

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso il Comune di Nocera Superiore nel mese di marzo 2017

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA	TOTALE PERSONALE	TOTALE GIORNI LAVORATI VI	TOTALE GIORNI DI ASSENZA	GG. ASSENZA / GG. LAVORATI VI - %	GIORNI PRESENZA	GG. PRESENZA / GG. LAVORATIVI - %
AFFARI GENERALI	26	579	49	8,46	530	91,54
LAVORI PUBBLICI - MANUTENZIONE	32	718	180	25,07	538	74,93
POLIZIA LOCALE	23	601	92	15,31	509	84,69
AFFARI ECONOMICO - FINANZIARIA - TRIBUTI	15	335	27	8,06	308	91,94
SOCIALE	6	138	29	21,01	109	78,99
ASSETTO DEL TERRITORIO - ECOLOGIA	26	654	128	19,57	526	80,43
SERVIZIO OMOGENEO RISORSE UMANE	4	92	17	18,48	75	81,52
SERVIZIO OMOGENEO AVVOCATURA	2	46	10	21,74	36	78,26
SERVIZIO OMOGENEO PATRIMONIO E ARCH	1	23	1	4,35	22	95,65
UFFICIO DI STAFF	2	39	6	15,38	33	84,62
SEGRETARIO GENERALE	1	23	2	8,70	21	91,30
TOTALE GENERALE	138	3248	541	16,66	2707	83,34