

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso il Comune di Nocera Superiore nel mese di luglio 2018

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA	TOTALE PERSONALE	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	TOTALE GIORNI DI ASSENZA	GG. ASSENZA / GG. LAVORATIVI - %	GIORNI PRESENZA	GG. PRESENZA / GG. LAVORATIVI - %
AFFARI GENERALI	21	420	102	24,29	318	75,71
LAVORI PUBBLICI - MANUTENZIONE	26	520	182	35,00	338	65,00
POLIZIA MUNICIPALE	23	568	174	30,63	394	69,37
ECONOMICO - FINANZIARIA	9	173	73	42,20	100	57,80
SOCIALE	7	133	18	13,53	115	86,47
URBANISTICA - SUAP	12	232	64	27,59	168	72,41
AMBIENTE - IGIENE URBANA- PROTEZIONE CIVILE	11	235	57	24,26	178	75,74
SERVIZIO OMOGENEO RISORSE UMANE	2	40	7	17,50	33	82,50
SERVIZIO OMOGENEO AVVOCATURA	3	60	10	16,67	50	83,33
SERVIZIO OMOGENEO SISTEMI INFORMATIVI/TRIBUTI	7	140	42	30,00	98	70,00
SERVIZIO OMOGENEO PATRIMONIO VERDE PUBBLICO	9	196	50	25,51	146	74,49
UFFICIO DI STAFF	2	37	12	32,43	25	67,57
SEGRETARIO GENERALE	1	20	1	5,00	19	95,00
TOTALE GENERALE	133	2774	792	28,55	1982	71,45