

Comune di BRUNO
Provincia di Asti

**PIANO
DELLA
PERFORMANCE
2021-2023**

APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 15/2021 DEL 16/04/2021

1. IL PIANO DELLA PERFORMANCE 2021-2023

Le amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi.

Il **Piano della performance** è il documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi, le risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle prestazioni dell'Amministrazione, per la valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa e dei dipendenti.

Gli obiettivi assegnati alle Posizioni Organizzative (P.O.) ed i relativi indicatori sono individuati annualmente nel PEG semplificato (ovvero per il Comune di Bruno nel PRO) e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente.

Il presente documento individua quindi nella sua interezza la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed il relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance organizzativa e della performance individuale (quest'ultima suddivisa fra Responsabili, dipendenti e contributi individuali in interventi di gruppo).

Il **Piano della performance** è parte integrante del ciclo di gestione della performance che in base all'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 si articola nelle seguenti fasi:

- *Definizione ad assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
- *Collegamento fra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
- *Monitoraggio in corso d'esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- *Misurazione della performance, organizzativa ed individuale;*
- *Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- *Rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.*

Il Decreto, quindi, prevede l'attivazione di un ciclo generale di gestione della performance per consentire alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento della prestazione e dei servizi resi e realizza il passaggio dalla cultura di mezzi a quella di risultati con l'obiettivo di produrre un tangibile miglioramento delle performance delle amministrazioni.

Nella direzione di un maggiore coinvolgimento dei diversi portatori di interessi nell'elaborazione delle politiche di sviluppo da attuare, il Piano della Performance viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente", in ottemperanza a quanto previsto dal nuovo D.Lgs. n. 33/2013.

Le informazioni relative alla tipologia di interventi previsti in opere pubbliche sono contenute nel "Piano Triennale dei lavori pubblici" (ex art. 128 del D. Lgs n. 163/2006) e nel relativo "Elenco Annuale", parimenti pubblicati nella sezione dedicata alla trasparenza del sito istituzionale dell'Ente. Anche questi documenti di programmazione trovano attuazione nelle previsioni del presente Piano.

1.1 CHI SIAMO

Secondo quanto previsto dal titolo V della Costituzione (art.118), al Comune sono attribuite le funzioni amministrative, salvo che il legislatore intervenga conferendole ad un altro livello di governo (Provincia, Regione o Stato) per assicurarne l'esercizio unitario, sulla base dei seguenti principi:

- sussidiarietà: le funzioni amministrative devono essere svolte dall'ente più vicino al cittadino, fintanto che ciò sia possibile;
- adeguatezza: le funzioni devono essere attribuite ad Amministrazioni idonee a garantirne l'esercizio;
- differenziazione: l'assegnazione delle funzioni deve avvenire con riferimento alle caratteristiche associative, demografiche, territoriali e strutturali dell'Ente.

Il Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. n. 267/2000), anteriore alla riforma del titolo V e sulla base del combinato disposto degli art. 3 e 13, distingue fra le funzioni amministrative proprie (che riguardano i servizi alla persona e alla comunità, l'assetto ed utilizzo del territorio e lo sviluppo economico) e conferite, ossia quelle che la Regione e lo Stato possono decidere di conferire al Comune con proprie leggi.

1.2. COSA FACCIAMO

Al **Comune** spetta la cura degli interessi della comunità insediata sul proprio territorio con particolare riferimento a tre settori organici: servizi alla persona e alla comunità, assetto ed utilizzo del territorio e sviluppo economico.

1.3 COME OPERIAMO

Il **Comune di Bruno** assume il metodo della programmazione come principio guida della propria azione. In questa direzione, le linee programmatiche di governo, comunicate dal Sindaco al Consiglio comunale, sono collegate alla programmazione economico-finanziaria, attraverso il Bilancio di previsione annuale e il documento unico di programmazione, che definisce le aree strategiche, i relativi macro obiettivi, i programmi e i singoli progetti, le scelte politiche da seguire per la realizzazione degli obiettivi di mandato. A loro volta i programmi e i progetti sono declinati negli obiettivi gestionali (P.D.O.).

