



Comune di Berzano di San Pietro

Provincia di Asti

**PIANO INTEGRATO
DI ATTIVITÀ
E
ORGANIZZAZIONE
2022 – 2024**

INTRODUZIONE

Il Piano Integrato di attività e Organizzazione (di seguito per brevità anche P.I.A.O.) del Comune di Berzano di San Pietro ha come obiettivo quello di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*. Trattasi di un nuovo strumento introdotto dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021 e ulteriormente modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36) recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*.

In particolare, le finalità del P.I.A.O. esplicitate dalla norma sono

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria dell'Ente e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta quindi di uno strumento dotato di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

L'anno 2022 è tuttavia un anno di transizione tra il precedente modello di pianificazione e la nuova programmazione integrata tenuto conto che solo in data 30 giugno 2022 sono stati pubblicati:

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*,
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione *concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;*

e il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha provveduto a rendere accessibile la piattaforma (<https://piao.dfp.gov.it>) che permette di effettuare la trasmissione dei P.I.A.O. ai sensi dell'art. 6, comma 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Ciò ha fatto sì che per l'anno 2022 alcuni dei Piani ad oggi assorbiti dal P.I.A.O. siano già stati singolarmente approvati. Per tale motivo, il P.I.A.O. 2022-2024 non può non risentire, sia

nell'architettura che nei contenuti, della pianificazione già compiutamente realizzata dall'Ente e in fase di realizzazione.

Fermo restando il quadro descritto, la modalità integrata di pianificazione, con assorbimento dei diversi Piani nell'unico strumento di pianificazione per l'attività e l'organizzazione dell'ente (P.I.A.O.) dovrà intendersi effettivamente attuata a decorrere dal P.I.A.O. 2023-2025

Tenuto conto che il Comune di Berzano di San Pietro ha 2 dipendenti, il P.I.A.O. che segue è redatto in modalità semplificate ai sensi dell'art. 6 del decreto ministeriale n. 132/2022.

SEZIONE 1

SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

RIFERIMENTI

Indirizzo	Piazza Municipale, 1	Berzano di San Pietro	AT	14020
Centralino	+39 011 9920610			
fax	+39 011 9920400			
Sito	https://comune.berzanosanpietro.at.it			
e-mail	protocollo@comune.berzanosanpietro.at.it			
PEC	berzano.di.san.pietro@cert.ruparpiemonte.it			
Codice fiscale	92035370052			
Partita IVA	01230400051			
Codice ISTAT	005009	Codice Catastale	A812	

Numero abitanti al 31.12.2021: 398

SEZIONE 2

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore Pubblico¹

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2022-2024

approvato con:

Deliberazione della Giunta Comunale n. 32/2021 del 22/07/2021

Deliberazione del Consiglio Comunale n. 50/2021 del 29/07/2021

e s.m.i.

NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DUP

¹ Previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione (art. 3, comma 2 DM 132_2022)

Deliberazione della Giunta Comunale n. 15/2022 del 10/03/2022

e s.m.i.

2.2 **Performance**²

- Piano di assegnazione delle risorse triennio 2022/2024 e del Piano degli obiettivi da assegnare ai responsabili dei servizi ai fini della misurazione e valutazione della performance, anno 2022.

approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 17/2022 del 31/03/2022

- Piano delle Azioni Positive per il periodo 2022/2024 ai sensi del D.LGS. N. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 06/2022 del 10/03/2022

- Obiettivi di accessibilità 2022 consultabili al seguente link:
<https://form.agid.gov.it/view/b0f54afb-a275-4371-b3a5-fa37a76b8318/>

- Obiettivi legati al risparmio e all'efficientamento energetico

- D.G.C. n. 33 del 26/08/2021 "Approvazione progetto definitivo / esecutivo per interventi di efficientamento energetico del patrimonio comunale".

