

ACCORDO ANNO 2022

COMUNE DI MONTABONE

Oggi addì 19/10/2022, presso la sede legale del Comune di MONTABONE sita in Via G. Ferraris,25.

Premesso che:

- il presente contratto integrativo aziendale è sottoscritto ai sensi dell'art.45 del D.L. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/18, e che ad esso ed ai CCNL autonomie locali antecedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto integrativo aziendale;
- tale contratto avrà validità dal 1 gennaio dell'anno di riferimento e sarà tacitamente rinnovato di anno in anno sino alla stipula di un nuovo contratto integrativo aziendale, a meno che una delle due parti non dia formale disdetta scritta almeno 3 mesi prima della naturale scadenza dello stesso contratto integrativo;
- la costituzione del fondo ed il suo utilizzo è determinato in sede di contrattazione aziendale di norma con cadenza annuale;
- nel caso in cui siano stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo e, se è il caso, per il relativo adeguamento;
- l'ipotesi del contratto integrativo aziendale dovrà essere inviata entro 5 (cinque) giorni al revisore dei conti o, in sua assenza, al nucleo di valutazione e di controllo, per la verifica delle compatibilità finanziarie;
- rilevato che decorsi 15 (quindici) senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e regolamenti.

Tutto ciò premesso

Si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica composta dal dott. BAVA Andrea Giuseppe e la delegazione di parte sindacale composta da PARISE Fabrizio per la FP CGIL, e la RSU VENTURINO Gianfranco, riunitesi in data 19/10/2022 per la stipula della preintesa dell'accordo decentrato relativo all'anno 2022 in applicazione del CCNL del 31 e precedenti,

si concorda e stipula quanto segue:

1. il fondo per le risorse decentrate è così costituito:

RISORSE STABILI anno 2022		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
Art. 67 c.1 CCNL 21/05/2018	Importo unico consolidato CCNL; comprensivo dei rinnovi contrattuali 2006 e 2008	8.292,65
Art. 67 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018	Rideterminazione complessiva fondo progressioni orizzontali.	182,00
Art. 67 c.2 lett. c) CCNL 21/05/2018	Importo RIA e Assegni ad personam del personale cessato.	
Art. 67 c.2 lett. g) CCNL 21/05/2018	Riduzione stabile delle risorse per lo straordinario.	
Art. 67 c.2 lett. h) CCNL 21/05/2018	Incremento del personale	
Art. 67 c.2 lett. a) CCNL 21/05/2018	Un importo pari a € 83,20 per dipendente in servizio al 31.12.2015	166,40
Totale risorse stabili		8,641,05

RISORSE Variabili anno 2022		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.99 1,2% m.s. 1997	c. 2 CCNL 1.4.99 1,2% m.s. 1997	426,90 €
Art. 67 c.4 lettera a) Ex Art. 15 c. 1 lettera d) CCNL 1.4.99	Contratti di sponsorizzazione, erogazione di servizi per conto terzi (pubblici o privati) convenzionati ecc...	
Art. 67 c.4 lettera c) ex Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 1.4.99	Specifiche disposizioni di legge (Merloni, Ici, censimento ecc.)	
Art. 15 c. 5. CCNL 1/4/99	Incrementi servizi o riorganizzazione servizi esistenti.	
Art.54 CCNL 14/09/00	Somme derivanti dalle notifiche, da destinare ai messi Comunali.	
Art. 67 c.3 lett. d)	Gli importi una tantum del RIA del personale cessato calcolati sulle mensilità residue, ratei 13^ mensilità e frazioni di mese superiori a 15 gg.	
Art. 67 c.3 lett. e) (ex Art. 15 c. 1 lettera m) CCNL 1.4.99)	Risparmi da lavoro straordinario riferiti all'anno precedente.	1.285,88

Art.17 c. 5 CCNL 01/04/99	Risparmi derivanti dalle somme non utilizzate l'anno precedente.	
Art. 14 c.3 CCNL 22/01/14	Personale in convenzione	
Totale risorse variabili		1.717,78

Nuovo fondo Anno 2022	
Totale risorse stabili	8.641,05 €
Totale risorse variabili	1.717,78 €
Totale risorse disponibili	10.353,83 €

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2022				
Riferimento contrattuale	Descrizione	Stanziato Euro	Utilizzato Euro	Differenza Euro
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. a)	Produttività	1.611,03		
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. b)	Progressioni economiche orizzontali	7.136,84		
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. d) – art. 37 CCNL 14/09/00	Maggiorazioni orarie			
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. d) -art. 37 CCNL 14/09/00	Indennità di rischio	360,00		
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. e) – art. 23 CCNL 14/09/00	Indennità di disagio	255,60		
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 l.d)	Indennità di maneggio valori			
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. f)	Indennità per specifiche responsabilità			
CCNL 22/01/04 art.36	Indennità per specifiche responsabilità quali: anagrafe, tributi ecc.			
CCNL 22/01/04 art. 33	Indennità di comparto	990,36		
	Specifiche disposizioni di legge, ANPR			

CCNL 01/04/09 art.15 comma 5	Utilizzo risorse per la riorganizzazione, o l'ampliamento, dei servizi e degli uffici			
Art. 14 c.3 CCNL 22/01/14	Personale in convenzione, lavoro in somministrazione			
Totale risorse utilizzate		10.353,83 €		
Risparmi da portare nell'anno successivo o a produttività anno in corso				

		Stanziato Euro	Utilizzato Euro	Differenza Euro
Art. 14 CCNL 01/04/99	Importo per il pagamento del lavoro straordinario.			

Modalità per la distribuzione delle risorse:

- 1) l'indennità per specifiche responsabilità è attribuita come segue:
 - Responsabile Ufficio Anagrafe, Stato Civile, Elettorale – €.
 - Responsabile Ufficio – €.
- 2) l'indennità di rischio, pari ad € 360,00 annui è attribuita – cantonieri.
- 3) L'indennità di disagio, pari a 255,60 annui, è attribuita – cantonieri.
- 4) L'indennità maneggio valori viene corrisposta al personale addetto all'economato e diritti di segreteria.
- 5) per le valutazioni per le progressioni orizzontali e per la valutazione della produttività verrà utilizzato il manuale di valutazione in uso presso l'Ente;

SOTTOSCRIZIONE PREINTESA

Letto, confermato e sottoscritto

La presente preintesa si compone di nr. 5 pagine compresa la presente è stata sottoscritta in data _____ tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Per la delegazione trattante di:

Parte pubblica

F.to Bava Dott. Andrea
Giuseppe

F.to Gallo Giovanni
Giuseppe

Parte sindacale

F.to PARISE Fabrizio

F.to VENTURINO
Gianfranco

STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Il presente contratto integrativo aziendale entra in vigore alle ore 24 del giorno della stipula definitiva dell'accordo e conserva la sua efficacia sino alla stipula di successivo accordo integrativo aziendale.

Per la delegazione trattante di:

Parte pubblica

F.to Bava Dott. Andrea
Giuseppe

F.to Gallo Giovanni
Giuseppe

Parte sindacale

F.to PARISE Fabrizio

F.to VENTURINO
Gianfranco

MONTABONE il 19/10/2022