UNIONE DI COMUNI
TERRE di VINI e di TARTUFI

COMUNE DI
SAN DAMIANO D'ASTI

PROVINCIA DI ASTI

sede: p.zza Libertà, 2 – C.A.P. 14015 – tel. 0141.975056 – Fax. 0141.982582 – p.i./C.F. 00086030053
Sito Internet: www.comune.sandamiano.at.it - Indirizzo E-mail: ragioneria@comune.sandamiano.at.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Preintesa 09/07/2020** **Contratto** _____
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2020**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componenti: Anna Sacco Botto (Segretario Comunale) Capusso Silvana (Resp. Servizi Sociali) Rosso Patrizia (Resp. Finanziario), RSU – Componenti: Costa Caterina, Liva Giuseppe e Zaffarano Matteo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: CGIL FP, CISL FP, UIL FPL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? **Sì con D.G.C. n. 62 del 16/03/2020.**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? **Sì con D.G.C. n. 25 del 28/01/2020.**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Sì per quanto di competenza.**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **Sì per l'anno 2019.**

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo
Articolo 1 – applicazione, validità, durata e decorrenza del c.d.i.
Articolo 2 – interpretazione autentica delle clausole controverse
Articolo 3 – vengono elencate le risorse costituenti il fondo per le risorse decentrate 2020, come da tabella
Articolo 4 – vengono elencati gli utilizzi delle risorse decentrate 2020, come da tabella.
Articoli da 5 a 12 - vengono stabilite le modalità di utilizzo delle singole voci relative alla destinazione del fondo
Articoli 13/14 – vengono stabiliti i criteri per la ripartizione degli importi correlati alla performance individuale
Articolo 15 – formazione ed aggiornamento professionale
Articolo 16 – lavoro straordinario
Articolo 17 – norma di rinvio

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance individuale (art.68 c.2 Lett.b) CCNL 2016-18)	11.273,99
Progressioni orizzontali anni precedenti (art. 68 c.1 CCNL 2016-18)	81.059,60
Progressioni orizzontali anno di riferimento (art. 68 c.2 lett. j CCNL 2016-18)	5.000,00
Indennità condizioni lavoro (art. 68 c.2 Lett.c) CCNL 2016-18)	8.250,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale (art. 56-quinquies CCNL 2016-18)	2.500,00
Compensi Specifiche Responsabilità (art. 68 C.2 Lett. e) ed art. 70-quinques CCNL 2016-18)	700,00
Indennità di comparto quota carico fondo (art. 68 c.1 CCNL 2016-18)	14.767,89
Indennità di turno, reperibilità e compensi art.24 c.1 CCNL 14/09/2000 (art.68 c.2, lett. d) CCNL 2016-18)	15.500,00
Compensi previsti da disp. di Legge e compensi ISTAT (art.68 c.2 lett. g). art.67 c.3 lett. c) e art. 70-ter CCNL 2016-18)	3.000,00
Incentivi funzioni tecniche (art.113 D.Lgs. 50/2016 – dich. congiunta 1 CCNL 2016-18)	10.000,00
Compensi ai messi notificatori (art.68 c.2 lett. h) CCNL 2016-18)	350,00
Totale	152.401,48

C) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della G. C. n. 144 del 19/09/2011 integrato con Deliberazione G. C. n.11 del 30.01.2012 e con deliberazione G.C. n. 34Bis del 16.04.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi di cui alla D.G.C. n. 62 del 16/03/2020, con particolare riferimento a quelli strategici, ci si attende un incremento dell'efficienza dei servizi e della produttività del personale.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Deliberazione G.C. n. 141 del 13/11/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	123.819,58
Risorse variabili	28.581,90
Residui anni precedenti	0,00
Totale	152.401,48

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile consolidata" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 123.819,58 così determinate:

DESCRIZIONE	2020
RISORSE STABILI	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - *(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)* ***(ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)***	89.758,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - *(ART. 32 CC. 1,2,7)* ***(CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZ. NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3°PER. CCNL 2016-18)***	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - *(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)*	5.093,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - *(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)*	5.549,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 ***(ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)***	3.092,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)* ***(ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18)***	12.907,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)* ***(ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO ALLA RIDUZIONE***	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - *(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)* ***(ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)***	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)* ***(ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)***	27.565,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)* ***(ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCC. A CESSAZIONE)***	1.139,00
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERS. IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 ***(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18)***	2.745,60
RID. FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 ENTI CON DIRIGENZA - ***(ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)***	
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI DI ESTERNALIZZAZIONE	-11.608,02
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-12.421,00
TOTALE RISORSE STABILI	**123.819,58**