2. IL COMUNE

2.1. LA POPOLAZIONE:

Popolazione Legale al censimento 2011 351

2.2. IL TERRITORIO

Superficie Km² 9,19

Densità Ab/Km² 38,19

2.3. L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

LA GIUNTA COMUNALE

CARICA RICOPERTA	COGNOME E NOME	DELEGHE
Sindaco	Bo Manuela	Bilancio – Finanze comunali - Tributi
Vice Sindaco	Biasio Antonio	Supervisione territorio comunale - Gestione personale
Assessore Comunale	Cela Simone	Viabilità – Urbanistica - Sicurezza

IL CONSIGLIO COMUNALE

COGNOME	NOME	SESSO	INCARICHI AI CONSIGLIERI
Bo	Manuela	F	SINDACO
Biasio	Antonio	M	Consigliere di Maggioranza
Cela	Simone	M	Consigliere di Maggioranza
Caretta	Stefanino	M	Consigliere di Maggioranza
Manzo	Stefano	M	Consigliere di Maggioranza
Robba	Serena	F	Consigliere di Maggioranza
Reggio	Andrea	M	Consigliere di Maggioranza
Remotti	Valerio	M	Consigliere di Maggioranza
Ricci	Mauro	M	Consigliere di Maggioranza
Scrivanti	Simone	M	Consigliere di Maggioranza

2.4. L'ORGANIZZAZIONE DEL COMUNE DI BRUNO

Il Comune di Bruno è organizzato in 3 Servizi che costituiscono le macrostrutture dell'assetto organizzativo dell'Ente in cui, alla data del 31.12.2020, lavorano complessivamente n. 2 (due) dipendenti a tempo indeterminato e n. 1 dipendente in convenzione.

Il Servizio tecnico è affidato alla responsabilità di un Geometra in Posizione Organizzativa che presta servizio in convenzione per n. 1 giorno a settimana, dipendente del Comune di Incisa Scapaccino, che risponde in ordine alla gestione della spesa nonché al rispetto dei termini dei procedimenti amministrativi.

Le Posizioni Organizzative individuate nell'Ente sono le seguenti:

1. Settore Tecnico

- n. 1 con incarico triennale conferito a dipendente in convenzione per n. 6 ore a settimana

2. Settore Finanziario

- n. 1 con incarico triennale conferito a dipendente a tempo indeterminato.

Il **Segretario Comunale pro tempore** svolge servizio a scavalco.

2.5. LA DOTAZIONE ORGANICA

ORGANIGRAMMA AL 31.12.2020

SERVIZIO AFFARI GENERALI	SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO	SERVIZIO TECNICO
	D Funzionario Contabile Rag. Felici Roberta	D Funzionario Tecnico Geom. Allasia Fulvio In Convenzione
C Istruttore Amministrativo Sig.ra Ivaldi Antonella 94,44% Part-Time		
Tot. n. 01	Tot. n. 01	Tot. n. 01

2.6. STATO DI SALUTE FINANZIARIA - LE RISULTANZE CONTABILI

Allo stato attuale le risultanze degli atti possono riferirsi ai dati dell'anno 2020.

Il risultato della gestione finanziaria, così come approvato dal consiglio comunale nella seduta del 24/04/2021, deliberazione n. 5/2021, è il seguente:

FONDO CASSA AL 01 GENNAIO 2020	246 544,98
RISCOSSIONI EFFETTUATE NELL'ANNO 2020	480 184,33
PAGAMENTI EFFETTUATI NELL'ANNO 2020	434 294,80
FONDO CASSA AL 31 DICEMBRE 2020	292 434,51
RESIDUI ATTIVI (+) AL 31 DICEMBRE 2020	153 483,14
RESIDUI PASSIVI (-) AL 31 DICEMBRE 2020	161 860,36
FONDO PLURIENNALE VICOLATO PER SPESE CORRENTI	4 712,00
FONDO PLURIENNALE VICOLATO PER SPESE IN CONTO CAPITALE	0,00
DIFFERENZA = AVANZO DI AMMINISTRAZIONE al 31.12 2020	279 345,29

3. LE LINEE DI MANDATO E GLI INDIRIZZI STRATEGICI

Le "linee programmatiche di governo", formulate dal Sindaco ai sensi del comma 3 dell'art. 46 del d.lgs. n. 267/2000, in coerenza con gli elementi che caratterizzano il territorio (contesto Socio-economico) rispondono ai diversi obiettivi che l'Amministrazione intende raggiungere nell'arco temporale del mandato amministrativo, la cui scadenza è prevista per la primavera 2024.

