



## ACCORDO ANNO 2022 COMUNE DI CALAMANDRANA

Premesso che:


- il presente contratto integrativo aziendale viene sottoscritto ai sensi dell'art. 40 del D.L. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è ancora per l'anno 2022 quello riferito al periodo 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018, e che ad esso ed ai CCNL autonomie locali antecedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto integrativo aziendale;
- tale contratto avrà validità dal 1 gennaio dell'anno di riferimento e sarà tacitamente rinnovato di anno in anno sino alla stipula di un nuovo contratto integrativo aziendale, a meno che una delle due parti non dia formale disdetta scritta almeno 3 mesi prima della naturale scadenza dello stesso contratto integrativo;
- il fondo è stato costituito con determinazione del responsabile del servizio finanziario numero 110 del 14/11/2022;
- l' utilizzo del fondo è stato determinato in sede di contrattazione aziendale di norma con cadenza annuale;
- nel caso in cui siano stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo e, se è il caso, per il relativo adeguamento;
- l'ipotesi del contratto integrativo aziendale dovrà essere inviato entro 5 (cinque) giorni al revisore dei conti, per la verifica delle compatibilità finanziarie;
- rilevato che decorsi 10 (dieci) giorni senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e regolamenti.

La delegazione trattante di parte pubblica composta dal Segretario Comunale Dott. TOLLOI Nicola e dal responsabile del personale Dott.ssa BIANCO Silvia, la delegazione di parte sindacale composta dal Sig. CERRATO Sergio della UIL FPL ASTI, riunitesi in data 18 novembre 2022 per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2022, in applicazione del CCNL del 21.05.2018 e precedenti, concordano e stipulano quanto segue:

1. il fondo per le risorse decentrate è così costituito:

<b>RISORSE STABILI 2022</b>		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
Art. 67 c.1 - CCNL 21/05/2018 -	Importo unico consolidato - anno 2017 -	32.312,01
Art. 67 c.2 lett. a - CCNL 21/05/2018 -	Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 - DAL 2019 -	582,40
Art. 67 c.2 lett. b - CCNL 21/05/2018	Differenziali PEO sul personale in essere al 01/04/2018	574,00
Art. 67 c. 2 lett. h - CCNL 21/05/2018	Incremento per riorganizzazione con dotazione organica	0
Art. 67 c.2 lett.g - CCNL 21/05/2018	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0
Art.67 c.2 lett.e - CCNL 21/05/2018 -	Incremento per processi associative e delega di funzioni con trasferimento personale	0
<b>Totale risorse stabili</b>		<b>33.468.41</b>

<b>RISORSE VARIABILI 2022</b>		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
Art. 67 c.3 lett. h - CCNL 21/05/2018 -	Incremento importo max 1,2% m.s. 1997	1.600,14
Art.67 c.3 lett. i - CCNL 21/05/2018 -	Incrementi servizi o riorganizzazione servizi esistenti e del piano della performance	2.829,93
Art. 67 c.3 lett. b - CCNL 21/05/2018	Piani di razionalizzazione	0 €
Art 67 comma 3 lett d	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso anno precedente	0 €
Art. 67 c.3 lett. a - CCNL 21/05/2018 -	L. 449/97, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0 €
Art. 67 c.3 lett. e - CCNL 21/05/2018 -	Risparmi da utilizzo straordinari	0 €
Art. 67 c.3 lett. K - CCNL 21/05/2018 -	Quote per trasferimento personale a seguito di delega funzioni	0 €
<b>Totale risorse variabili</b>		<b>4.430,07</b>



Totale risorse stabili	33.468,41
Totale risorse variabili	4.430,07
<b>Totale risorse disponibili</b>	<b>37.898,48</b>

2. Il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2022 verrà così distribuito:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2022		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
Art. 68 c.2 – CCNL 21/05/2018 -	Performance/produttività	4.800,00
	Progressioni economiche orizzontali	9.785,50
		0 €
		0 €
Art. 70-bis – CCNL 21/05/2018 -	Indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio e maneggio valori)	0 €
Art. 68 c.2 lett. d) – CCNL 21/05/2018 -	Indennità di Reperibilità – turno	0 €
	Straordinario	1.500,00
Art.7 c.4 lett. u)- CCNL	Somme per pagamento P.O. e risultato contratte nell'anno	15.192,36
Art. 70 – quinquies – c.1 – CCNL 21/05/2018	Indennità per specifiche responsabilità	4.800,00
	Sponsorizzazioni	0 €
	Servizi in convenzione – maneggio denaro	300,00
	Specifiche disposizioni di legge (Merloni, ICI, censimento)	0 €
Art. 70 – quinquies – c.2 lett. a – CCNL 21/05/2018 -	Indennità per specifiche responsabilità quali: anagrafe, tributi, Ufficiale Stato civile ed elettorale ecc.	0 €
Art.33 – CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto	1.520,62
	Utilizzo risorse per la riorganizzazione o l'ampliamento dei servizi e degli uffici	0
<b>Totale risorse</b>		<b>37.898,48</b>

*Handwritten signatures*

*Handwritten signature*

Modalità per la distribuzione delle risorse:

**COMPENSI, INDENNITA'**  
***Indennità di condizioni di lavoro***

Si considera l'indennità di condizioni come quell'indennità specifica che non può essere generalizzata sull'Ente ed è rivolta a remunerare singole situazioni, ovvero: organizzative che variano in modo sostanziale rispetto all'organizzazione dell'Ente nel suo complesso ai sensi dell'art. 70 bis comma 1 del CCNL 21/05/2018.

Viene inoltre prevista una indennità di economo per le funzioni effettivamente svolte in tal senso dal dipendente interessato.

I servizi per cui è prevista l'indennità di condizioni di lavoro sono:

Servizio	N° persone	Euro cad.
Amministrativo	1 (econo)	300,00

**Specifiche Responsabilità**


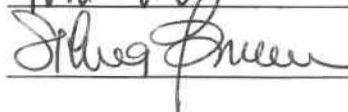
Servizio	Nr. Dipendenti	€ cadauno annue lorde
Area Segreteria	1	€ 1.800,00
Area servizi anagrafe e stato civile	1	€ 3.000,00

1. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti alle lavoratrici e ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

Letto, confermato e sottoscritto, 12/12/2022

Per la delegazione trattante di:

PARTE PUBBLICA

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

PARTE SINDACALE

UIL FPL   
\_\_\_\_\_  
RSU Ente \_\_\_\_\_