



CITTA' DI SAN DAMIANO D'ASTI

PROVINCIA DI ASTI

UNIONE DI COMUNI TERRE DI VINI E DI TARTUFI



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 26/07/2023 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componenti: Pierangelo Scagliotti (Segretario Comunale) Capusso Silvana (Resp. Servizi Sociali) Rosso Patrizia (Resp. Finanziario), RSU – Componenti: Roberto Carradori (assente), Gardino Paolo (assente) e Matteo Zaffarano Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: CGIL FP, CISL FP, UIL FPL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 18.07.2023 sulla costituzione del fondo decentrato Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì con D.G.C. n. 64 del 11/04/2023.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì con D.G.C. n. 57 del 19/04/2022 – aggiornamento previsto nel corso del 2023 (come stabilito nel PIAO 2023/2025 approvato con D.G.C. n. 94 del 23/05/2023).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? Sì per l'anno 2022.	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 – applicazione, validità, durata e decorrenza del c.d.i.

Articolo 2 – interpretazione autentica delle clausole controverse



CITTA' DI SAN DAMIANO D'ASTI

PROVINCIA DI ASTI

UNIONE DI COMUNI TERRE DI VINI E DI TARTUFI



- Articolo 3 – vengono elencate le risorse costituenti il fondo per le risorse decentrate 2023, come da tabella
Articolo 4 – vengono elencati gli utilizzi delle risorse decentrate 2023, come da tabella.
Articoli da 5 a 13 - vengono stabilite le modalità di utilizzo delle singole voci relative alla destinazione del fondo
Articoli 14/15 – vengono stabiliti i criteri per la ripartizione degli importi correlati alla performance individuale
Articolo 16 – formazione ed aggiornamento professionale
Articolo 17 – lavoro straordinario
Articolo 18 – revisione del presente contratto
Articolo 19 - norma di rinvio
Articolo 20 – proposta di modifica dell'orario di lavoro

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance individuale (art.68 c.2 Lett.b) CCNL 2016-18) (art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2019-2021)	11.854,34
Progressioni orizzontali anni precedenti (art. 68 c.1 CCNL 2016-18) (art. 80 c. 1) CCNL 2019-2021)	103.342,54
Progressioni orizzontali anno di riferimento (art. 68 c.2 lett. j CCNL 2016-18) (art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 2019-2021)	8.350,00
Indennità condizioni lavoro (art. 68 c.2 Lett.c) CCNL 2016-18) (art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2019-2021)	11.300,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale (art. 56-quinquies CCNL 2016-18) (art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2019-2021)	6.500,00
Compensi Specifiche Responsabilità (art. 68 C.2 Lett. e) ed art. 70-quinquies CCNL 2016-18) (art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2019-2021)	3.000,00
Indennità di comparto quota carico fondo (art. 68 c.1 CCNL 2016-18) (art. 80 c. 1 CCNL 2019-2021)	15.207,55
Indennità di turno, reperibilità e compensi art.24 c.1 CCNL 14/09/2000 (art.68 c.2, lett. d) CCNL 2016-18) (art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2019-2021)	13.900,00
Compensi previsti da disp. di Legge e compensi ISTAT (art.68 c.2 lett. g). art.67 c.3 lett. c) e art. 70-ter CCNL 2016-18) (art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2019-2021)	6.000,00
Incentivi funzioni tecniche (art.113 D.Lgs. 50/2016 – dich. congiunta 1 CCNL 2016-18) (art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2019-2021)	10.000,00
Quota da destinare per incremento di PO-Ind. Risultato (art. 79 c. 3 CCNL 2019-2021)	4.597,26
Compensi ai messi notificatori (art.68 c.2 lett. h) CCNL 2016-18) (art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2019-2021)	600,00
Eventuali maggiori risorse oltre il limite srt. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 se apposito DPCM (art. 67 c. 3 Lett. J) e C. 9 CCNL 2016-2018	0,00
Totale	194.651,69

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della G.C. n. 25 del 11/02/2021).



CITTA' DI SAN DAMIANO D'ASTI

PROVINCIA DI ASTI

UNIONE DI COMUNI TERRE DI VINI E DI TARTUFI



E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema del CCDI per l'anno 2023 le parti hanno previsto di confermare sostanzialmente quanto previsto nel precedente contratto decentrato siglato in data 27.07.2022 e precisamente prevedere l'attribuzione di differenziali stipendiali (ex progressioni orizzontali), con decorrenza 01/01/2023 destinando a tale istituto la somma presunta in quanto non quantificabile a priori essendo legata agli esiti della selezione, di € 8.350,00 per personale delle ex cat. D, C e B;

L'attribuzione di differenziali stipendiali (ex progressioni orizzontali) 2023 interesserà i passaggi di circa il 42% (arrotondato all'unità superiore) dei dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, (ex cat. D), di circa il 14% dei dipendenti appartenenti all'area Istruttori (ex cat. C) (n. 3 unità), e di circa il 50% dei dipendenti appartenenti all'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) (n.2 unità).

