

IPOSTESI ACCORDO ANNO 2017

COMUNE DI SAN MARZANO OLIVETO

Premesso che:

- il presente contratto integrativo aziendale è sottoscritto ai sensi dell'art.45 del D.L. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2006/2009 sottoscritto in data 31/07/09, e che ad esso ed ai CCNL autonomie locali antecedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto integrativo aziendale;
- tale contratto avrà validità dal 1 gennaio dell'anno di riferimento e sarà tacitamente rinnovato di anno in anno sino alla stipula di un nuovo contratto integrativo aziendale, a meno che una delle due parti non dia formale disdetta scritta almeno 3 mesi prima della naturale scadenza dello stesso contratto integrativo;
- la costituzione del fondo ed il suo utilizzo è determinato in sede di contrattazione aziendale di norma con cadenza annuale;
- nel caso in cui siano stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo e, se è il caso, per il relativo adeguamento;
- l'ipotesi del contratto integrativo aziendale dovrà essere inviato entro 5 (cinque) giorni al revisore dei conti o, in sua assenza, al nucleo di valutazione e di controllo, per la verifica delle compatibilità finanziarie;
- rilevato che decorsi 15 (quindici) senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e regolamenti

la delegazione trattante di parte pubblica composta dal dott. Maurizio BALESTRINO Segretario Comunale e la delegazione di parte sindacale composta dalla Sig. Simone ZEGGIO della FP CGIL e dalla Sig.ra Maria Rosa ALCIATI RSU dell'Ente, riunitesi in data 11 dicembre 2017 per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2017, in applicazione del CCNL del 31\7\2009 e precedenti, concordano e stipulano quanto segue:

1. il fondo per le risorse decentrate è così costituito:

RISORSE STABILI 2017		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
Art. 31 CCNL 22/1/04	Importo unico consolidato CCNL; comprensivo dei rinnovi contrattuali 2006 e 2008	14.025,50 €
Dichiarazione 14 CCNL 22/01/04	Rideterminazione complessiva fondo progressioni orizzontali	962,39 €
Totale risorse stabili		14.987,89

RISORSE VARIABILI 2017		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
Art. 15 c. 1 lettera K	Specifiche disposizioni di legge (Merloni, Ici, censimento ecc.)	0 €
Art. 15 c.2 CCNL 1/4/99	Importo pari all'1,2% m.s. 1997	0 €
Art. 15 c. 5. CCNL 1/4/99	Incrementi servizi o riorganizzazione servizi esistenti	1.000,00 €
Art.54 CCNL 14/09/00	Somme derivanti dalle notifiche, da destinare ai messi Comunali	0 €
Art.17 c. 5 CCNL 01/04/99	Risparmi derivanti dalle somme non utilizzate l'anno precedente	0 €
Totale risorse variabili		1.000,00 €

Totale risorse stabili	14.987,89 €
Totale risorse variabili	1.000,00 €
Totale risorse disponibili	15.987,89€

Art. 14 CCNL 01/04/99	Somme stanziare per il pagamento del lavoro straordinario	0 €
-----------------------	---	-----

2. Il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2017 verrà così distribuito:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2017		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. a)	Produttività	1.234,83 €
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. b)	Progressioni economiche orizzontali	7.562,00 €
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. c) – art. 22 CCNL 14/09/00	Turni	0 €
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. d) – art. 37 CCNL 14/09/00	Maggiorazioni orarie	0 €
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. d) -art. 37 CCNL 14/09/00	Indennità di rischio	360,00 €
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. d) – art. 23 CCNL 14/09/00	Reperibilità	0 €
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. d) – art. 36 CCNL 14/09/00	Indennità maneggio valori	0 €
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. e) – art. 23 CCNL 14/09/00	Indennità di disagio	1.150,00 €
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. f)	Indennità per specifiche responsabilità	0 €
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. g)	Sponsorizzazioni	0 €
Art.15 c.1 lettera K	Specifiche disposizioni di legge (Merloni, ICI, censimento)	0 €
CCNL 22/01/04 art.36	Indennità per specifiche responsabilità quali: anagrafe, tributi ecc.	4.100,00 €
CCNL 22/01/04 art. 33	Indennità di comparto	1.581,06 €
Totale risorse		€ 15.987,89

Art. 14 CCNL 01/04/99	Importo per il pagamento del lavoro straordinario	0 €
-----------------------	---	-----

Modalità per la distribuzione delle risorse:

COMPENSI, INDENNITA' E ALTRI BENEFICI ECONOMICI

Indennità disagio

Si considera l'indennità di disagio come quell'indennità specifica che non può essere generalizzata ed è rivolta a remunerare singole situazioni organizzative che variano in modo sostanziale rispetto all'organizzazione dell'Ente nel suo complesso.

I servizi per cui è prevista l'indennità di disagio sono:

Servizio	N° persone	Euro cad.	Tipo disagio
Manutentivo	1	1.150	Mansioni plurime

Specifiche responsabilità

Si concorda di confermare le seguenti specifiche responsabilità:

- Anagrafe, stato civile ed elettorale in capo alla dipendente ALCIATI Maria Rosa, cui è attribuita la somma di 1.300,00 euro annui;
- Amministrativo, contabile e tributi in capo alla dipendente AMBA Graziella , cui è attribuita la somma di 2.800,00 euro annui.

Progressioni economiche

1. Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni; la contrattazione decentrata definisce le finalità di utilizzazione delle predette risorse recuperate anche per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali.
2. Il sistema di valutazione utilizzato è quello attualmente in atto presso l'Ente.
3. Per accedere alle graduatorie ed in applicazione a quanto previsto all'art. 9 del CCNL 11.4.2008 occorre aver maturato almeno 3 (tre) anni dall'ultima progressione effettuata.

Produttività

1. L'attribuzione dei compensi di cui all'art.17, comma 2, lett. A) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazioni lavorativa.
2. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti alle lavoratrici e ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.
3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati delle lavoratrici e dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti e/o responsabili nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato inerente il modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di:

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

