



## ACCORDO ANNO 2019 COMUNE DI BRUNO - AT

Si sono riunite in data 06-12-2019 la delegazione trattante di Parte Pubblica composta dal Dott. GANCI Francesca, la delegazione di parte sindacale composta dal Dott. NARGI Silvio della CISL FP e la RSU FELICI Maria Roberta per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2019 in applicazione del CCNL del 21/05/2018 e CCNL precedenti

si concorda e stipula quanto segue:

1. il fondo per le risorse decentrate 2019 è così costituito:

<b>RISORSE STABILI</b>		
<b>Riferimento</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Euro</b>
Art. 67 c.1 CCNL 21/05/2018	Importo unico consolidato anno 2017 CCNL 21/05/2018;	€ 7.055,88
Art. 67 c.2 lett.b) CCNL 21/05/2018	Incremento differenziali posizione economiche 2016 - 2018	€ 427,29
Art. 67 c.2 lett.a) CCNL 21/05/2018	Incremento 83,20 per n. 2 unità in servizio a far data dal 31.12.2015	€ 166,40
Art. 67 c.2 lett.c) CCNL 21/05/2018	Ria ad personam personale cessato	€ 1.888,51
<b>Totale risorse stabili</b>		<b>€ 9.538,08</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>		
<b>Riferimento</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Euro</b>
Art. 67 c. 5 lett.b) CCNL 2016/2018 (ART.15 C.5 CCNL 01.04.1999)	Conseguimento Obiettivi dell'ente anche di mantenimento previsti nel Peg/Pdo/Piano della Performance	€ -
Art. 67 c. 3 lett.e) CCNL 2016/2018	Risparmi da lavoro straordinario riferiti all'anno precedente anno 2018.	€ -
Art. 14 CCNL 01/04/1999	Importo per il pagamento del lavoro straordinario anno 2019.	€ 418,14
<b>Totale risorse variabili</b>		<b>€ 418,14</b>
<b>Totale risorse stabili</b>		<b>€ 9.538,08</b>
<b>Totale risorse disponibili anno 2019</b>		<b>€ 9.956,22</b>

Silvio NARGI CISL FP

gr Felici

pertanto il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2019 verrà così distribuito:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2019		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. a)	Premi correlati alla <b>performance organizzativa</b>	€ 377,12
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. b)	Premi correlati alla <b>performance individuale</b> (almeno 30% delle Risorse ex Art. 67 C.3, con Applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non inferiore al 30% Media)	€ -
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.1	Progressioni economiche orizzontali	€ 7.827,90
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett j)	Nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	€ -
CCNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinquies	Compensi specifiche responsabilità	€ 300,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.1	Indennità di comparto quota a carico del fondo	€ 1.033,06
Art. 14 CCNL 01/04/1999	Importo per il pagamento del lavoro straordinario anno 2019.	€ 418,14
<b>Totale risorse utilizzate</b>		<b>€ 9.956,22</b>

### Indennità/emolumenti accessori anno 2019

Il premio correlato alla performance individuale e collettiva ai sensi degli artt. 67 c.1 e art. 68 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 verranno erogati a seguito di valutazione dei risultati secondo le modalità previste dal manuale di valutazione dell'Ente.

La Parte Pubblica

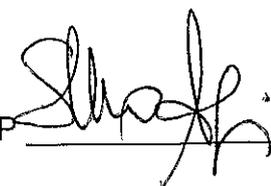
  
\_\_\_\_\_

Per la RSU

  
Organizzazione Sindacale Territoriale



CISL FP

  
\_\_\_\_\_