

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

COMUNE DI MARANZANA

ANNO 2017

Tra la delegazione trattante di parte pubblica, composta dal Dott. GERMANO Daniele – Segretario Comunale e la delegazione di parte sindacale, composta dal Dott. CERRATO Sergio, rappresentante territoriale UIL FPL e dalla Sig.ra PERTUSATI Mariagrazia, RSU di Ente, riunitesi in data 18 DIC 2017, per la stipula dell'accordo decentrato relativo alla determinazione dell'ipotesi del contratto decentrato anno 2017 in applicazione del CCNL 31/7/2009 e precedenti si concorda e stipula quanto segue:

RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

1. La determinazione del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/99, costituito dalle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, avverrà secondo lo schema allegato al presente contratto:

Risorse decentrate anno 2017	
RISORSE STABILI ART. 31 COMMA 2	IMPORTI (EURO)
CCNL 1/4/99 art.15 lett.a (fondo storico)	€ 3.796,09
CCNL 5/10/01 art.4 comma 1 (1,1% ms.99)	€ 449,00
CCNL 5/10/01 art.4 comma 2 (RIA)	€ 1.221,87
CCNL 22/01/04 art. 32 comma 1 (0,62% ms 2001)	€ 249,85
CCNL 22/01/04 art. 32 comma 2 (0,50% ms 2001)	€ 201,57
Dichiarazione congiunta nr. 14 CCNL 22/1/2004)	€ 499,59
CCNL 9/5/2006 art. 4 comma 1 (0,5% ms.2003)	€ 209,29
totale risorse stabili	€ 6.627,26
RISORSE FACOLTATIVE ART. 31 COMMA 3	
CCNL - 11/4/2008 art. 8 comma 2 (0,3% ms 2005)	125,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE anno 2017	€ 6.752,26

2. Il fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività utile per l'anno 2017 verrà così distribuito:

Utilizzo Risorse decentrate anno 2017	
RISORSE STABILI ART. 31 COMMA 2	IMPORTI (EURO)
CCNL 1/4/99 art.17 comma 2 lett.a (produttività)	0,00
CCNL 1/4/99 art.17 comma 2 lett.a (progressioni)	4.194,14
CCNL 22/1/04 art.33 (indennità di comparto)	817,74
CCNL 1/4/99 art.17 comma 2 lett.d (indennità di rischio)	270,00
CCNL 1/4/99 art.17 comma 2 lett.d (indennità di disagio)	243,00
Quota da destinare al pagamento indennità di posizione	200,00
Servizio in convenzione	1.027,38
somma totale	6.752,26

Al dipendente addetto alla manutenzione strade sono attribuite le seguenti indennità:

- indennità di rischio pari a € 360,00 annue;
- Indennità disagio pari a € 324,00 annue;
-

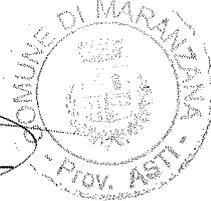
Dichiarazione congiunta tra le parti.

Le parti convengono che, in caso di approvazione e validità del contratto nazionale di comparto, si incontreranno nuovamente per un'analisi completa della struttura contrattuale decentrata anno 2017 con le eventuali integrazioni/variazioni.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica

(GERMANO Dott. Daniele)



Per le RSU

Mariagrazia Pertusati

(PERTUSATI Rag. Mariagrazia)

Organizzazione Sindacale Territoriale

UIL FPL

Sergio Cerrato
(CERRATO Dott. Sergio)