4. IL PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLA PERFORMANCE

Il Comune di Bruno ha inteso rappresentare l'albero della Performance nei suoi contenuti generali, rimandando al **Documento Unico di Programmazione** l'individuazione dei progetti e degli obiettivi strategici e al Piano Esecutivo di Gestione, ovvero al PRO, la definizione dei programmi operativi per la realizzazione del mandato istituzionale.

Si fa richiamo ai seguenti atti:

- la deliberazione C.C. n. 2/2021 del 27/03/2021 ad oggetto: "*Approvazione DUPS anno 2021*";

5. GLI OBIETTIVI: STRATEGICI – GESTIONALI

L'Amministrazione Comunale di Bruno, continuando nell'azione degli anni precedenti, mossa dal programma di mandato e dalla valutazione dei dati e degli elementi emersi dall'analisi del contesto esterno ed interno, ha elaborato una progettazione e programmazione pluriennale volta allo sviluppo del Comune, nell'ambito delle risorse disponibili.

La programmazione, per contro, risulta fortemente condizionata sulle scelte politico/amministrative/gestionali e dalle sempre minori risorse provenienti dalla Stato.

Correlativamente a ciò, la programmazione ha imposto l'attivazione di una gestione associata di alcune funzioni fondamentali dei Comuni con popolazione inferiore ai 5000 abitanti, così come previsto dalla Legge 122/2010 e dalla Legge 147/2013. Si cita, a tal proposito, la Delibera di Consiglio Comunale n. 33/2000 del 07/11/2000 con la quale il Comune di Bruno ha aderito all'Unione di Comuni denominata **Comunità Collinare "Vigne e Vini"**, approvandone lo Statuto composto da n. 51 articoli, nonché l'Atto Costitutivo dell'Unione stessa, per la gestione associata dei seguenti servizi:

- Servizio Scuolabus
- Servizio mensa scolastica
- Polizia locale
- Protezione Civile
- SUAP
- CUC
- Sportello Unico Appalti

Il Comune di Bruno, trattandosi di Ente al di sotto dei 5.000 abitanti, per l'anno 2021 assegnerà **obiettivi gestionali** che saranno caratterizzati da:

- a) rilevanza e pertinenza rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione così come definite precedentemente;
- b) specificità e misurabilità in termini concreti e chiari;
- c) idoneità a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

- d) riferibilità ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- e) correlazione alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

Gli **obiettivi strategici** saranno assegnati:

- a) ai singoli Responsabili di Servizio, come obiettivi specifici individuali e/o dei servizi di appartenenza;

Gli **obiettivi gestionali** saranno invece assegnati al personale dipendente del Settore/Servizio di appartenenza, come specifici obiettivi di gruppo e/o individuali, sotto la diretta responsabilità e controllo del Responsabile del Servizio.

Il loro conseguimento costituisce, per il Responsabile e per i dipendenti, indicatore di performance relativo all'area/servizio di diretta responsabilità.

A titolo indicativo e non esaustivo, si riportano, per ogni Settore/Servizio le principali attività gestionali:

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

ORGANI ISTITUZIONALI

GESTIONE SERVIZI GENERALI

SEGRETERIA, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

TRASPARENZA/CORRUZIONE

GESTIONE ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE, LEVA E STATISTICA

SERVIZIO CONTABILE - AMMINISTRATIVO

GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E PATRIMONIALE

GESTIONE ENTRATE TRIBUTARIE

FINANZIAMENTO E RIMBORSO DI PRESTITI-DEVOLUZIONI

SERVIZIO TECNICO

GESTIONE BENI DEMANIALI-PATRIMONIALI

GESTIONE UFFICIO TECNICO

VIABILITA' E CIRCOLAZIONE STRADALE – ILLUMINAZIONE PUBBLICA –

GESTIONE DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE

GESTIONE DEL VERDE

6. INDICATORI DI RISULTATO – VALUTAZIONE PERFORMANCE

Il piano, sulla base dei principi del Ciclo delle Performance comunale, si articola quindi negli obiettivi **strategici e gestionali** di cui al precedente punto 5).

Allegati al presente piano:

- VALUTAZIONE DIPENDENTI CATEGORIA "C" ALLEGATO A
- VALUTAZIONE DIPENDENTI CATEGORIA "D" E IN POSIZIONE ORGANIZZATIVA ALLEGATO B
- LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ALLEGATO C
- SCHEDA DIPENDENTI ALLEGATO D
- SCHEDA POSIZIONE ORGANIZZATIVA ALLEGATO E
- ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ALLEGATO F
- PEG ALLEGATO G