

IPOSTESI DI ACCORDO ANNO 2018 COMUNE DI MONTABONE

Oggi addì _____, presso la sede legale del Comune di MONTABONE sita in Via G. Ferraris,25.

Premesso che:

- il presente contratto integrativo aziendale è sottoscritto ai sensi dell'art.45 del D.L. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/18, e che ad esso ed ai CCNL autonomie locali antecedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto integrativo aziendale;
- tale contratto avrà validità dal 1 gennaio dell'anno di riferimento e sarà tacitamente rinnovato di anno in anno sino alla stipula di un nuovo contratto integrativo aziendale, a meno che una delle due parti non dia formale disdetta scritta almeno 3 mesi prima della naturale scadenza dello stesso contratto integrativo;
- la costituzione del fondo ed il suo utilizzo è determinato in sede di contrattazione aziendale di norma con cadenza annuale;
- nel caso in cui siano stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo e, se è il caso, per il relativo adeguamento;
- l'ipotesi del contratto integrativo aziendale dovrà essere inviata entro 5 (cinque) giorni al revisore dei conti o, in sua assenza, al nucleo di valutazione e di controllo, per la verifica delle compatibilità finanziarie;
- rilevato che decorsi 15 (quindici) senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e regolamenti.

Tutto ciò premesso

Si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica composta dal dott. BALESTRINO Maurizio e la delegazione di parte sindacale composta da DELAUDE Francesca per la FP CGIL, e la RSU Maria Rosella RIVESSI, riunitesi in data _____ per la stipula della preintesa dell'accordo decentrato relativo all'anno 2018 in applicazione del CCNL del 31 e precedenti,

si concorda e stipula quanto segue:

1. il fondo per le risorse decentrate è così costituito:

RISORSE STABILI anno 2018		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
Art. 67 c.1 CCNL 21/05/2018	Importo unico consolidato CCNL; comprensivo dei rinnovi contrattuali 2006 e 2008	7.802,05
Art. 67 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018	Rideterminazione complessiva fondo progressioni orizzontali.	140,00
Art. 67 c.2 lett. c) CCNL 21/05/2018	Importo RIA e Assegni ad personam del personale cessato.	
Art. 67 c.2 lett. g) CCNL 21/05/2018	Riduzione stabile delle risorse per lo straordinario.	
Art. 67 c.2 lett. h) CCNL 21/05/2018	Incremento del personale	
Totale risorse stabili		7.942,05
RISORSE STABILI anno 2019		
Alle risorse stanziare per l'anno 2018 si sommano le seguenti risorse economiche:		
Art. 67 c.2 lett. a) CCNL 21/05/2018	Un importo pari a € 83,20 per dipendente in servizio al 31.12.2015	166,40
Art. 67 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018	Rideterminazione complessiva fondo progressioni orizzontali.	182,00
Art. 67 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018	RIA	
Totale 2019		8.150,45

RISORSE VARIABILI anno 2018		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
Art. 67 c.4 lettera a) Ex Art. 15 c. 1 lettera d) CCNL 1.4.99	Contratti di sponsorizzazione, erogazione di servizi per conto terzi (pubblici o privati) convenzionati ecc...	
Art. 67 c.4 lettera c) ex Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 1.4.99	Specifiche disposizioni di legge (Merloni, Ici, censimento ecc.)	
Art. 15 c. 5. CCNL 1/4/99	Incrementi servizi o riorganizzazione servizi	

	esistenti.	
Art.54 CCNL 14/09/00	Somme derivanti dalle notifiche, da destinare ai messi Comunali.	
Art. 67 c.3 lett. d)	Gli importi una tantum del RIA del personale cessato calcolati sulle mensilità residue, ratei 13 ^a mensilità e frazioni di mese superiori a 15 gg.	
Art. 67 c.3 lett. e) (ex Art. 15 c. 1 lettera m) CCNL 1.4.99)	Risparmi da lavoro straordinario riferiti all'anno precedente.	
Art. 67 c.4 (ex Art. 15 c.2 CCNL 1/4/99)	Importo pari all'1,2% m.s. 1997	
Art.17 c. 5 CCNL 01/04/99	Risparmi derivanti dalle somme non utilizzate l'anno precedente.	
Art. 14 c.3 CCNL 22/01/14	Personale in convenzione	446,71
Totale risorse variabili		446,71

