

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso il Comune di Nocera Superiore nel mese di giugno 2018

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA	TOTALE PERSONALE	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	TOTALE GIORNI DI ASSENZA	GG. ASSENZA / GG. LAVORATIVI - %	GIORNI PRESENZA	GG. PRESENZA / GG. LAVORATIVI - %
AFFARI GENERALI	23	483	57	11,80	426	88,20
LAVORI PUBBLICI - MANUTENZIONE	26	546	146	26,74	400	73,26
POLIZIA MUNICIPALE	23	555	133	23,96	422	76,04
ECONOMICO - FINANZIARIA	15	307	42	13,68	265	86,32
SOCIALE	7	138	23	16,67	115	83,33
URBANISTICA - SUAP	12	244	34	13,93	210	86,07
AMBIENTE - IGIENE URBANA- PROTEZIONE CIVILE	11	228	24	10,53	204	89,47
SERVIZIO OMOGENEO RISORSE UMANE	2	42	6	14,29	36	85,71
SERVIZIO OMOGENEO AVVOCATURA	3	63	4	6,35	59	93,65
SERVIZIO OMOGENEO PATRIMONIO VERDE PUBBLICO	9	213	57	26,76	156	73,24
UFFICIO DI STAFF	2	37	2	5,41	35	94,59
SEGRETARIO GENERALE	1	21	1	4,76	20	95,24
TOTALE GENERALE	134	2877	529	18,39	2348	81,61