

COMUNE DI VILLANOVA D'ASTI

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA al contratto integrativo anno 2021

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 99 del 17.11.2021, per un totale di Euro 86.394,18, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo 2021
Risorse stabili	€ 73.552,82
Risorse variabili	€ 12.341,36
TOTALE	€ 85.894,18

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono quelle riportate nella tabella precedente e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo 2021
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 68.033,58

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo 2021
Art. 67, comma 2, lett.a) del CCNL 21/05/2018	€ 1.830,40
Art. 67, comma 2, lett.b) del CCNL 21/05/2018	€ 538,30
Art. 67, comma 2, lett.c) del CCNL 21/05/2018	€ 3.002,52
RIA cessati 2019	€ 148,02
Adeguamento limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2021	€ 0
TOTALE	€ 5.519,24

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Descrizione	Importo 2021
Art. 67, comma 3, lett.f) del CCNL 21/05/2018	€ 4.826,86
Art. 67, comma 3, lett.h) del CCNL 21/05/2018	€ 4.945,06
Adeguamento limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2020	€ 0

Art. 15 comma 5	€ 570,00
Quota buoni pasto non spesi anno 2020 (covid)	€ 1.999,24
TOTALE	€ 12.341,36

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo 2021
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 73.552,82
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 12.341,36
TOTALE	€ 85.894,18

Si segnala che nella bozza di costituzione del fondo l'importo per ANPR di € 500 era stato considerato in deroga al tetto, da successive verifiche sembra che tale somma sia soggetta a limite e pertanto si concorda di procedere a una richiesta di parere.

Si allega la costituzione aggiornata che non include il contributo ANPR; il totale fondo inizialmente pari a 86.394,18€ diventa 85.894,18€

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo 2021
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 38.198,55
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 9.368,79
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
TOTALE	€ 47.567,34

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo 2021
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 85.894,18
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 47.567,34
somme accantonate non distribuibili per personale cessato	(-) 1.840,34
TOTALE	€ 36.486,50

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Voci di utilizzo del fondo

Descrizione	Importo
Art. 70 bis del CCNL 21/05/2018	€ 579,60
Art. 70 bis del CCNL 21/05/2018	€ 0
Art. 70 bis del CCNL 21/05/2018	€ 982,80
Art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018	€ 4.600,00
Art. 56 quinquies del CCNL 21/05/2018 pol. municipale	€ 966,40
Art. 67 c5 lett b del CCNL 21/05/2018	€ 1.500,00
Art. 54 del CCNL 15/09/2000	€ 118,00
Performance organizzativa	€ 15.910,94
Performance individuale	€ 9.546,57
Maggiorazione premio individuale	€ 1.060,73
Progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	€ 1.221,46
	€ 36.486,50

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 47.567,34 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 73.552,82.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, il 40% di tali risorse alla performance individuale.

Si segnala che risultano somme accantonate non distribuibili per personale cessato per Euro 1.840,34 che verranno distribuite in produttività.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 22/12/2015, integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 154 del 22/12/2016 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

-Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario.

In presenza di risorse adeguate le progressioni interessano anche più categorie. Le risorse assegnate per l'anno 2021 sono così ripartite

Categoria C - n. 1 dipendente (part-time) euro destinati	€ 407,05
Categoria D - n. 2 dipendenti (di cui 1 part-time) euro destinati	€ 1.816,69
Totale assegnato alle progressioni	€ <u>2.223,73</u>

Dato atto che le progressioni per la cat. D avranno decorrenza da luglio 2021, mentre la progressione per la cat. C avrà decorrenza da aprile 2021, impegnando una spesa di €. 1.221,46.

Criteri di attribuzione contrattati a livello di decentrato: In deroga a quanto stabilito nei precedenti accordi, per il solo anno 2021, i criteri per le progressioni orizzontali per il personale che ha già fatto progressioni negli anni precedenti, la condizione minima di permanenza nella posizione economica è di tre anni alla data della decorrenza progressione. Sono confermati i criteri stabiliti nella contrattazione 2020 demandando al Segretario Comunale la redazione del bando di dettaglio.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 –Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione fondo	Fondo Anno 2020	Fondo anno 2021	Differenza (2020-2021)
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
RISORSE STABILI	77.516,19	73.552,82	- 3.963,37
RISORSE VARIABILI	8.890,62	12.341,36	+3.450,74
TOTALE	86.496,81	85.894,18	- 602,63

Si precisa che l'importo totale del fondo 2021 è aumentato rispetto al 2020 per gli incrementi dovuti all'art 67 comma 5 lettera a) del ccnl 21/5/2018, dai risparmi da utilizzo straordinario anno precedente e delle risorse per specifiche disposizioni di legge art 67 comma 3 lett. c) del ccnl 21/5/2018.

