



# Comune di Montemagno

PROVINCIA DI ASTI

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE, AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI MONTEMAGNO E CON EFFETTO DAL 01.01.2023.**

## **IL SEGRETARIO COMUNALE**

Richiamato l'art. 14 del C.C.N.L. 16.11.2022 – Funzioni Locali;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 14.11.2023, con cui è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2023, avvenuta in data 15.11.2023;

Visto l'art. 5 del succitato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente, il quale destina, per l'anno 2023, la somma di € 2.250,00 al finanziamento delle progressioni orizzontali (c.d. differenziali stipendiali);

Visto altresì l'art. 6 del succitato Contratto Collettivo Decentrato, il quale definisce i criteri e le modalità per l'utilizzo del fondo relativo alle "risorse decentrate variabili";

Vista la propria Determinazione n. 5 del 28.11.2023 con la quale si procede alla approvazione del presente avviso di selezione;

## **RENDE NOTO**

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno delle aree di inquadramento, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale non dirigente del Comune di Montemagno.

Il differenziale stipendiale verrà attribuito con decorrenza dal 01.01.2023, nel numero dei passaggi indicati per ciascuna posizione, come di seguito riportati, in relazione alle risorse disponibili:

- n. 1 Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D).
- n. 1 Area Operatori esperti (ex cat. B);

## REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente del Comune di Montemagno a tempo indeterminato con inquadramento in una delle aree sopra indicate (Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e Area Operatori esperti) e non avere beneficiato negli ultimi due anni (dal 01.01.2021 al 31.12.2022) di alcuna progressione economica; è, altresì, valutata l'anzianità conseguita nell'Ente da cui proviene il personale assunto mediante procedura di mobilità, sempre che si tratti di altri Enti del comparto.
2. assenza negli ultimi due anni di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove vi sia un procedimento disciplinare pendente, il dipendente viene ammesso con riserva e l'eventuale progressione è sospesa fino alla conclusione del procedimento;

## CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA

I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

- le progressioni economiche orizzontali (c.d. differenziali stipendiali) saranno attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente l'anno di decorrenza della progressione.
- la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.
- a parità di punteggio, sarà preferito il candidato che è progredito da più tempo.
- in caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato con più anni di anzianità di servizio nella pubblica amministrazione.
- in caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più anziano di età.
- in caso di ulteriore parità, la scelta sarà effettuata mediante sorteggio.

## MODALITA' E TERMINI DI PARTECIPAZIONE

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente – Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione di 1° livello "Bandi di concorso", nonché sull'Albo pretorio on line.

Gli interessati al presente procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro il 13.12.2023** alle ore 12.00, utilizzando lo **schema allegato**, indirizzata al Segretario Comunale.

La domanda di partecipazione può pervenire:

- direttamente all'*Ufficio Protocollo dell'Ente*.
- per via telematica all'indirizzo pec del Comune: *comune.montemagno@pec.it*

## DOCUMENTAZIONE

La documentazione da allegare alla domanda è la seguente:

- copia del documento d'identità;
- autocertificazione relativa al numero di anni di servizio vantati nella categoria ed al numero di anni di permanenza nella posizione economica alla data del 31.12.2022;
- copia della valutazione della performance individuale del triennio 2020-2021-2022.

## **PROCEDURA DI SELEZIONE**

L'esame della documentazione sarà effettuato entro i 20 giorni successivi alla scadenza del termine per la presentazione della candidatura.

La valutazione sarà effettuata dal Segretario comunale, con il supporto, ove se ne ravvisasse l'esigenza, del Nucleo di Valutazione.

La graduatoria della presente selezione sarà resa pubblica sito istituzionale dell'ente – Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione di 1° livello “Bandi di concorso”, nonché sull'Albo pretorio on line.

È stabilito in giorni 15 il termine entro cui il dipendente potrà proporre ricorso interno, prima di attivare le altre procedure di contenzioso. Il termine entro cui prendere in esame il ricorso e fornire la relativa risposta è di giorni 15 dal ricevimento del ricorso stesso.

Montemagno, lì 28.11.2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott.ssa Rocca Carmina