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

DESCRIZIONE	2020
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)* (2) ***(ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)***	

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - *(ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)* (3) ***(ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)***	10.000,00
IMPORTO UNA TANTUM FRAZ. RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZ., ANNO SUCCESS. CESSAZIONE *(ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)*	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZz. SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) ***(ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)***	
INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)* ***(ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA***	8.452,00
MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)* **(ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)**	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14.9.2000)* (4) ***(ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)***	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE *(ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)* (8) ***(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18)***	
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE	-857,10
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	- 2.013,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	**15.581,90**
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)* ***(ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)***	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)* ***(ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO***	
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASF. PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO *(ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)*	
QUOTE PER LA PROGETT. - *(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)* ***ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16***	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE *(ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)* (8) ***(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18)***	10.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)* (5) ***(ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)***	
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLAB., COMPENSI ISTAT, *ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)* (6) ***(ART. 67 C.3 Lett.a) e c) CCNL 2016-18)***	1.000,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIF. SPESA - *(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)* (7) ***(ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)***	
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM *(ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)*	2.000,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	**13.000,00**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**28.581,90**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	123.819,58
Risorse variabili	28.581,90
Residui anni precedenti	0,00
Totale	152.401,48

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 95.827,49 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota carico fondo (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	14.767,89
Progressioni orizzontali anni precedenti (art. 68 C.1 CCNL 2016-18)	81.059,60
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Totale	95.827,49

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 56.573,99, così suddivise:

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA *(art. 68 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18)*	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE *(ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) almeno 30% delle risorse ex art. 67 c.3, con applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazione più elevate non inferiore al 30% media)*	11.273,99
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (art. 68 c.2 lett. j CCNL 2016-18)	5.000,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO *(ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)*	8.250,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE *(ART. 56-QUINQUIES CCNL 2016-18)*	2.500,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 *(ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)*	15.500,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' *(ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)*	700,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE *(ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)*	
COMPENSI PREVISTI DA DISP. DI LEGGE E COMPENSI ISTAT *(ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)*	3.000,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE *(ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)* (8) *(dichiarazione congiunta n. 1 ccnl 2016-18)*	10.000,00
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI *(ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)*	350,00
Totale	56.573,99

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	95.827,49
Somme regolate dal contratto	56.573,99
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	152.401,48

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 123.819,58 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 95.827,49. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Sono state previste progressioni orizzontali per il personale di cat. B e C che abbia maturato almeno 36 mesi di anzianità nell'attuale livello di inquadramento economico, tenendo in considerazione il tempo intercorrente dall'ultima progressione effettuata. Ai dipendenti a cui sia stata irrogata una sanzione disciplinare superiore alla multa nei due anni precedenti non è consentito l'accesso alla selezione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019	Anno 2020	Differenza 2018/2019
Risorse stabili	126.659,38	135.427,60	123.819,58	-11.428,02
Risorse variabili	19.520,18	30.349,00	28.581,90	-1.767,10
Risorse non soggette a limite	-7.746,33	-29.562,60	-28.652,60	910,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale netto	138.433,23	136.214,00	123.748,88	-13.375,12

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Con la predisposizione delle determinazioni n. 284/2020 e n. 308/2020 relative alla costituzione del fondo decentrato 2020 (parte fissa e parte variabile) il responsabile finanziario ha verificato la corrispondenza tra i dati a bilancio dei capitoli di spesa relativi al personale e il fondo stesso.

I dati necessari sono stati ricompresi in sede di approvazione del Bilancio Esercizio 2020 con le modalità espresse nella Sezione III di questo Modulo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei rispettivi capitoli di spesa del personale, come da quadri dipendenti allegati al Bilancio 2020, per la quota fissa e ripetitiva mentre l'importo residuale del fondo decentrato è imputato al capitolo 1020 codice bilancio 01.11.101 (codifica D.Lgs. 118/2011) del Bilancio Esercizio 2020.

Il Responsabile Finanziario
Rag. Patrizia Rosso