Nuovo fondo Anno 2018	
Totale risorse stabili	7.942,05
Totale risorse variabili	446,71
Totale risorse disponibili	8.388,76

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2018				
Riferimento contrattuale	Descrizione	Stanziato Euro	Utilizzato Euro	Differenza Euro
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. a)	Produttività	1.045,62		
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. b)	Progressioni economiche orizzontali	5.290,47		
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 let. d) – art. 37 CCNL 14/09/00	Maggiorazioni orarie			
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. d) -art. 37 CCNL 14/09/00	Indennità di rischio	360,00		

CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. e) – art. 23 CCNL 14/09/00	Indennità di disagio	255,60		
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 l.d)	Indennità di maneggio valori			
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. f)	Indennità per specifiche responsabilità			
CCNL 22/01/04 art.36	Indennità per specifiche responsabilità quali: anagrafe, tributi ecc.			
CCNL 22/01/04 art. 33	Indennità di comparto	990,36		
	Specifiche disposizioni di legge, ANPR			
CCNL 01/04/09 art.15 comma 5	Utilizzo risorse per la riorganizzazione, o l'ampliamento, dei servizi e degli uffici			
Art. 14 c.3 CCNL 22/01/14	Personale in convenzione	446,71		
Totale risorse utilizzate		8.388,76		
Risparmi da portare nell'anno successivo o a produttività anno in corso				

		Stanziato Euro	Utilizzato Euro	Differenza Euro
Art. 14 CCNL 01/04/99	Importo per il pagamento del lavoro straordinario.			

Modalità per la distribuzione delle risorse:

- 1) l'indennità per specifiche responsabilità è attribuita come segue:
 - Responsabile Ufficio Anagrafe, Stato Civile, Elettorale – €.
 - Responsabile Ufficio – €.
- 2) l'indennità di rischio, pari ad € 360,00 annui è attribuita – cantonieri.
- 3) L'indennità di disagio, pari a 255,60 annui, è attribuita – cantonieri.
- 4) L'indennità maneggio valori viene corrisposta al personale addetto all'economato e diritti di segreteria.
- 5) Personale in convenzione, pari a € 446,71, per il servizio anagrafe, stato civile, elettorale.
- 6) per le valutazioni per le progressioni orizzontali e per la valutazione della produttività verrà utilizzato il manuale di valutazione in uso presso l'Ente;

SOTTOSCRIZIONE PREINTESA

Letto, confermato e sottoscritto

La presente preintesa si compone di nr. 5 pagine compresa la presente è stata sottoscritta in data _____ tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Per la delegazione trattante di:

Parte pubblica

Parte sindacale

STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Il presente contratto integrativo aziendale entra in vigore alle ore 24 del giorno della stipula definitiva dell'accordo e conserva la sua efficacia sino alla stipula di successivo accordo integrativo aziendale.

Per la delegazione trattante di:

Parte pubblica

Parte sindacale

MONTABONE il _____

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Dalla verifica delle somme stanziare per il pagamento delle PEO 2017 si è potuto constatare un differenziale tra somme stanziare e somme spese pari a 864,95 €. Pertanto il fondo 2017 delle PEO è pari a 5.290,47 €

Da un'ulteriore verifica sulle somme stanziare per la produttività si è constatato un differenziale pari a 864,95 €. Pertanto la produttività 2017 è pari a 1864,95 €.

Le parti concordano, che nell'anno 2019, qualora vi fossero le coperture economiche si valuterà la possibilità di una progressione orizzontale da B7 a B8.