Il progetto è finalizzato al completamento dei lavori di messa in sicurezza in via Martiri della Baudina e altresì per l'efficientamento energetico del fabbricato di proprietà comunale in Via Comunale n.1.

- D.G.C. n. 45 del 08/09/2022 "Approvazione progetto definitivo / esecutivo Lavori di "Primi interventi di efficientamento energetico dell'immobile comunale di Via Chivasso n. 8 e implementazione interventi su altri immobili comunali" - Intervento finanziato con Fondi PNRR, interventi per la resilienza, la valorizzazione del territorio e l'efficienza energetica dei Comuni - M2C4 - Investimento 2.2".

Il progetto è finalizzato ai primi lavori di efficientamento energetico dell'immobile di Via Chivasso n. 8 e al potenziamento dell'impianto fotovoltaico presso il cimitero comunale e che il progetto rispetta sia la previsione di legge di prevalenza delle opere di efficientamento energetico e produzione di energia da fonte rinnovabile sia il principio Do No Significant Harm (DNSH) che prevede che gli interventi del PNRR nazionali non arrechino nessun danno significativo all'ambiente: l'intervento consente infatti un risparmio nella produzione termica ed elettrica da fonti fossili.

² Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione, secondo quanto previsto dal Capo II del D.Lgs. 150 del 2009. Sebbene, le indicazioni contenute nel "Piano tipo" non prevedano l'obbligatorietà di tale sottosezione di programmazione anche al fine della successiva distribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti/Responsabili/Dipendenti, si procede ugualmente alla predisposizione dei contenuti della presente sottosezione in quanto giusta deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto "l'assenza formale del Piano esecutivo della gestione, sia essa dovuta all'esercizio della facoltà espressamente prevista dall'art. 169, co. 3, D. Lgs. 267/2000 per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, piuttosto che ad altre motivazioni accidentali o gestionali, non esonera l'ente locale dagli obblighi di cui all'art. 10, co.1 del D. Lgs. 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio [...]".

Ulteriori obiettivi di risparmio ed efficientamento energetico saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025

- Obiettivi di semplificazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025

- Obiettivi di digitalizzazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza³

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022/2024 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28/2022 del 11/05/2022

SEZIONE 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

Il Piano degli obiettivi da assegnare ai responsabili dei servizi ai fini della misurazione e valutazione della performance per l'anno 2022 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 17/2022 del 31/03/2022 delinea i contenuti organizzativi della struttura

SEGRETARIO COMUNALE: ZAIA DOTT. DANIELE

3.2 Organizzazione del lavoro agile⁴

Strategia e obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto (ad es., lavoro agile, telelavoro), adottati dall'Amministrazione:

Il Comune di Berzano di San Pietro ha approvato le disposizioni per la disciplina dello svolgimento dell'attività lavorativa in modalità di lavoro agile del personale dipendente con D.G.C. n. 45/2021 del 14/10/2021. L'efficacia di tali disposizioni è stata prorogata fino al 31.12.2022

In occasione dell'aggiornamento del P.I.A.O 2023/2025 verrà predisposto il Piano triennale della Formazione del Personale

3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale

approvato con D.G.C. 08/2022 del 10/03/2022

numero dipendenti al 31.12.2021: 2 computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale

SEZIONE 4

MONITORAGGIO

³ Predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)

⁴ misure abilitanti in termini organizzativi, di piattaforme tecnologiche e di competenze professionali; obiettivi connessi alla prestazione resa in lavoro agile con specifico riferimento alla performance individuale; contributo connesso al miglioramento della performance organizzativa di Ente e di struttura organizzativa

Ai sensi dell'art. 6 del DM 132/2022 il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Comune di Berzano di San Pietro non è obbligatorio.

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sarà effettuato:

- alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione
- secondo le modalità previste dal sistema di valutazione delle Performance con riferimento alla coerenza con gli obiettivi assegnati per l'erogazione degli istituti premianti
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" con particolare attenzione alla verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative.