



**Avviso di Mobilità Volontaria - articolo 30 D.Lgs 165/2001**

**per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno di**

**" ASSISTENTE SOCIALE"**

**Categoria giuridica D – CCNL Funzioni Locali**

**da assegnare all'Area Sociale**

PUBBLICATO SULLA GAZZETTA UFFICIALE – 4ªSERIE SPECIALE N. 54 DEL 08/07/2022 ULTIMO GIORNO UTILE  
PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: **7 agosto 2022**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO OMOGENEO RISORSE UMANE E DATORE DI LAVORO**

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 225 del 26/05/2022, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Modifica al Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 con la quale è stato stabilito la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno di "Assistente Sociale", Categoria giuridica "D", presso l'Area Sociale dell'Ente, mediante la mobilità volontaria – art.30 del D.lgs n.165/2001/utilizzo graduatorie di altri enti;

Visto l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 disciplinante il passaggio diretto di lavoratori tra pubbliche amministrazioni;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 27 del 09/01/2018 con la quale è stato approvato il vigente "Regolamento disciplinante la mobilità esterna del personale;

Richiamata la propria determinazione n. 1219 del 05/07/2022 con la quale è stato approvato il presente avviso di mobilità;

**RENDE NOTO**

che il Comune di Nocera Superiore intende coprire n. 2 posti di "Assistente Sociale", Categoria giuridica D a tempo indeterminato e pieno, da assegnare all'Area Sociale, tramite l'istituto della mobilità volontaria, di cui all'articolo 30 del d.lgs. 165/2001, di dipendenti di ruolo appartenenti ad altre amministrazione pubbliche.

**REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente bando, sono in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio, con contratto a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;



2. inquadramento nella **Categoria giuridica D** del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali o in categoria equivalente in caso di provenienza da diverso comparto secondo le tabelle allegate al D.P.C.M. 26 giugno 2015 e nel profilo professionale di **Assistente Sociale** o equivalente;
3. essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
  - a) Laurea in Scienze del Servizio Sociale classe 6 ai sensi del DM 509/99 o laurea in Servizio Sociale classe L-39 ai sensi del DM 270/04;
  - b) Laurea Magistrale/Specialistica in Programmazione e gestione delle Politiche e dei Servizi Sociali classe 57/S ai sensi del DM 509/99 o Servizio Sociale e Politiche Sociali classe LM-87 ai sensi del DM 270/04;
  - c) Diploma Universitario in Servizio Sociale di cui all'art. 2 L. 341/1990;
  - d) Diploma di Assistente Sociale abilitante ai sensi del D.P.R. 15/01/1987 n. 14 così come modificato dal D.P.R. 05/07/1989 n. 280 con valore abilitante alla professione di Assistente Sociale;
  - e) Altro titolo abilitante alla specifica professione di Assistente Sociale, previsto dalla legislazione vigente;
4. essere in possesso dell'assenso preventivo ovvero nullaosta/assenso definitivo alla mobilità da parte dell'Amministrazione di appartenenza in caso di:
  - a) ente che impiega un numero di dipendenti non superiore a 100;
  - b) ente che impiega un numero di dipendenti superiore a 100 e la posizione è stata dichiarata motivatamente infungibile;
  - c) ente che impiega un numero di dipendenti superiore a 100 e il dipendente è stato assunto da meno di tre anni;
  - d) ente che impiega un numero di dipendenti superiore a 100 qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nel profilo professionale in oggetto;
5. non avere riportato nei due anni precedenti la data dell'avviso di mobilità sanzioni disciplinari, né avere procedimenti disciplinari in corso;
6. non aver subito condanne penali né aver procedimenti penali pendenti che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
7. essere in possesso della piena idoneità fisica al posto da ricoprire;
8. di aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza.

In ogni caso l'idoneità fisica funzionale allo svolgimento delle mansioni verrà accertata con visita medica di controllo.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità.

Ai fini del presente avviso non saranno prese in considerazione le domande di mobilità eventualmente già presentate al Comune di Nocera Superiore. Gli eventuali interessati alla selezione dovranno, pertanto, presentare nuova domanda redatta secondo le modalità di cui al presente avviso.

#### TRATTAMENTO ECONOMICO

Nel caso di dipendenti ai quali è già applicato il CCNL Funzioni Locali, oltre alla RIA, l'indennità di comparto e le progressioni economiche conseguite, restano assicurate le indennità che costituiscano componenti retributive fisse e continuative.



Nel caso di dipendenti provenienti da altro comparto di contrattazione in applicazione dell'art. 30, comma 2-quinquies, del d.lgs. 165/2001, al dipendente trasferito si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nel CCNL Funzioni Locali, con esclusione di qualsiasi altro emolumento. L'equiparazione tra le categorie o livelli di inquadramento verrà fatta applicando il D.P.C.M. 26 giugno 2015.

#### PRESENTAZIONE DOMANDA: MODALITÀ, TERMINI E ALLEGATI

I dipendenti interessati, in possesso dei requisiti richiesti, dovranno far pervenire domanda di partecipazione utilizzando il modello allegato al presente avviso e reso disponibile anche sul sito internet istituzionale [www.comune.nocera-superiore.sa.it](http://www.comune.nocera-superiore.sa.it) alla sezione "Amministrazione Trasparente" – Bandi di concorso.

La domanda, debitamente sottoscritta, pena esclusione, dovrà essere indirizzata ed inviata al responsabile del S.O. Risorse Umane e Datore di Lavoro **entro le ore 13,00 del 7 agosto 2022** e potrà essere inoltrata in uno dei seguenti modi:

1. tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo PEC del Comune di Nocera Superiore: [protocollo@pec.comune.nocera-superiore.sa.it](mailto:protocollo@pec.comune.nocera-superiore.sa.it) inviando la domanda e gli allegati in formato pdf ed indicando nell'oggetto **"Avviso di Mobilità Volontaria per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno di "Assistente Sociale"**. Il file dovrà essere sottoscritto con firma digitale, oppure scansando la domanda cartacea firmata e con allegata copia di un documento di identità del sottoscrittore. Sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta elettronica certificata.
2. direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Nocera Superiore (SA) C.so G. Matteotti, 23 - dal lunedì al venerdì - dalle ore 9,00 alle ore 13,00 - martedì e giovedì dalle ore 16,00 alle ore 18,00;
3. a mezzo servizio postale mediante raccomandata A.R. da inviare all'Ufficio protocollo del Comune di Nocera Superiore (SA) C.so G. Matteotti, 23, con indicazione sulla busta nell'oggetto **"Avviso di Mobilità Volontaria per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno di "Assistente Sociale"**.

Qualora il termine di scadenza del presente avviso coincida con un giorno festivo, lo stesso è prorogato al primo giorno seguente non festivo alla stessa ora.

Il termine suddetto è perentorio e, pertanto, l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza).

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione fra quelli previsti.

Eventuali disguidi o scioperi del servizio postale od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno presi in considerazione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Inoltre, alla domanda di partecipazione devono essere allegati, sempre a pena di esclusione:

- a) curriculum professionale in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, con la specificazione dei titoli di studio posseduti, delle attività effettivamente svolte all'interno della Pubblica Amministrazione di appartenenza, dell'esperienza professionale maturata ed ogni altra informazione ritenuta utile;
- b) *(solo in caso di candidati con rapporto di lavoro a tempo parziale)* il candidato dovrà fornire dichiarazione, datata e sottoscritta, d'impegno scritto alla disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno presso il Comune di Nocera Superiore;
- c) eventuale assenso preventivo ovvero nulla osta/assenso definitivo alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza nei casi previsti dal punto 4) dei requisiti di partecipazione;



d) copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

## PROCEDURA DI SELEZIONE DELLE DIVERSE CANDIDATURE

Tutte le istanze, pervenute entro il termine indicato nel presente avviso, saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Omogeneo Risorse Umane ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità di cui al presente avviso.

Il Servizio Omogeneo Risorse Umane, in sede di esame istruttorio delle domande di partecipazione, può richiedere chiarimenti e documenti ad integrazione della domanda presentata, assegnando un congruo termine entro il quale provvedere.

Sono esclusi comunque dalla procedura di mobilità:

- i candidati che presentano istanza di mobilità oltre i termini fissati nell'avviso;
- i candidati che presentano istanza di mobilità senza apposizione della firma;
- i candidati che alla domanda di mobilità non allegano uno dei documenti richiesti nell'avviso;
- i candidati che non si presentano per sostenere al colloquio alla data prestabilita;
- i candidati che non provvedono al puntuale riscontro, nei tempi assegnati dal Servizio Omogeneo Risorse Umane, delle richieste di chiarimento e/o integrazione in merito alle istanze presentate.

Al termine della fase di verifica dell'ammissibilità delle domande pervenute, il Responsabile del Servizio Omogeneo Risorse Umane adotta un'apposita determinazione di ammissione/esclusione dei candidati, motivando adeguatamente i casi di esclusione dalla procedura di selezione.

L'elenco degli ammessi/esclusi sarà pubblicato alla sezione "Amministrazione Trasparente" – Bandi di concorso ed ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati ammessi alla procedura verranno invitati a sostenere un colloquio con un'apposita Commissione nominata ai sensi dell'art.6, comma 5, del precitato Regolamento per la disciplina della mobilità esterna.

Al fine di adottare idonee misure nella prevenzione del fenomeno epidemiologico da COVID-19 che non pongano a rischio la salute dei componenti della commissione e dei candidati, il colloquio sarà effettuato da remoto, con modalità telematica, videoconferenza a mezzo Skype, con possibilità di registrazione previa informativa ai candidati.

I candidati ammessi dovranno sostenere il colloquio come sopra e dovranno esibire il documento di riconoscimento valido presentato nella domanda di partecipazione.

La comunicazione di ammissione e il calendario di convocazione del colloquio, pubblicati sul sito internet istituzionale - [www.comune.nocera-superiore.sa.it](http://www.comune.nocera-superiore.sa.it) - alla sezione "Amministrazione Trasparente" – Bandi di concorso, hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà, pertanto, cura dei candidati ammessi consultare orario e luogo di svolgimento del colloquio. Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione della convocazione da parte dei candidati.

Il candidato che non si collega attraverso la modalità telematica, videoconferenza a mezzo Skype, per effettuare il colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e verrà escluso dalla selezione.

## SISTEMA DI VALUTAZIONE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 45 punti, così ripartito:

- Max punti 15 per titoli di studio e curriculum professionale;
- Max punti 30 per colloquio.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 21/30.

La Commissione, prima del colloquio, provvede alla valutazione dei titoli e dei curriculum secondo i criteri stabiliti all'art.8 del precitato Regolamento per la disciplina della mobilità esterna.



Il colloquio effettuato dalla Commissione selezionatrice è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali, motivazionali e professionali richiesti dall'avviso, al fine del migliore inserimento nell'attività lavorativa.

Al termine dei colloqui verrà stilata una graduatoria finale ottenuta sommando, per ciascun candidato, il punteggio relativo ai titoli e quello relativo al colloquio per i candidati che hanno ottenuto al colloquio un punteggio di almeno 21/30.

A parità di punteggio precede il candidato minore di età.

L'esito della procedura verrà approvato con provvedimento del Responsabile del Servizio Omogeneo Risorse Umane e pubblicato all'Albo pretorio on line e sul sito internet istituzionale [www.comune.nocera-superiore.sa.it](http://www.comune.nocera-superiore.sa.it) alla sezione "Amministrazione Trasparente" – Bandi di concorso per 30 giorni consecutivi.

### ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il Responsabile del Servizio Omogeneo Risorse Umane comunica al candidato prescelto ed all'Ente di appartenenza l'esito della selezione chiedendo, se richiesto, il rilascio del nulla-osta/assenso definitivo al trasferimento presso il Comune di Nocera Superiore, qualora non allegato alla domanda di partecipazione alla selezione, entro il termine indicato nella richiesta stessa.

Concordata la decorrenza del trasferimento con l'Amministrazione di appartenenza, il Responsabile del Servizio Omogeneo Risorse Umane ne dà comunicazione all'interessato invitandolo a sottoscrivere, entro la data indicata nella medesima lettera di comunicazione, il contratto individuale di lavoro.

L'assunzione si intende a tempo pieno, anche per eventuali candidati che avessero in corso, presso l'amministrazione di provenienza, rapporti di lavoro a tempo parziale. In questo caso, i candidati si impegnano a trasformare il proprio rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno presso il Comune di Nocera Superiore.

L'Amministrazione si riserva, qualora la data di decorrenza della mobilità indicata nella richiesta di nulla osta, non possa essere accolta dall'altro Ente, risultando pertanto incompatibile con le esigenze organizzative, la possibilità di ricorrere ad altro candidato, nel rispetto delle risultanze di merito della selezione.

In caso di impossibilità a perfezionare le procedure di mobilità per la mancanza del rilascio da parte dell'amministrazione di appartenenza del nulla-osta/assenso definitivo al trasferimento entro i termini stabiliti o nei casi di rinuncia/impedimento al trasferimento da parte del candidato collocato in posizione utile all'assunzione, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Il dipendente assunto per mobilità dovrà godere presso l'Amministrazione di provenienza di tutte le ferie maturate negli anni precedenti.

### DISPOSIZIONI FINALI

La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente avviso, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nell'avviso stesso.

Il presente avviso di mobilità non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione ne determina il sorgere in favore dei partecipanti di alcun diritto di assunzione presso il Comune.

Inoltre il Comune si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non dare corso alla procedura ovvero di revocarla, di modificarla o di prorogarne il termine di scadenza, senza che possano essere vantati diritti di sorta da parte degli aspiranti.

La presente procedura di mobilità è avviata nelle more della definizione della procedura di cui all'art. 34 bis del D.lgs n.165/2001.

Per quanto non previsto dal presente avviso viene fatto riferimento alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari.



## INFORMAZIONI GENERALI

Ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 *“Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE - Regolamento Generale sulla protezione dei dati”*, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla procedura selettiva saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione comunale, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati suddetti non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri Enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Sottoscrivendo la domanda di partecipazione il candidato autorizza il Comune di Nocera Superiore a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo pretorio on-line e sul sito internet, gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dalla selezione di cui al presente avviso.

Ai sensi dell'art. 29 del decreto richiamato, si comunica che il responsabile del trattamento dei dati nonché responsabile del procedimento è il dott. Gioacchino Bartiromo – Responsabile del Servizio Omogeneo Risorse Umane.

Ai sensi del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto.

Il presente avviso e la domanda di partecipazione sono altresì disponibili e scaricabili dal sito internet [www.comune.nocera-superiore.sa.it](http://www.comune.nocera-superiore.sa.it)

Il presente avviso è pubblicato per 30 gg. all'Albo pretorio on line del Comune di Nocera Superiore, sul sito internet del Comune di Nocera Superiore nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di concorso nonché sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4° serie speciale *“Concorsi ed esami”*.

Eventuali altre informazioni potranno essere richieste ai seguenti recapiti telefonici del Servizio Omogeneo Risorse Umane: 0815169242 - 0815169245

Nocera Superiore, data di protocollo



Il Responsabile del S.O. Risorse Umane  
Dott. Gioacchino Bartiromo

**OGGETTO: Domanda di partecipazione all'avviso pubblico di mobilità volontaria per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno di "Assistente Sociale", Categoria giuridica D – CCNL Funzioni Locali.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
Codice Fiscale \_\_\_\_\_  
residente in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
CAP \_\_\_\_\_ Comune di \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_)  
Tel. \_\_\_\_\_ Cell. \_\_\_\_\_  
e-mail (campo obbligatorio) \_\_\_\_\_  
PEC:(campo obbligatorio se posseduta) \_\_\_\_\_  
Domicilio presso il quale far pervenire eventuali comunicazioni relative alla procedura di mobilità (indicare solo se diverso dalla residenza) \_\_\_\_\_

### CHIEDE

di partecipare all'avviso di mobilità, approvata con determinazione n. 1219 del 05/07/2022, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001, per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno di "Assistente Sociale", Categoria giuridica D - da assegnare all'Area Sociale.

All'uopo DICHIARA sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, di essere in possesso di TUTTI i requisiti previsti dall'avviso di mobilità e precisamente:

- a) di essere dipendente della seguente amministrazione pubblica, di cui all'art.1, comma 2, del d.lgs 165/2001, \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_,  
con rapporto di lavoro:  
 a tempo indeterminato e a tempo pieno;  
 a tempo indeterminato e a tempo parziale \_\_\_\_\_ (indicare la percentuale della prestazione lavorativa);
- b) di essere inquadrato nella categoria giuridica \_\_\_\_\_  
e nel profilo professionale \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_;
- c) di essere in possesso del seguente titolo di studio:  
\_\_\_\_\_ conseguito presso  
\_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_;
- d) di essere in possesso dell'assenso preventivo ovvero nullaosta/assenso definitivo alla mobilità da parte dell'Amministrazione di appartenenza all'eventuale trasferimento presso il Comune di Nocera Superiore in caso di esito positivo della procedura di mobilità; **(vedere punto 4 dei Requisiti di Partecipazione dell'Avviso Pubblico);**

OPPURE

- d) di non trovarsi in alcuna delle condizioni di cui al punto 4) dell'avviso pubblico, per cui non è necessario il rilascio del nulla osta al trasferimento da parte della propria Amministrazione;
- e) di non avere riportato nei due anni precedenti la data dell'avviso di mobilità sanzioni disciplinari, né avere procedimenti disciplinari in corso;
- f) non aver subito condanne penali né aver procedimenti penali pendenti che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- g) di essere in possesso della piena idoneità fisica al posto da ricoprire;
- h) di aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- i) di autorizzare il trattamento dei propri dati personali forniti con la domanda di partecipazione alla mobilità;
- j) di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato quanto previsto nell'avviso pubblico.

