



CITTA' DI SAN DAMIANO D'ASTI

PROVINCIA DI ASTI

UNIONE DI COMUNI TERRE DI VINI E DI TARTUFI



UFFICIO SEGRETERIA

Prot. n. 23199

DECRETO N. 55 / 2022

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE RESPONSABILITA' DEL SETTORE POLIZIA
MUNICIPALE AL DOTT. GAMBA EUSEBIO
- DETERMINAZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE**

IL SINDACO

CONSIDERATO che, in virtù dei principi espressi dal D.lgs. n. 267/2000 è operante la distinzione tra funzioni di indirizzo e di controllo esercitate dagli organi elettivi e funzioni di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa esercitata dagli organi burocratici.

VISTO l'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000 che stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.

DATO ATTO che, di conseguenza, è in capo allo scrivente il potere di nomina del Responsabile dei Servizi ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.lgs. n. 267/2000 e di determinare l'indennità di posizione;

VISTO il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, come modificato dal successivo CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e, in particolare:

l'art. 16 commi 1 e 2 del CCNL 16/11/2022, che stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità (Incarichi di Elevata Qualificazione, EQ), che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

l'art. 18 comma 1 del CCNL 16/11/2022, che stabilisce che gli incarichi di EQ sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

CONSIDERATO che l'art. 17 comma 2 del suddetto contratto stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 18.000,00 euro per tredici mensilità, per il personale inquadrato nella categoria D (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C (personale inquadrato nell'Area degli Istruttori) e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni individuate;

VISTO il D.Lgs.267/2000;

VISTO il decreto n. 1 del 02/01/2021 di conferimento incarico di Responsabile posizione organizzativa per il settore Polizia municipale;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 160 del 25/08/2020 ad oggetto: "Rimodulazione della struttura organizzativa dell'Ente e ridefinizione dei settori comunali";

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n.251 del 23/12/2020;

CONSIDERATA la manifestazione di interesse ad oggetto "Avviso di selezione interna per conferimento di incarico di posizione organizzativa settore Polizia municipale" con scadenza il 16/12/2022;

DATO ATTO che la struttura organizzativa prevede il seguente settore:

VI° Settore **POLIZIA MUNICIPALE** a cui sono attribuiti i servizi sotto indicati:

a) Servizio Vigilanza;

VISTO il curriculum vitae presentato dal dott. Gamba Eusebio e considerata l'esperienza lavorativa maturata presso il Comune di San Damiano d'Asti e, in precedenza, numerosi altri Enti del territorio;

CONSIDERATO che la norma che poneva un tetto all'importo delle posizioni organizzative anche negli Enti privi di dirigenza è stata superata dal Decreto Semplificazioni; E' possibile superare il limite al trattamento economico accessorio, nell'ipotesi prevista dal citato art. 11-bis, comma 2, del D.L. n. 135/2018, solamente nel rispetto del vincolo generale in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557- quater e 562, della L. n. 296/2006;

CONSIDERATO necessario provvedere all'attribuzione dell'indennità di posizione fino al 30/06/2024;

RILEVATO altresì che è stata approvata con D.G.C. n.190/2022 del Comune di San Damiano d'Asti una convenzione per l'utilizzo congiunto del Comandante di P.L. con l'Unione Terre di Vini e di Tartufi e il Comune di Villanova d'Asti e che il Comune di Villanova d'Asti sulla base dell'art. 23 comma 5 del CCNL 16/11/2022 ha previsto una maggiorazione a suo carico della Posizione organizzativa pari ad € 4.000,00 annui, importo che viene aggiunto alla Posizione organizzativa pagata dal Comune di San Damiano d'Asti e dall'Unione Terre di Vini e di Tartufi pari ad € 16.000,00

DECRETA

1. **DI CONFERIRE** dal 01/01/2023 al 30/06/2024 salvo revoca o proroga, al dott. Gamba Eusebio, come individuato in premessa, la Responsabilità del VI° Settore **POLIZIA MUNICIPALE** a cui sono attribuiti i servizi sotto indicati:

a) Servizio Vigilanza;

2. **DI DARE ATTO** che l'indennità di posizione è stata determinata sulla base del Regolamento sulla pesatura, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 11.05.2019, modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 23/09/2019 e determinazione n. 730 del 12/10/2019;

3. **DI DETERMINARE** l'indennità di posizione, in applicazione della pesatura effettuata, in € 10.962,00 lordi annui da ripartirsi su tredici mensilità; l'indennità di posizione viene incrementata fino a € 16.000,00 lordi annui in ragione del servizio convenzionato con l'Unione Terre di Vini e di Tartufi e il Comune di Villanova d'Asti;

4. **DI PRECISARE** altresì che detta indennità di Posizione organizzativa viene integrata di ulteriori € 4.000,00, oltre alla retribuzione di risultato, corrisposti direttamente al dipendente dott. Gamba Eusebio dal Comune di Villanova d'Asti, ai sensi dell'art.23 comma 5 del CCNL del 16/11/2022, per compensare la maggior gravosità della prestazione;

5. **DI DARE ATTO** che l'incarico attribuito potrà essere revocato nel rispetto della normativa vigente e comporterà la perdita del compenso aggiuntivo attribuito, per:

- intervenuti mutamenti organizzativi in seno al Comune, adottati nelle forme previste dalla Legge;
- accertamento specifico di risultati negativi dell'indennità del dipendente incaricato della posizione organizzativa;

6. **DI DARE ATTO** che l'importo massimo della retribuzione di risultato verrà determinato ai sensi dell'art.17 commi 4 e 6 del CCNL del 16/11/2022 previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi;

7. **DI DARE ATTO** che tale trattamento è soggetto alle contribuzioni e ritenute di legge e assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

8. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Finanziario l'assunzione dell'impegno di spesa derivante dal presente atto;

DISPONE

la trasmissione di copia del presente atto al Responsabile del Servizio interessato, nonché la pubblicazione del presente decreto all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi e sul sito del Comune alla sezione Amministrazione trasparente.

San Damiano d'Asti, lì 29/12/2022

IL SINDACO
F.to MIGLIASSO dott. Davide

Per accettazione:
