

COMUNE DI BRUNO

PROVINCIA DI ASTI

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 08/11/2019
Periodo temporale di vigenza		Contratto
Composizione della delegazione trattante		Anno 2019
		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Francesca Ganci (Segretario Comunale) Componente: Responsabile area finanziaria Maria Roberta Felici RSU – Componenti: Maria Roberta Felici Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):, CISL-FP Firmatarie della preintesa: CISL-FP Firmatarie del contratto: CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Bruno
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019 b) fattispecie, i criteri i valori e le procedure pr l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17, comma 2, lettera f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 20/11/2019
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessun rilievo è stato effettuato dall'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Comune non è soggetto all'obbligo di adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Con deliberazione della Giunta Comunale n° 5 del 25/01/2019 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8 lettera a) del d.lgs. 33/2013.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		L'amministrazione comunale di Bruno non è obbligata alla validazione della relazione della performance da parte dell'OIV, ai sensi dell'art. 16 del D.lgs n. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con gli atti citati nel precedente articolo e concordano la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie. Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e dell'utilizzo dello stesso.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

- Per l'anno 2019 si dà atto che le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
CCNL 21/05/18 art.68 c.2 lett.a) premi performance organizzativa	Euro 377,12
CCNL 21/05/18 art.67 c.1 Progressioni economiche	7.827,90
CCNL 21/05/18 art. 68 c.2 lett. e) e art. 70 quinquies	300,00
CCNL 21/05/18 art. 68 c.1	1.033,06
Art. 14 CCNL 01/04/1999 straordinario	418,14
Totale	9.956,22

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) la giunta ha provveduto alla approvazione del sistema che regola i criteri per provvedere alla valutazione dei dipendenti con atto della Giunta Comunale n. 21 del 17/05/2019 di approvazione del P.E.G.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI sono volti al miglioramento della qualità dei servizi offerti al cittadino.