

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso il Comune di Nocera Superiore nel mese di marzo 2018

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA	TOTALE PERSONALE	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	TOTALE GIORNI DI ASSENZA	GG. ASSENZA / GG. LAVORATIVI - %	GIORNI PRESENZA	GG. PRESENZA / GG. LAVORATIVI - %
AFFARI GENERALI	26	572	70	12,24	502	87,76
LAVORI PUBBLICI - MANUTENZIONE	27	594	71	11,95	523	88,05
POLIZIA MUNICIPALE	22	552	81	14,67	471	85,33
ECONOMICO - FINANZIARIA	15	321	47	14,64	274	85,36
SOCIALE	5	101	10	9,90	91	90,10
URBANISTICA - SUAP	12	264	37	14,02	227	85,98
AMBIENTE - IGIENE URBANA- PROTEZIONE CIVILE	11	227	39	17,18	188	82,82
SERVIZIO OMOGENEO RISORSE UMANE	4	88	9	10,23	79	89,77
SERVIZIO OMOGENEO AVVOCATURA	3	66	7	10,61	59	89,39
SERVIZIO OMOGENEO PATRIMONIO VERDE PUBBLICO	9	144	20	13,89	124	86,11
UFFICIO DI STAFF	2	39	14	35,90	25	64,10
SEGRETARIO GENERALE	1	22	3	13,64	19	86,36
TOTALE GENERALE	137	2990	408	13,65	2582	86,35