



COMUNE DI SAN MARZANO OLIVETO

c.a.p. 14050 - Provincia di Asti

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.28

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE AL PIANO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALL'ART. 39 DELLA LEGGE 27.12.1997 n. 449 - ANNI 2019-2021. PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 2019.

L'anno duemiladiciannove addì quindici del mese di giugno alle ore dodici e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. SCAGLIOLA GIOVANNI - Sindaco	Sì
2. TERZANO EZIO - Vice Sindaco	Sì
3. SPERTINO CLAUDIO LUIGI - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor BALESTRINO DR. MAURIZIO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. SCAGLIOLA GIOVANNI assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 91, comma 1, del citato decreto dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- l'art. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

DATO atto che sono stati sentiti i vari Responsabili dei Servizi;

VISTA la legge n. 114/2014, di conversione del decreto legge num 90/2014, che: - abroga l'art. 76 c.7 del D.L. 25.6.2008 n.112 (conv. L. n. 133/2008) e modificato dalla L. 26 aprile 2012 n. 44 (conversione con modif. del D.L. 2.3.2012 n. 16) il quale stabiliva "E' fatto divieto agli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti , di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale";

- introduce il comma 557 quater legge 296/2006, sostituendo, per gli enti soggetti al patto di stabilità, il tetto dell'anno precedente con quello medio del triennio 2011/2013;

- modifica l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, stabilendo che il limite in detto articolo previsto circa la spesa flessibile (id est il 50% del 2009) non si applica agli enti soggetti al patto di stabilità che siano in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui all'art. 1 comma 557 Legge 296/06.

VISTO il D.Lgs. 368/2001 con riguardo alla disciplina delle assunzioni a tempo determinato;

DATO ATTO CHE: sono state osservate le disposizioni della normativa vigente in tema di contenimento della spesa del personale, rispetto al valore medio del triennio 2011/2013 (art. 1 comma 557 ss legge 296/06).

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2011 (che prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche di provvedere annualmente alla rilevazione delle "situazioni di soprannumero" nonché "comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria"):

- nell'ente non sono presenti nel corso dell'anno 2019 né dipendenti, né dirigenti in soprannumero;
- nell'ente non sono presenti nel corso dell'anno 2019 né dipendenti, né dirigenti in eccedenza;
- l'ente non deve avviare nel corso dell'anno 2019 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;

RICHIAMATA la propria deliberazione G.C. 49 in data 14.11.2018 di approvazione del programma annuale del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 e per l'anno 2019 con contestuale monitoraggio annuale relativo a situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 6 e 33 del D.Lgs n. 165/2001;

DATO ATTO che successivamente a tale programmazione l'unico esecutore – autista – operatore e necroforo ha rassegnato le dimissioni volontarie a far data dal 01.12.2018;

CONSIDERATO che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

RILEVATO in particolare che ai sensi di tale normativa gli enti locali sono tenuti a rispettare una duplice condizione per procedere ad una nuova assunzione: la cessazione di un rapporto di lavoro

a tempo indeterminato nell'anno precedente a quella in cui si intende procedere al turn over e il rispetto del tetto di spesa complessivo sostenuta per il personale nell'ultimo;

Preso atto che per "anno precedente" possa riferirsi a cessazioni intervenute successivamente all'entrata in vigore della norma, anche in precedenti esercizi, rifluenti nell'anno precedente a quello nel quale si intende effettuare l'assunzione (delibera 52/2010 Corte dei Conti Sezioni riunite);

Rilevato a tal fine il valore della spesa media di personale degli anni 2015/16/17 è pari a €. 185.832,57 e che la spesa di personale nell'ultimo triennio ha avuto il seguente andamento:

Anno di riferimento	Dipendenti	Spesa di personale	Incidenza % spesa personale/spesa corrente
2016	4	181.770,82	26,40
2017	4	209.868,36	31,94
2018	4 per 11/12 e 3 per 1/12	165.858,53	23,00

