

VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEGLI OBIETTIVI PERSEGUITI NELL'ANNO _____, DELLE CAPACITA' MANAGERIALI ESPRESSE E DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI DIMOSTRATE.

SETTORE TECNICO:

ALLEGATO "B"

1 - VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA GENERALE DELL'ENTE E DELLA STRUTTURA DIRETTA (20%)

| | | |
|---|-----------------|----------------------------|
| a - GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI: | fino a 15 punti | Punteggio attribuito: ____ |
| b - OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE | fino a 5 punti | Punteggio attribuito: ____ |
| PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO ATTRIBUIBILE 20 PUNTI | | Totale punti ____ |

2 - VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (35%)

| Colonna 1 | Colonna 2 | Colonna 3 | Colonna 4 | Colonna 5 | Colonna 6 | Colonna 7 |
|--|---|--|----------------|-----------|----------------------|-----------------------|
| Descrizione dell'obiettivo | Risultato atteso | Indicatori di misurabilità | Peso ponderale | Giudizio | Grado di valutazione | Punteggio complessivo |
| <i>Commissione edilizia</i> | <i>Espletamento di tutte le procedure previste per soddisfare le richieste inerenti le pratiche edilizie e/o urbanistiche</i> | <i>Predisposizione atti ed espletamento di tutte le procedure di legge in seguito a richiesta da parte dei privati nei tempi minimi previsti dalla normativa vigente in materia.</i> | 15 | 80 | 30%, 50%, 80%, 100% | |
| <i>Commissione Locale per il Paesaggio</i> | <i>Miglioramento dei tempi di rilascio del parere</i> | <i>Riunione periodica mensile, se presenti pratiche da esaminare entro 30 giorni dalla loro presentazione e comunicazione esito parere ai comuni entro 20 giorni</i> | 10 | 80 | 30%, 50%, 80%, 100% | |
| <i>Piano di Protezione Civile Intercomunale e SUAP</i> | <i>Coordinamento tavolo tecnico per la definizione delle emergenze della protezione civile e rapporti con SUAP del Comune di Nizza Monferrato</i> | <i>Interfacciarsi con i funzionari dell'Unione Vigne & Vini con quelli del Comune di Nizza Monferrato</i> | 10 | 80 | 30%, 50%, 80%, 100% | |
| | | | 35 | | | |
| PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO ATTRIBUIBILE 35 PUNTI | | | | | | |

Nella assegnazione del grado di valutazione (colonna 6) si applica il seguente metodo:

- fino al 30% quando l'obiettivo non è stato raggiunto
- fino al 50% quando l'obiettivo è stato parzialmente raggiunto;
- fino allo 80% quando l'obiettivo è stato raggiunto come concordato;

– fino al 100% quando l'obiettivo è stato superato;

Per l'assegnazione del punteggio si tiene conto del peso ponderale degli obiettivi (colonna 4), la cui somma non deve essere superiore a punti 35, cioè al totale massimo dei punti assegnabili per questo fattore e del giudizio (colonna 5).

3 - VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (CAPACITA' MANAGERIALI ESPRESSE) 20%

| N | Fattori di valutazione | Indicatore | Peso ponderale | Grado della valutazione in % | Punti |
|----|---|------------------|----------------|------------------------------|-------|
| 1 | Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta | Proposta del Peg | 2 | 20 40 60 80 100 | |
| 2 | Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dello organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente ed in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo | Proposta del Peg | 2 | 20 40 60 80 100 | |
| 3 | Gestione delle risorse umane Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati | Proposta del Peg | 2 | 20 40 60 80 100 | |
| 4 | Gestione economica ed organizzativa Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità | Proposta del Peg | 2 | 20 40 60 80 100 | |
| 5 | Autonomia Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori | Proposta del Peg | 2 | 20 40 60 80 100 | |
| 6 | Decisionalità Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza | Proposta del Peg | 2 | 20 40 60 80 100 | |
| 7 | Tensione al risultato Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato | Proposta del Peg | 2 | 20 40 60 80 100 | |
| 8 | Flessibilità Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro | Proposta del Peg | 2 | 20 40 60 80 100 | |
| 9 | Attenzione alla qualità Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito | Proposta del Peg | 2 | 20 40 60 80 100 | |
| 10 | Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale | Proposta del Peg | 2 | 20 40 60 80 100 | |
| | | | 20 | | |

| |
|--|
| PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO ATTRIBUIBILE 20 PUNTI |
|--|

4 - VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI DIMOSTRATE (15%)

La valutazione delle competenze professionali dimostrate si articola secondo il seguente prospetto:

| N | FATTORI DI VALUTAZIONE | INDICATORE | PESO PONDERALE | GRADO DELLA VALUTAZIONE IN % | PUNTI |
|--|--|--|----------------|------------------------------|-------|
| 1 | Aggiornamento delle conoscenze Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali | <i>Adeguamento entro i 30 giorni successivi dei moduli alle novità</i> | 6 | 20 40 60 80 100 | |
| 2 | Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie | <i>Mancato annullamento o di atto</i> | 9 | 20 40 60 80 100 | |
| | | | 15 | | |
| PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO ATTRIBUIBILE PUNTI 15 | | | | | |

5 - VALUTAZIONE DELLA CAPACITA' DI VALUTARE I COLLABORATORI (10%)

| | |
|--|--------------|
| PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO ATTRIBUIBILE 10 PUNTI | Totale punti |
|--|--------------|

TABELLA RIASSUNTIVA

| | |
|---|--|
| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - MAX 20 | |
| PERFORMANCE INDIVIDUALE - MAX35 | |
| CAPACITA' MANAGERIALI - MAX20 | |
| COMPETENZE PROFESSIONALI - MAX15 | |
| VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI - MAX 10 | |
| TOTALE - MAX 100 | |