



COMUNE DI CALAMANDRANA

PROVINCIA DI ASTI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.79

OGGETTO:

Sistema di misurazione e valutazione della performance del Segretario comunale

L'anno duemilaventidue addì nove del mese di dicembre alle ore dodici e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. ISNARDI FABIO - Sindaco	Sì
2. MORANDO FEDERICA - Vice Sindaco	Sì
3. CAVALLO MARIA GRAZIA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale, Dott. Nicola Tolloi, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. ISNARDI FABIO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D. Lgs.150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO l’art. 42 del CCNL del 16/05/2001 dei Segretari comunali e provinciali “retribuzione di risultato” che prevede:

- al comma 1 che: “ai Segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell’incarico di funzione di Direttore Generale”
- al comma 2 che: “Gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell’anno di riferimento e nell’ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa”.

VISTO l’art. 17 del Regolamento generale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi di Calamandrana

PRESO ATTO che, in passato, non vi era un Segretario comunale titolare e che, pertanto, non era stata introdotta alcuna metodologia di valutazione e misurazione della sua performance;

RITENUTO di adottare una Metodologia per la misurazione e valutazione della performance del Segretario comunale basata sui seguenti ambiti:

1. obiettivi di performance con peso prevalente in ottemperanza a quanto disposto dall’art. 9 del D.Lgs.150/2009 e correlati alle funzioni assegnate al Segretario comunale dall’art. 97 D. Lgs. 267/2000
2. capacità professionali/organizzative;

ACQUISITI i pareri ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 267/2000

DELIBERA

- 1) di approvare a valere dall’anno 2022 la metodologia di misurazione e valutazione della performance del Segretario comunale, anche ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, come riportato nell’allegato che costituisce parte integrante del presente atto;
- 2) di dare atto che la presente proposta non presenta aspetti contabili;
- 3) di dichiarare, con successiva e separata votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 del D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Firmato digitalmente
ISNARDI FABIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
TOLLOI dott. Nicola

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta semplice, per uso amministrativo.

Li, _____

IL FUNZIONARIO DELEGATO