Progressioni fra le aree. Le parti concordano sull'attribuzione di progressioni verticali a favore di n. 2 unità appartenenti all'Area degli Operatori Esperti.

Si dà atto che la differenza tra il costo per n.2 unità Area Operatori Esperti e nuova Area Istruttori è contenuta nel limite di cui all'art. 13 co. 8 del CCNL 2022.

Nel confronto tra le parti da tenersi entro la fine dell'anno in corso per la trattativa per l'anno 2024 verrà valutata la possibilità di ulteriori verticalizzazioni relative a progressioni verticali fra l'Area Istruttori e Funzionari ed Elevata Qualificazione

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi di cui alla D.G.C. n. 64 del 11/04/2023, con particolare riferimento a quelli strategici, ci si attende un incremento dell'efficienza dei servizi e della produttività del personale.

Il Responsabile Finanziario
F.to Rag. Patrizia Rosso





CITTA' DI SAN DAMIANO D'ASTI

PROVINCIA DI ASTI

UNIONE DI COMUNI TERRE DI VINI E DI TARTUFI



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile del Servizio Finanziario con Determinazioni n. 554/2023 e n. 555/2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	145.403,67
Risorse variabili	49.248,02
Residui anni precedenti	0,00
Totale	194.651,69

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile consolidata" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 145.403,67 così determinate:

DESCRIZIONE	2023
RISORSE STABILI	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18) (art.79 co. 1 lett. A) del CCNL 2019-2021)	89.758,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZ. NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3°PER. CCNL 2016-18) art.79 co. 1 lett. A) del CCNL 2019-2021)	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA) art.79 co. 1 lett. A) del CCNL 2019-2021)	5.093,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) art.79 co. 1 lett. A) del CCNL 2019-2021)	5.549,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18) art.79 co. 1 lett. A) del CCNL 2019-2021)	3.092,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) art.79 co. 1 lett. A) del CCNL 2019-2021)	12.907,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) art.79 co. 1 lett. A) del CCNL 2019-2021)	1.792,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18) art.79 co. 1 lett. C) del CCNL 2019-2021)	27.565,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18; IMP. INTERO ANNO SUCC. A CESSAZIONE) art.79 co. 1 lett. A) del CCNL 2019-2021)	1.139,00
RIDETERMINAZ. RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18; IMP. INTERO ANNO SUCC. A CESSAZIONE) art.79 co. 1 lett. A) del CCNL 2019-2021)	2.839,80
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERS. IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) art.79 co. 1 lett. A) del CCNL 2019-2021)	2.745,60
EURO 84,50 PER UNITA' DI PERS. IN SERVIZIO AL 31.12.2018, A DECORRERE DAL 01.01.2021 (ART 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21)	2.788,50
DIFFERENZE INCREMENTI A REGIME DI CUI ALL'ART. 76 ALLE POS. ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E INCREMENTI SU POS. INIZIALE, DA DATA DECORRENZA INCREMENTI (ART 79 C.1 Lett.d) CCNL 2019-21)	5.532,54



CITTA' DI SAN DAMIANO D'ASTI

PROVINCIA DI ASTI

UNIONE DI COMUNI TERRE DI VINI E DI TARTUFI



DIFFERENZIALI STIP. B3-B1 E D3-D1 (ART 79 C.1-bis CCNL 2019-21)	8.631,25
RID. FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)	
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI DI ESTERNALIZZAZIONE	-11.608,02
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-12.421,00
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	108.166,98
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	37.236,69
TOTALE RISORSE STABILI	145.403,67

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

DESCRIZIONE	2023
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18) (ART. 79 CO. 2 LETT. A) CCNL 2019-2021)	10.000,00
IMPORTO UNA TANTUM FRAZ. RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZ., ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZ. SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA ART. 79 CO. 2 LETT. B) CCNL 2019-2021)	8.452,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18)	
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE	-857,10
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	- 2.013,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	15.581,90
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO ART. 79 CO. 2 LETT. D) CCNL 2019-2021)	7.291,96
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASF. PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)	
QUOTE PER LA PROGETT. - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18) ART. 79 CO. 2 LETT. A) CCNL 2019-2021)	10.000,00
RISORSE DI CUI ALL'ART.54 DEL CCNL 2000 – INDENNITA' MESSO NOTIFICATORE	200,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	



CITTA' DI SAN DAMIANO D'ASTI

PROVINCIA DI ASTI

UNIONE DI COMUNI TERRE DI VINI E DI TARTUFI



SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLAB., COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) (ART. 67 C.3 Lett.a) e c) CCNL 2016-18)	6.000,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIF. SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)	
INCREMENTO RISORSE: 0,22% MONTE SALARI 2018 (solo nel 2023, inserito per 2022) -UNA TANTUM(ART. 79 CO.3 CCNL 2019-21	2.298,63
Incrementi annuali € 84,5 su dip. Al 31/12/2018 - per anni 2021 e 2022-UNA TANTUM dal 2024 ZERO(art. 79 co. 5 CCNL 2019-21)	5.577,00
INCREMENTO RISORSE 0,22% MONTE SALARI 2018 X L'ANNO 2023(ART. 79 CO.3 CCNL 2019-21	2.298,53
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)	
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	33.666,12
TOTALE RISORSE VARIABILI	49.248,02