VISTI:

- l'art. 16 della L.183/2011 che dispone l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 48, comma 1, del D.lgs.198/2006 che dispone il divieto di assunzione a qualsiasi titolo in caso di mancata adozione del piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità;

VISTA la vigente dotazione organica di questo Ente di cui al presente seguente prospetto:

AREA DI ATTIVITÀ	FIGURA PROFESSIONALE	CATEGORIA	LIVELLO RETRIBUTIVO	POSTI N.
AMMINISTRATIVA DEMOGRAFICA -	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	6	1 coperto
CONTABILE	ESECUTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE	B	6	1 coperto
TECNICA	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	4	1 coperto part time
TECNICA	AUTISTA-ESECUTORE OPERATORE - NECROFORO	B	3	1 non coperto

VISTA la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale e del relativo piano occupazionale 2019 – 2021 a seguito di valutazione sulla base delle direttive impartite dalla Giunta Comunale:

a) del fabbisogno di personale connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti ed a quelli che si intendono svolgere;

b) delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;
c) dei vincoli cogenti in materia di spesa di personale;
RILEVATO CHE il programma annuale del fabbisogno del personale per l'anno 2019 e del piano triennale 2017-2018-2019 risulta essere il seguente:

Anno	Fabbisogno
2019	N. 1 autista–esecutore-operatore-necroforo a tempo pieno, categoria B3, presso l'Area Tecnica.
2020	Non sono prevedibili allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento, fermo restando la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con la presente deliberazione.
2021	Non sono prevedibili allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento, fermo restando la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con la presente deliberazione.

RITENUTO di provvedere in merito;

DATO atto che copia della presente deliberazione viene trasmessa:

- alle OO.SS di categoria ed alle R.S.U. così come previsto dall'art. 7 del C.C.N.L. EE.LL;

Preso atto dei pareri espressi dal segretario comunale e dal responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità tecnico amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 49 del Dlgs 267/2000;

CON voti unanimi resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di richiamare la premessa parte narrativa a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di approvare il nuovo piano occupazionale per il triennio 2019/2021, come da necessità evidenziate in narrativa, nel modo seguente:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO A TEMPO INDETERMINATO

Anno	Fabbisogno
2019	N. 1 autista–esecutore-operatore-necroforo a tempo pieno, categoria B3, presso l'Area Tecnica.
2020	Non sono prevedibili allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento, fermo restando la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con la presente deliberazione.
2021	Non sono prevedibili allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento, fermo restando la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con la presente deliberazione.

3) di dare atto che, sulla presente deliberazione si procederà all'accertamento di compatibilità economica da parte dell'organo di Revisione Contabile dell'Ente, così come disposto dall'art. 19, comma 8, legge 448/2001, ai sensi dell'art. 3, comma 120 della legge 244/2007;

4) di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS di categoria ed alle R.S.U. così come previsto dall'art. 7 del C.C.N.L. EE.LL;

SUCCESSIVAMENTE, stante l'urgenza,

LA GIUNTA COMUNALE

CON votazione unanime nelle forme di legge,

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to: SCAGLIOLA GIOVANNI

Il Segretario Comunale
F.to: BALESTRINO DR. MAURIZIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N *del Registro Pubblicazioni*

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 01/07/2019 al 16/07/2019, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

San Marzano Oliveto, lì 01/07/2019

Il Segretario Comunale
F.to: BALESTRINO DR. MAURIZIO

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	Firma
CONTABILE	Favorevole	15/06/2019	F.to:Balestrino Dott. Maurizio	
TECNICO AMMINISTRATIVO	Favorevole	15/06/2019	F.to:Balestrino Dott. Maurizio	

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, 01/07/2019

Il Segretario Comunale
BALESTRINO DR. MAURIZIO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 15-giu-2019

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
F.to: BALESTRINO DR. MAURIZIO