Si precisa che rispetto all'esercizio precedente è stato tolto l'aumento D.L. 33/2000 a seguito della diminuzione del personale in servizio rispetto al 31/12/2018 per il quale si registra un'invarianza. Non essendoci norme che consentono di stabilizzare tali risorse nel tempo prudenzialmente sono state tolte. Qualora possano essere stabilizzate, a seguito di consolidati pareri, si procederà al reinserimento.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa: 9270/11 "fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi"

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso le eventuali economie contrattuali saranno destinate ad incremento a titolo di risorsa variabile del fondo oggetto del presente contratto, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, nel bilancio, nel rispetto dei limiti di legge e di contratto e precisamente:

DESCRIZIONE	IMPORTO	CAP	CODICE PIANO FINANZIARIO
FONDO RISORSE DECENTRATE 2020	32.759,64	780/9270/11	U.1.01.01.01.004
ONERI FONDO DECENTRATO	7.796,79	780/9275/17	U.1.01.02.01.001
IRAP SU DECENTRATO	2.784,57	840/9276/99	U.1.02.01.01.001

Sono conservati € 1.840,34 oltre ad oneri ed IRAP su specifici capitoli come da prospetto allegato in quanto relativi a dipendenti cessati, ancora in attesa di definizione

DESCRIZIONE	IMPORTO	CAP
quota fondo accordo decentrato in attesa distribuzione	1.840,34	780/9370/99
oneri quota fondo accordo decentrato in attesa distribuzione	438,00	780/9375/99
IRAP quota fondo accordo decentrato in attesa distribuzione	156,43	840/9386/99
TOTALE (B)	2.434,77	

Si segnala che non risultano distribuite risorse relative allo straordinario dell'anno 2020 per €. 4.826,86 oltre oneri ed irap e che le stesse risultano già impegnate a seguito del riaccertamento dei residui 2020

DESCRIZIONE	IMPORTO	CAP	CODICE PIANO FINANZIARIO	IMPEGNO
STRAORDINARIO NON DISTRIBUITO ANNO 2019	4.826,86	780/9270/1	U.1.01.01.01.003	190/2021
ONERI SU STRAORDINARIO NON DISTRIBUITO ANNO 2019	1.148,85	780/9275/99	U.1.01.02.01.001	191/2021

IRAP SU STRAORDINARIO NON DISTRIBUITO ANNO 2019	410,30	840/9276/10	U.1.02.01.01.001	192/2021
TOTALE (B)	6.386,02			

Per quanto riguarda le voci relative ad attività e prestazioni che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, la locazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito delle risorse generate dalle stesse prestazioni. Gli incentivi saranno attribuiti e liquidati in base a specifici regolamenti o sotto forma di compenso per lavoro straordinario o altra forma di remunerazione stabilita in sede di assegnazione dei fondi.

Le parti concordano che la quota pari ad € 500,00, da corrispondere al personale dipendente che ha svolto le attività di migrazione in ANPR verrà corrisposta a seguito di risposta affermativa al quesito, che sarà posto alla RGS, volto ad escludere tali somme dal tetto del salario accessorio 2016. In caso di riscontro positivo, sarà inserito nel contratto decentrato 2022.

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie, si certifica che dalla contrattazione decentrata integrativa 2021 contenuta nell'ipotesi dell'accordo siglato dalla delegazione trattante il 25/11/2021, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia ed in particolare nel D.Lgs 30/03/2001 dl 78/2010, convertito nella legge 122/2010.

Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente
Dott.ssa Laura Fasano

Il Responsabile del Settore Finanziario
Firmato digitalmente
Dott.ssa Patrizia Ferrero

Il Revisore Unico dei Conti
Firmato digitalmente
Dott. Giorgio Andrea Icardi