020, nuove progressioni economiche con efficacia solo ai fini giuridici e non economici, in attuazione dell'art.9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione economica, finanziaria e gestionale, al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/99, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Relazione tecnico - finanziaria

Le parti confermano la corresponsione al dipendente addetto all'ufficio anagrafe dell'importo relativo al contributo per il subentro all'ANPR già prevista nell'accordo per l'anno 2019 e chiariscono che l'importo relativo alla diminuzione del fondo nelle componenti stabile e variabile è stata calcolata aumentando il fondo dell'importo pari ad un'assunzione e trasferendo lo stesso all'Unione T.V.T., ottenendo così un saldo zero sull'importo totale del fondo.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate, per l'anno 2019, è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in complessivi €. 12.463,69.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL ed altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:**

Incremento CCNL 21/05/2018 art.67 c.1 (0,20% m.s. 2001 alte professionalità)	€. 234,66
Incremento CCNL 21/05/2018 art.67 c.2 lett. a)	€. 332,80
Incremento CCNL 21/05/2018 art.67 c.2 lett.b)	€. 1.335,63

- **Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate:

Risorse facoltative art.67 c.5 CCNL 21/05/2018 (conseguimento obiettivi dell'Ente)	€ 1.066,00
Risorse da specifiche norme di legge (art.67 c.2 lett. e) CCNL 21/05/2018 ANPR	////

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Decurtazione fondo DL. 78/2010	€. - 2.041,34
Art. 67 c.2 lett. e) CCNL 21/05/2018	
Decurtazione quota del fondo per cessione capacità assunzionale Unione T.V.T.	€. - 4.026,43

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 12.463,69
Risorse variabili	€. 542,57
Residui anni precedenti	€. 0,00
Totale	€. 13.006,26

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €.11.886,60

CCNL 21/05/2018 art.68 c.1 (progression economiche storiche)	€	10.778,27
CCNL 21/05/2018 art.68 c. 1 (indennità di comparto)	€	1.611,32
somma totale		€ 12.389,59

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolare da contratto somme per complessivi €. 616,67, così suddivise:

risorse destinate al personale adibito all'anagrafe per subentro ANPR	€	-
CCNL 1/4/99 art.17 c. 2 lett. a (produttività)	€	616,67
TOTALE	€	616,67

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€. 12.389,59
Somme regolate dal contratto	€. 616,67
Destinazioni ancora da regolare	€. 0,00
Totale	€. 13.006,26

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Sono state effettuate valutazioni di merito ed esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	ANNO 2019	ANNO 2020	DIFFERENZA
Risorse stabili	€. 12.463,69	€. 12.463,69	€. //
Risorse variabili	€. 1.282,33	€. 542,57	- €. 739,76
Residui anni precedenti	€. 0,00	€. 0,00	€. 0,00
Totale	€. 13.746,02	€. 13.006,26	-€. 739,36

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai codici di bilancio come sotto riportato, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

- ✓ f.do progressioni orizzontali ed ex LED: codici di bilancio 01 03 101 - 01 06 101 - 01 07 101 - (liquidate mensilmente nell'anno 2020)
- ✓ fondo per indennità di comparto: 01 03 101 - 01 06 101 - 01 07 101 - (liquidate mensilmente nell'anno 2020)
- ✓ fondo quota parte finanziamento posizioni organizzative 01 03 101 - 01 06 101 - 01 07 101

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato ai seguenti interventi di spesa:

- ✓ f.do progressioni orizzontali ed ex LED: codici di bilancio 01 03 101 - 01 06 101 - 01 07 101 - (liquidate mensilmente nell'anno 2020)
 - ✓ fondo per indennità di comparto: 01 03 101 - 01 06 101 - 01 07 101 - (liquidate mensilmente nell'anno 2020)
- Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Revigliasco d'Asti, 09/09/2020

Il responsabile del servizio finanziario
(Gardino rag. Antonella)