



COMUNE DI VILLANOVA D'ASTI

BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AL PERSONALE PER L'ANNUALITÀ 2021

Il Responsabile dell'Area Affari Generali

VISTI:

- l'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali; che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e i criteri di attribuzione della stessa;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009;
- l'istituto della progressione orizzontale deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 66 in data 24.05.2018 con la quale si nominava la delegazione trattante di parte pubblica;

VISTA la determinazione del responsabile del Servizio Finanziario di costituzione delle risorse anno 2021 n. 99 del 17.11.2021.

VISTO il parere favorevole del revisore dei conti espresso in data 19.11.2021 verbale n. 23 sulla costituzione del Fondo anno 2021.

VISTA la bozza di accordo decentrato integrativo per l'anno 2021 sottoscritta in data 25.11.2021.

VISTO il parere del revisore dei conti sulla bozza del contratto decentrato verbale n. 24 del 30.11.2021.

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 07.12.2021, così come integrata con DGC n. 163 del 16.12.2021, di autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo.

VISTO l'accordo decentrato definitivo sottoscritto in data 22.12.2021.

DATO ATTO che l'art. 7 dello stesso ha previsto n. 3 progressioni orizzontali così ripartite:

Categoria C - n. 1 dipendente euro destinati	€ 407,05
Categoria D - n. 2 dipendenti euro destinati	€ 1.816,69
Totale assegnato alle progressioni	€ 2.223,73

DATO ATTO che le progressioni per la cat. D avranno decorrenza da luglio 2021, mentre la progressione per la cat. C avrà decorrenza da aprile 2021, impegnando una spesa di € 1.221,46.

RITENUTO necessario in esecuzione della determinazione n. 36 del 23.12.2021 procedere all'approvazione del bando per presentare le candidature per poter accedere alle progressioni di carriera.

RENDE NOTO

l'indizione di procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Villanova d'Asti, appartenenti alla categoria C e D.

1. Requisiti per l'ammissione

Sono ammessi alla selezione per l'attribuzione della progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data di decorrenza della progressione, purché abbiano maturato un'anzianità di servizio di almeno di 24 mesi nella posizione in godimento alla data della decorrenza della progressione nella posizione economica di provenienza.

Ai fini della maturazione del triennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno. Nel calcolo dell'anzianità di cui al precedente comma sono compresi anche i periodi assolti presso altra pubblica amministrazione, mentre sono esclusi i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

Non possono concorrere alla selezione i dipendenti che siano incorsi, nell'ultimo biennio (2019-2020), in sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale.

2. Criteri di valutazione

1. Per il solo anno 2021, viene aggiunto un criterio ulteriore di valutazione per il personale che ha già fatto progressioni (C2 e D2 e successive progressioni) negli anni precedenti, della condizione minima di permanenza nella posizione economica è di tre anni alla data della decorrenza progressione.

2. Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance del triennio (2020 – 2018).

Il criterio utilizzato risulta *media del triennio precedente l'anno di attivazione dell'istituto*.

Per poter partecipare è necessario avere una media triennale di almeno il 60% attribuendo 5 punti a chi avrà il 100% e 0 a chi avrà 60% in modo proporzionale.

Per le posizioni organizzative detti parametri saranno parametrati sulla retribuzione di risultato 25% pari a 5 punti e 0 per chi ha 15.

3. A parità di fascia di punteggio attribuito, vengono stabiliti i seguenti requisiti di punteggio.
titoli differenziati per categorie demandando al segretario la gradazione dei punteggi
3 punti

categoria D

laurea breve	1 punto
laurea magistrale	0,5 punti
master	1 punto
specializzazioni	0,5 punti

categoria C

utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

6. Disposizioni finali.

Il presente bando è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet dell'ente e nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Villanova d'Asti, 24.12.2021



Il segretario comunale
Dr.ssa Laura Fasano