Si impegna inoltre, in caso di trasferimento definitivo presso il Comune di Nocera Superiore, a fruire presso l'Amministrazione di provenienza di tutte le ferie maturate negli anni precedenti.

**Allega** alla presente domanda:

- curriculum professionale in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto;
- (*solo nei casi previsti al punto 4) dei requisiti di partecipazione dell'avviso*) assenso preventivo oppure nulla osta/assenso definitivo alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
- (*solo in caso di candidati con rapporto di lavoro a tempo parziale*) dichiarazione, datata e sottoscritta, d'impegno alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno al momento del trasferimento presso il Comune di Nocera Superiore;
- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_



# 21/08/2020 - Le graduatorie dei concorsi degli enti locali sono valide per due anni

Tweet

tratto da [lapostadelsindaco.it](http://lapostadelsindaco.it)

## Le graduatorie dei concorsi degli enti locali sono valide per due anni

La Rivista del Sindaco 21/08/2020

La magistratura contabile è intervenuta a riguardo delle indicazioni presenti nella delibera 85, del 4 agosto 2020, emessa dalla Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Sardegna, giudicandole non condivisibili. Con tale delibera la Corte dei Conti aveva affermato la **validità** dei **concorsi** indetti dagli enti locali per una durata di tre anni, mentre per la magistratura contabile tale validità ammonta ad un massimo di due anni.

Riguardo tale argomento, un **comune** si è rivolto alla magistratura contabile in conseguenza a una modifica operata all'articolo 35, comma 5-ter, del Dlgs 165/2001 da parte dell'articolo 1, comma 149, della legge 160/2019, stando al quale "le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione". Al contrario, nel Testo Unico degli enti locali, viene stabilito che "per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione", come da comma 4, articolo 91, Dlgs 267/2000. Un **contrasto normativo** che la Corte sezione Sardegna ha pensato di poter risolvere con il principio *lex posterior generalis non derogat priori specialis*, ovvero dato il criterio cronologico "recessivo rispetto a quello di specialità, la modifica della norma di carattere generale non produce effetto rispetto alla norma di carattere speciale, con la conseguenza che la legge di bilancio 2020 introduce un doppio binario in merito ai termini di scadenza delle graduatorie concorsuali: per le amministrazioni statali di cui all'art. 1, comma 2, del Testo unico sul pubblico impiego vale il disposto del citato art. 35 e l'efficacia sarà limitata a due anni (con decorrenza dall'approvazione della graduatoria), mentre per le amministrazioni di cui all'art. 2, comma 1, del Testo unico sugli enti locali permane il regime previsto del citato art. 91 e l'efficacia sarà di tre anni (con decorrenza dalla pubblicazione della graduatoria)".

Una conclusione giudicata **erronea**, poiché in contrasto con quanto previsto dall'articolo 88, Dlgs 267/2000, stando al quale "all'ordinamento degli uffici e del personale degli enti locali, ivi compresi i dirigenti ed i segretari comunali e provinciali, si applicano le disposizioni del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n.29, e successive modificazioni ed integrazioni, e le altre disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle pubbliche amministrazioni nonché quelle contenute nel presente Testo unico". Il coordinamento tra la disciplina degli enti locali e quella valente per tutto il comparto pubblico è specifico appannaggio dell'articolo 88, proprio allo scopo di evitare possibili incoerenze e contrasti. Grazie a tale norma si evita infatti di considerare le regole sul personale degli enti locali "speciali", a discapito di quelle "generali", presenti nel testo unico sul rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. L'articolo 88 del Tuel fu voluto proprio dal Consiglio di stato, che lo richiese specificatamente al parlamento (parere dell'Adunanza generale, 8/6/2000), proprio allo scopo di evitare "una scissione del regime del rapporto di lavoro pubblico in generale rispetto alla disciplina in tema di enti locali, esito contrastante con le linee della riforma di cui al Dlgs n. 29/1993, intese a dare luogo ad uno statuto unitario del rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni tra le quali, ai sensi dell'art. 1, comma 2 del citato decreto 29, sono ricompresi gli enti locali".

Articolo di **Massimo Chiappa**

archiviato sotto: [personale](#)

- Pagine visitate da settembre 2019 -

ShinyStat™	
Online	17
P.viste tot.	15206185