

COMUNE DI BRUNO

PROVINCIA DI ASTI

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|---|
| Data di sottoscrizione | | Preintesa 11/09/2020 Contratto |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2020 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Francesca Ganci (Segretario Comunale) Componente: Responsabile area finanziaria Maria Roberta Felici RSU – Componenti: Maria Roberta Felici Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):, CISL-FP Firmatarie della preintesa: CISL-FP Firmatarie del contratto: |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente del Comune di Bruno |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 17/09/2020 |
| | | Nessun-rilievo è stato effettuato dall'Organo di controllo interno |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Il Comune non è soggetto all'obbligo di adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 |
| | | Con deliberazione della Giunta Comunale n° 1 del 24/01/2020 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8 lettera a) del d.lgs. 33/2013. |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. |
| | L'amministrazione comunale di Bruno non è obbligata alla validazione della relazione della performance da parte dell'OIV, ai sensi dell'art. 16 del D.lgs n. 150/2009 | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con gli atti citati nel precedente articolo e concordano la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie. Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e dell'utilizzo dello stesso.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

- Per l'anno 2020 si dà atto che le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione* | Importo |
|--|---------------|
| CCNL 21/05/18 art.68 c.2 lett.a) premi performance organizzativa | Euro 1.033,06 |
| CCNL 21/05/18 art.67 c.1 Progressioni economiche | 7.827,90 |
| CCNL 21/05/18 art. 68 c.2 lett. e) e art. 70 quinquies | 300,00 |
| CCNL 21/05/18 art. 68 c.1 | 1.033,06 |
| Art. 14 CCNL 01/04/1999 straordinario | //// |
| Totale | 9.973,52 |

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) la giunta ha provveduto alla approvazione del sistema che regola i criteri per provvedere alla valutazione dei dipendenti con atto della Giunta Comunale n. 22 del 25/07/2020 di approvazione del P.E.G.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI sono volti al miglioramento della qualità dei servizi offerti al cittadino.