



COMUNE DI SAN MARZANO OLIVETO

c.a.p. 14050 - Provincia di Asti

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.7

**OGGETTO: ART. 6 E ART. 33 DEL D.LGS 30/03/2001 N° 165 E S.M.I. -
RICOGNIZIONE ANNO 2020 SUGLI EFFETTIVI FABBISOGNI DI
PERSONALE.**

L'anno duemilaventi addì ventinove del mese di gennaio alle ore dodici e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. SCAGLIOLA GIOVANNI - Sindaco	Sì
2. TERZANO EZIO - Vice Sindaco	Sì
3. SPERTINO CLAUDIO LUIGI - Assessore	No
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor BALESTRINO DR. MAURIZIO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. SCAGLIOLA GIOVANNI assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che:

-) All'Art. 6 comma 1° testualmente così recita:

“Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'articolo 9. Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerari età di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale.”

-) All'Art. 33 così come sostituito dall'art. 16 della Legge 12/11/2011 N° 183 testualmente così recita:

«Art. 33. - (Eccedenze di personale e mobilità collettiva) –

1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevinano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.

4. Nei casi previsti dal comma 1 del presente articolo il dirigente responsabile deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area.

5. Trascorsi dieci giorni dalla comunicazione di cui al comma 4, l'amministrazione applica l'articolo 72, comma 11, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, in subordine, verifica la ricollocazione totale o parziale del personale in situazione di soprannumero o di eccedenza nell'ambito della stessa amministrazione, anche mediante il ricorso a forme flessibili di gestione del tempo di lavoro o a contratti di solidarietà, ovvero presso altre amministrazioni, previo accordo con le stesse, comprese nell'ambito della regione tenuto anche conto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 29, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 settembre 2011, n. 148, nonché del comma 6.

6. I contratti collettivi nazionali possono stabilire criteri generali e procedure per consentire, tenuto conto delle caratteristiche del comparto, la gestione delle eccedenze di personale attraverso il passaggio diretto ad altre amministrazioni al di fuori del territorio regionale che, in relazione alla distribuzione territoriale delle amministrazioni o alla situazione del mercato del lavoro, sia stabilito dai contratti collettivi nazionali. Si applicano le disposizioni dell'articolo 30.

7. Trascorsi novanta giorni dalla comunicazione di cui al comma 4 l'amministrazione colloca in disponibilità il personale che non sia possibile impiegare diversamente nell'ambito della medesima amministrazione e che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni nell'ambito regionale, ovvero che non abbia preso servizio presso la diversa amministrazione secondo gli accordi di mobilità.

8. Dalla data di collocamento in disponibilità restano sospese tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro e il lavoratore ha diritto ad un'indennità pari all'80 per cento dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di ventiquattro mesi. I periodi di godimento dell'indennità sono riconosciuti ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione e della misura della stessa. È riconosciuto altresì il diritto all'assegno per il nucleo familiare di cui all'articolo 2 del decreto-legge 13 marzo 1988, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 maggio 1988, n. 153».

Vista la Dotazione Organica del Comune di San Marzano Oliveto e la copertura dei relativi posti che alla data odierna risulta essere la seguente:

A NUMERO	B CATEGORIA	C N. POSTI IN ORGANICO	D N. POSTI COPERTI
1	D - Istruttore Direttivo	1/2	1
2	C - Istruttore Amministrativo	2	1
3	B – Collaboratore Professionale	1	1
4	B - Operatore specializzato	1	1

Considerato ancora che:

- E' in corso convenzione tra i Comuni di San Marzano Oliveto (capoconvenzione), Montabone, San Giorgio Scarampi, Roccaverano e Serole, per la gestione associata del Servizio di Segreteria Comunale;

Ritenuto, alla luce dell'esame della dotazione organica sopra evidenziata, del personale in servizio presso il Comune, nonché delle convenzioni in corso, che per ciò che concerne il nostro Comune non sono rilevabili eccedenze di personale e che l'ottimizzazione dei servizi può essere effettuata attraverso un ampliamento dell'associazionismo;

Preso atto del parere preventivo favorevole del Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa del presente atto, così come disposto dagli Artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 49 del D.Lgs 267/00;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Di dare atto che a seguito di rilevazione effettuata a sensi dell'Art. 6 – 1° comma del D.Lgs. 30/03/2001 n° 165 e s.m.i. si può attestare per l'anno 2020 che per ciò che concerne il Comune di San Marzano Oliveto, non sono rilevabili eccedenze di personale rispetto alla situazione evidenziata nella colonna D del seguente prospetto:

A NUMERO	B CATEGORIA	C N. POSTI IN ORGANICO	D N. POSTI COPERTI
1	D - Istruttore Direttivo	1/2	1
2	C - Istruttore Amministrativo	2	1
3	B – Collaboratore Professionale	1	1
4	B - Operatore specializzato	1	1

- 2) Di dare atto che l'ottimizzazione dei servizi può essere effettuata attraverso un ampliamento dell'associazionismo ed il mantenimento delle convenzioni in essere.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to: SCAGLIOLA GIOVANNI

Il Segretario Comunale
F.to: BALESTRINO DR. MAURIZIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N *del Registro Pubblicazioni*

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 05/03/2020 al 20/03/2020 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

San Marzano Oliveto, lì 05/03/2020

Il Segretario Comunale
F.to: BALESTRINO DR. MAURIZIO

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	Firma
TECNICO AMMINISTRATIVO	Favorevole	29/01/2020	F.to: Balestrino Dott. Maurizio	

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, 05/03/2020

Il Segretario Comunale
BALESTRINO DR. MAURIZIO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 29-gen-2020

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
F.to: BALESTRINO DR. MAURIZIO