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	145.403,67
Risorse variabili	49.248,02
Residui anni precedenti	0,00
Totale	194.651,69

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 118.550,09 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota carico fondo (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18) (art. 80 c. 1 CCNL 2019-2021)	15.207,55
Progressioni orizzontali anni precedenti (art. 68 C.1 CCNL 2016-18) (art. 80 c. 1 CCNL 2019-2021)	103.342,54
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Totale	118.550,09

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo



CITTA' DI SAN DAMIANO D'ASTI

PROVINCIA DI ASTI

UNIONE DI COMUNI TERRE DI VINI E DI TARTUFI



Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 76.101,60, così suddivise:

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) almeno 30% delle risorse ex art. 67 c.3, con applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non inferiore al 30% media) (art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2019-2021	11.854,34
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (art. 68 c.2 lett. j CCNL 2016-18) (art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 2019-2021)	8.350,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18) (art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2019-2021)	11.300,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 56-QUINQUIES CCNL 2016-18) (art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2019-2021	6.500,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18) (art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2019-2021	13.900,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18) (art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2019-2021)	3.000,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	
COMPENSI PREVISTI DA DISP. DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18) (art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2019-2021)	6.000,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (dichiarazione congiunta n. 1 ccnl 2016-18) (art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2019-2021)	10.000,00
Quota da destinare per incremento di PO-Ind. Risultato (art. 79 c. 3 CCNL 2019-2021)	4.597,26
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18) (art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2019-2021)	600,00
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)	
Totale	76.101,60

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	118.550,09
Somme regolate dal contratto	76.101,60
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	194.651,69

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 145.403,67, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 118.550,09. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.



CITTA' DI SAN DAMIANO D'ASTI

PROVINCIA DI ASTI

UNIONE DI COMUNI TERRE DI VINI E DI TARTUFI



c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (differenziali stipendiali/ ex progressioni orizzontali)

È stata prevista l'attribuzione di differenziali stipendiali (ex progressioni orizzontali) per il personale delle ex cat. D, C e B che non abbia beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 3 anni ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2019-2021. Data la decorrenza dell'attribuzione del differenziale stipendiale fissata al 01/01/2023, potranno accedere all'attribuzione dei differenziali stipendiali i dipendenti che hanno avuto una progressione antecedente al 31/12/2019. Per l'attribuzione, verrà tenuto in considerazione il merito, l'esperienza professionale, le capacità culturali e professionali acquisite attraverso percorsi formativi. Ai dipendenti a cui sia stata irrogata una sanzione disciplinare superiore alla multa nei due anni precedenti non è consentito l'accesso alla selezione.

Progressioni fra le aree. Le parti concordano sull'attribuzione di progressioni verticali a favore di n. 2 unità appartenenti all'Area degli Operatori Esperti.

Si dà atto che la differenza tra il costo per n.2 unità Area Operatori Esperti e nuova Area Istruttori è contenuta nel limite di cui all'art. 13 co. 8 del CCNL 2022.

Nel confronto tra le parti da tenersi entro la fine dell'anno in corso per la trattativa per l'anno 2024 verrà valutata la possibilità di ulteriori verticalizzazioni relative a progressioni verticali fra l'Area Istruttori e Funzionari ed Elevata Qualificazione

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Differenza 2022/2023
Risorse stabili	126.659,38	123.819,58	128.451,38	145.403,67	16.952,29
Risorse stabili non soggette al limite	-6.884,38	-15.652,60	-17.444,60	-37.236,69	-19.792,09
Risorse variabili	19.520,18	40.939,81	42.079,76	49.248,02	7.168,26
Risorse variabili non soggette a limite	-862,00	-25.357,91	-26.497,86	-33.666,12	-7.168,26
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00		0,00
Totale netto	138.433,23	123.748,88	126.588,68	123.748,88	-2.839,80

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Con la predisposizione delle determinazioni n. 554/2023 e n. 555/2023 relative alla costituzione del fondo decentrato 2023 (parte fissa e parte variabile) il responsabile finanziario ha verificato la corrispondenza tra i dati a bilancio dei capitoli di spesa relativi al personale e il fondo stesso.

I dati necessari sono stati ricompresi in sede di approvazione del Bilancio Esercizio 2023 con le modalità espresse nella Sezione III di questo Modulo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei rispettivi capitoli di spesa del personale, come da quadri dipendenti allegati al Bilancio 2023, per la quota fissa e ripetitiva mentre l'importo residuale del fondo decentrato è imputato al capitolo 1020/99 codice bilancio 01.11.101 (codifica D.Lgs. 118/2011) del Bilancio Esercizio 2023/2025.

Il Responsabile Finanziario
Patrizia Rosso