

COMUNE DI REVIGLIASCO D'ASTI

PROV. DI ASTI

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2022 (Circ. MEF – RGS n.25 del 19/07/2012)

ISTITUTO: Relazione illustrativa e relazione tecnico - finanziaria al contratto integrativo

FONTE NORMATIVA: Articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;

CONTENUTO DELLA NORMA: A corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40bis comma 1.

POSSIBILE DISCIPLINA: Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19 luglio 2012.

COMPETENZA: Responsabile del settore economico finanziario

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi: 21/11/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Carafa dr. Vincenzo – Segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa CISL FP: Bullara Salvatore
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a)Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli ///
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 NO

	in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Svolto dal segretario comunale
Eventuali osservazioni E' IN CORSO DI PREDISPOSIZIONE IL PIAO		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai sensi del CCNL 16/11/2022, la Delegazione trattante ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2022 (risorse stabili e risorse variabili) come indicate nella tabella che segue:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 16.084,94
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 234,66
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 332,80
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 1.355,63
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 79 del CCNL 16/11/2022 c. 1 lett. b) Incremento € 84,50 personale in servizio alla data del 31/12/2018 (per anno 2022).	€ 338,00
Art. 79 del CCNL 16/11/2022 c.1 lett. c) risorse stanziate dall'Ente in caso di incremento stabile della consistenza di personale , in coerenza con il piano dei fabbisogni	€ -
Art. 79 del CCNL 16/11/2022 c.1 lett d) differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 CCNL riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali alla data del 16/11/2022.	€ 286,00
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 2.041,34
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ 3.503,00
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 13.087,69

SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€.	-
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€	-
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€	-
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 79 del CCNL 16/11/2022 c. 2 lett. b) 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa.		
Art. 79 del CCNL 16/11/2022 c. 2 lett. c) Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli Enti, anche connesse ad assunzioni a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa (comprende anche le risorse per progetti finanziati dall'art. 208 c.d.s.).	€	1.066,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	-€	523,63
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	542,37

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	€ 11.317,63
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
Art. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti, ISTAT e censimento.	€ -
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 79 del CCNL 16/11/2022 c. 2 lett. d) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 79 del CCNL 16/11/2022 c. 5 Incremento € 84,50 personale in servizio alla data del 31/12/2018 (solo 2022 riferito al 2021).	€ 338,00

Art. 79 del CCNL 16/11/2022 c. 3 0,22% monte salari 2018	
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020	€ -
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 338,00
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 13.968,06

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse anno 2022:

2. Il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2022 verrà così ripartito:	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 7.630,57
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 1.329,62
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 8.960,19

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2lett. a) CCNL 16/11/2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 16/11/2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16/11/2022 Indennità di turno.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16/11/2022 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16/11/2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria (art.24 c. 1 CCNL 14/9/2000).	€ -
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 16/11/2022 - art. 84 c. 1 Compensi per specifiche responsabilità aree operatori, operatori esperti, istruttori (fino a € 3.000), funzionari ed EQ (fino a € 4.000)	€ -
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 16/11/2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D e indennità di servizio esterno art. 56-quater	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 16/11/2022 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 16/11/2022 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 16/11/2022 differenziali stipendiali	€ -
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 16/11/2022 risorse destinate all'attuazione dei piani welfare di cui all'art.2 c. 2	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ -

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 80 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	0,00%
--	-------

Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 80 c. 3 riferito al c. 2 lett. b)	0,00%
---	-------

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 13.968,06
TOTALE UTILIZZO	€ 8.960,19
DISPONIBILITA'	€ 5.007,87

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 1.024,13
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 27.759,14
Quota a carico del bilancio delle progressioni economiche orizzontali	€ 848,33
Quota a carico del bilancio dell'indennità di comparto	€ 140,18

c) effetti abrogativi impliciti

Con il contratto non si determinano effetti abrogativi impliciti

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità*

le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità

e) illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Non sono previste, per l'anno 2022, nuove progressioni economiche con efficacia solo ai fini giuridici e non economici, in attuazione dell'art.9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione economica, finanziaria e gestionale, al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/99, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Relazione tecnico – finanziaria

Il fondo è stato calcolato sulla base del contratto del 16/5/2018, si rinvia per l'integrazione delle poste contrattuali al contratto integrativo 2023.

L'importo relativo alla diminuzione del fondo nelle componenti stabile e variabile è stata calcolata aumentando il fondo dell'importo pari ad un'assunzione e trasferendo lo stesso all'Unione T.V.T., ottenendo così un saldo zero sull'importo totale del fondo.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate, per l'anno 2021, è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in complessivi €. 13.087,69.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL ed altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:**

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€. 234,66
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€. 332,80
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€. 1.355,63
Art. 79 del CCNL 16/11/2022 c. 1 lett. b) Incremento € 84,50 personale in servizio alla data del 31/12/2018 (per anno 2022).	€. 338,00

- **Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate:

risorse variabili soggette al limite	€. 542,37
Risorse variabili non soggette al limite	€. 338,00

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Decurtazione fondo DL. 78/2010	€. - 2.041,34
--------------------------------	---------------

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 13.087,69
Risorse variabili soggette al limite	€. 542,37
Risorse variabili non soggette al limite	€. 338,00
Residui anni precedenti	€. 0,00
Totale	€. 13.968,06

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 1.024,13
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 27.759,14
Quota a carico del bilancio delle progressioni economiche orizzontali	€ 848,33
Quota a carico del bilancio dell'indennità di comparto	€ 140,18

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate da contratto somme per complessivi €. /////

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€. 8.960,19
Somme regolate dal contratto	€. 0,00
Destinazioni ancora da regolare	€. 5.007,87
Totale	€. 13.968,06

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Sono state effettuate valutazioni di merito ed esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	ANNO 2021	ANNO 2022	DIFFERENZA
Risorse stabili	€. 12.463,69	€. 13.087,69	€. 624,00
Risorse variabili	€. 1.159,24	€. 880,37	- €. 278,87
Residui anni precedenti	€. 0,00	€. 0,00	€. 0,00
Totale	€. 13.622,93	€. 13.968,06	€. 345,13

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai codici di bilancio come sotto riportato, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

- ✓ f.do progressioni orizzontali ed ex LED: codici di bilancio 01 03 101 - 01 06 101 - 01 07 101 - (liquidate mensilmente nell'anno 2021)
- ✓ fondo per indennità di comparto: 01 03 101 - 01 06 101 - 01 07 101 - (liquidate mensilmente nell'anno 2021)
- ✓ fondo quota parte finanziamento posizioni organizzative 01 03 101 - 01 06 101 - 01 07 101

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato ai seguenti interventi di spesa:

- ✓ f.do progressioni orizzontali ed ex LED: codici di bilancio 01 03 101 - 01 06 101 - 01 07 101 - (liquidate mensilmente nell'anno 2021)
 - ✓ fondo per indennità di comparto: 01 03 101 - 01 06 101 - 01 07 101 - (liquidate mensilmente nell'anno 2021)
- Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Revigliasco d'Asti, 28/11/2022

Il responsabile del servizio finanziario
(Gardino rag. Antonella)