



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 61

OGGETTO:

VARIAZIONE E INTEGRAZIONE AL PIANO DELLE PERFORMANCE E DEGLI OBIETTIVI 2022 APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 41 DEL 19.10.2022

L'anno duemilaventidue addì trenta del mese di novembre alle ore tredici e minuti trenta , regolarmente convocata, in presenza presso la sala consiliare si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Presente
1. Giuseppe MARCHESE - Sindaco	Sì
2. Alessandro NICOLA - Vice Sindaco	No
3. Angela MASSAGLIA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Partecipa all'adunanza il **Dott. Paolo MASSARI - Segretario Comunale** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Giuseppe MARCHESE – Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

SENTITA la relazione del Sindaco che illustra ampiamente il contenuto della proposta di deliberazione;

VISTA la proposta di deliberazione n. 61 allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Dopo breve discussione;

VISTO il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Segretario Comunale ai sensi degli art. 49 e 147bis del TUEL d.lgs. 267/00;

VISTO il parere favorevole, in ordine alla regolarità contabile, espresso dal responsabile del servizio finanziario ai sensi degli art. 49 e 147bis del TUEL d.lgs. 267/00;

CON votazione **unanime e favorevole** dei presenti e votanti;

DELIBERA

1. DI APPROVARE l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto:
VARIAZIONE E INTEGRAZIONE AL PIANO DELLE PERFORMANCE E DEGLI OBIETTIVI 2022 APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 41 DEL 19.10.2022

SUCCESSIVAMENTE, con separata ed unanime votazione, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Su istruttoria del responsabile del Servizio Personale - Segretario Comunale;

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 30/12/2021 è stato approvato il DUP pluriennale 2022 – 2024 e con deliberazione consiliare n. 56 del 30/12/2021 è stato approvato Bilancio di previsione 2022-2024;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 169 comma 3, del T.U., il Comune di Aramengo, che consta di una popolazione inferiore ai 15 mila abitanti, non è tenuto alla redazione del Piano Esecutivo di Gestione ma che risulta opportuno avvalersi della facoltà di dotarsi di un Piano delle Performance e degli obiettivi, ritenendolo indispensabile per la gestione economico finanziaria e per la corretta attuazione dei principi di separazione delle competenze introdotti dal D.lgs. 165/2000;

VISTA la deliberazione di giunta comunale n. 41 del 19.10.2022 con cui si è proceduto all'approvazione del piano della performance e degli obiettivi per l'anno 2022, e che qui si richiama integralmente;

VISTO il piano della performance e degli obiettivi per l'anno 2022 che già individuava gli obiettivi individuali (incidenza pari al 70% della valutazione) e i criteri per la valutazione del comportamento (incidenza pari al 30% della valutazione) assegnati ai due dipendenti di cat. D – responsabile del servizio amministrativo e del servizio tecnico;

RITENUTO necessario procedere con una variazione ed integrazione al piano della performance per l'anno 2022, poiché – nell'allegato al medesimo – non era stato inserito, in termini di assegnazione e individuazione, il macro-obiettivo individuale già enucleato (incidenza pari al 70% della valutazione) per il segretario comunale titolare e in servizio dal 17/10/2022 il quale, come avverrà anche per gli altri dipendenti, sarà altresì sottoposto alla valutazione del comportamento individuale (incidenza pari al 30% della valutazione) come da scheda allegata alla presente e, altresì, non era stato inserito, in termini di assegnazione e individuazione, il macro-obiettivo individuale già delineato (incidenza pari al 70% della valutazione) per il dipendente di categoria B7 il quale, come avverrà anche per gli altri dipendenti, sarà altresì sottoposto alla valutazione del comportamento individuale (incidenza pari al 30% della valutazione), come da scheda allegata alla presente, e la valutazione di quest'ultimo sarà resa dalla responsabile del servizio amministrativo da cui dipende, ivi compreso il progetto obiettivo 2022 assegnato al dipendente di categoria B7, ex art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 2016 - 2018;

CONSIDERATO necessario approvare le schede allegata al presente provvedimento quale parte integrante del piano della performance e degli obiettivi approvato con deliberazione di giunta comunale n. 41 del 19.10.2022, poiché necessarie per la valutazione del segretario comunale e del dipendente di categoria B7, ivi compreso il progetto obiettivo 2022 assegnato al dipendente di categoria B7;

VISTO il decreto sindacale n. 1 dell'11.03.2022 con cui venivano nominati i responsabili dei diversi uffici e il decreto sindacale n. 4 del 2.11.2022;

VISTO il regolamento di contabilità comunale;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTI il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal responsabile del servizio personale e quello favorevole di regolarità contabile reso dal responsabile del Servizio Finanziario ai sensi degli artt. 47 e 147-bis del d.lgs. 267/2000;

PROPONE DI DELIBERARE

1. di fare integralmente proprie le premesse di cui al presente atto;
2. di approvare la variazione e relativa integrazione al piano della performance e degli obiettivi 2022, già approvato con deliberazione di giunta comunale n. 41 del 19.10.2022; e che tali variazione e integrazione, come esposto nelle premesse, sono nate dalla necessità - anche in relazione al segretario comunale, titolare e in servizio dal 17/10/2022, e al dipendente di categoria B7 - di sottoporre a valutazione i già enucleati obiettivi individuali e comportamenti altresì soggetti a valutazione, ivi compreso il progetto obiettivo 2022 assegnato al dipendente di categoria B7, ex art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 2016 - 2018;
3. di approvare le schede di valutazione allegate alla presente e relative agli obiettivi assegnati al segretario comunale e al dipendente di categoria B7, unitamente ai comportamenti individuali e al progetto obiettivo per l'anno 2022, e che le medesime rappresentano l'oggetto di variazione e integrazione al piano della performance e degli obiettivi 2022 sopraccitato;
4. di trasmettere copia della presente deliberazione, per opportuna conoscenza, a tutti i dipendenti, ivi compresi il Segretario comunale e il dipendente di categoria B7;
5. di pubblicare il presente atto sul sito istituzione istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente;

Di quanto sopra è stato redatto il presente verbale che letto, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

(f.to digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005)

IL SEGRETARIO COMUNALE

(f.to digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005)