

# COMUNE DI MIRABELLO MONFERRATO

Provincia di Alessandria

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA

**ANNO 2018**

### **PREMESSO CHE:**

- In data 29.11.2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Mirabello Monferrato per l'annualità economica 2018;
- Il Revisore unico in data 28.12.2018 ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di C.C.D.I. attestando la congruità e la coerenza con gli obiettivi dell'ente dei contenuti dell'accordo per il periodo 2018;
- La Giunta Comunale, con deliberazione in data 146 n. 28.12.2018, resa immediatamente eseguibile ai sensi di legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I..

L' anno **DUEMILADICIANNOVE**, il giorno **SEI** del mese di **MARZO** alle ore **14:00**, presso la Residenza Municipale del Comune di Mirabello Monferrato ha avuto luogo l'incontro tra:

### Delegazione di parte pubblica:

D.ssa SUTERA Giovanna, Segretario comunale in scavalco/Responsabile Gestione Giuridica Personale - Presidente

### Organizzazioni Sindacali locali:

R.S.U. nella persona di SCOLARO Nadia

### Organizzazioni Sindacali Territoriali, nella persona di:

Signor SALA Fabrizio: CISL FPS

### **SOTTOSCRIVONO**

La seguente ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'annualità economica 2018.

### **ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA**

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1 del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004.

Si applica al personale non dirigente del Comune di Mirabello M.to.

Il presente contratto, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà, per l'anno di riferimento, i nuovi importi.

Il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2016/2018, sottoscritto in data 21/05/2018 e che ad esso, ed ai CCNL autonomie locali precedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto integrativo.

## ART. 2 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 67 CCNL 21.05.2018

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2018, determinato complessivamente in **Euro 12.560,00** risulta costituito dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e così composte:

### COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 <sup>(1)</sup>

DESCRIZIONE		2016	2018
<b>Risorse stabili</b>			
DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	13.700	13.700
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)	1.288	1.288
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C. 7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)		
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	585	585
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	770	770
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D. LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)		
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	1.610	1.610
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18 (del. 19/2018 Sezione Autonomie)	30	171
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) neutri gli incrementi successivi al 2018, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario		
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)		
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 16, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)		
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	930	930
	EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2016, A DECORRERE DAL 31.12.2016 E A VALERE DAL 2019 (ART. 67 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite (del. 19/2018 Sezione Autonomie)		
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>18.913,49</b>	<b>19.054,49</b>
	<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(5)</sup> (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1, lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup> (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)			
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)			
NUOV. SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)			
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) o C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA			
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) <sup>(5)</sup> (ART. 67 C.3 Lett.g) CCNL 2016-18)			
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) <sup>(6)</sup> (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 8/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017			
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 69 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO			
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.h) CCNL 2016-18) (*)			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 183/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16			
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) <sup>(6)</sup> (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 8/2018) dal 01.01.2018			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) <sup>(5)</sup> (ART. 67 C.3 Lett.g) CCNL 2016-18)			
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(5)</sup> (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)			
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 99/2011) <sup>(7)</sup> (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)			
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) o C.9 CCNL 2016-18)			
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>18.913</b>	<b>19.054</b>	
<b>Riduzione Fondo per Personale ATA</b>			
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)	4.817	4.817	
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)			
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, c. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)			
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	1.507	1.507	
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015			
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018</b>	<b>12.560</b>	<b>12.560</b>	
<b>TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) <sup>(8)</sup></b>	<b>12.560</b>	<b>12.560</b>	
		0	

**ART. 3**  
**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO**  
**DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

Ai sensi dell'art. 16, comma 4, e art. 67, comma 1 del C.C.N.L. del 21.05.2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato e rimangono disponibili.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

Il costo delle progressioni economiche orizzontali (compresa la 13<sup>a</sup> mensilità) per l'anno 2018 ammonta in **Euro 4.417,71** come evidenziato nel seguente prospetto:

Dipendenti	Categoria	Costo progressioni economiche orizzontali (compresa 13 <sup>a</sup> mensilità) al 31.12.2017 a carico del fondo
n. 1	D3	3.572,02
n. 1	B2	522,73
n. 1	C2	322,96
Totale annuo finanziato con le risorse decentrate stabili		<b>Euro 4.417,71</b>

Per l'anno 2018 viene concordato di effettuare le seguenti progressioni economiche orizzontali a far data dal 01.07.2018:

Dipendenti	Categoria	Costo progressioni economiche orizzontali (compresa 13 <sup>a</sup> mensilità) dal 01.07.2018 al 31.12.2018 a carico del fondo
n. 1	da D3 a D4	588,80
n. 1	da C2 a C3	314,47
n. 1	da B2 a B3	395,35
Totale annuo finanziato con le risorse decentrate stabili		<b>Euro 1.298,62</b>

**ART. 4**  
**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO**  
**DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004 e s.m.i..

Le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

Dipendente	Categoria	Incrementi valori mensili indennità di comparto decorr.01/01/03 Tab. D Col. (2)	Incrementi valori mensili indennità di comparto decorr.01/01/04 Tab. D Col. (3)	Incremento complessivo annuo valori mensili indennità di comparto finanziato con le risorse decentrate
n. 1	D	7,95	39,00	563,40
n. 1	C	7,01	34,45	497,52
n. 1 part-time 55,56%	C	7,01	34,45	276,42
n. 1	B	6,00	29,58	426,96
n. 1 dal 01.03.2018	B	6,00	29,58	356,08
Totale annuo finanziato con le risorse decentrate stabili				<b>Euro 2.120,38</b>

**ART. 5**  
**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL PAGAMENTO**  
**DELLE INDENNITA' DI RISCHIO.**

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.09.2000, è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità).

Tale indennità è quantificata in Euro 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.01.2004) e compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio ed è attribuita previa valutazione del Responsabile del Servizio.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Somma Prevista</b>
OPERAIO PROFESSIONALE CATEGORIA B	1x5 mensilità	150,00

**ART. 6**  
**UTILIZZO RISORSE STABILI DESTINATE A COMPENSARE**  
**ATTIVITA' DISAGIATE**

In applicazione dell'art. 17 comma 2 lettera e) del CCNL 01.04.1999 le risorse indicate dal presente articolo sono destinate al personale delle categorie A, B e C che svolge la propria attività in condizioni particolarmente disagiate.

In applicazione dell'art. 4, comma 2, lettera c), dello stesso CCNL spetta alla contrattazione integrativa definire "le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità" di cui al presente articolo.

Ai fini del comma precedente si intende per attività particolarmente disagiata un'attività decisamente scomoda, svolta in condizioni difficili e/o faticose per le circostanze specifiche nelle quali viene condotta rispetto a quella svolta da altre figure professionali della medesima categoria, sia rispetto alle diverse condizioni nelle quali può trovarsi la medesima figura professionale. Tale disagio può essere rappresentato da un orario di lavoro particolarmente flessibile o svolto in condizioni normalmente diverse e di maggior sacrificio rispetto agli altri dipendenti senza che questo dia luogo ad altre specifiche indennità (es. turno o reperibilità).

Non può essere attribuita per il semplice fatto di svolgere le mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza, ma per le condizioni particolari in cui tale prestazione è effettuata.

Nel rispetto delle relazioni sindacali è stata prevista, per il personale tecnico manutentivo, una particolare e differenziata articolazione dell'orario di lavoro che oltre ad assicurare le prestazioni lavorative dal lunedì al sabato nel normale orario di servizio, sia nella fascia del mattino che in quella pomeridiana, prevede, attraverso un'organizzazione flessibile dell'orario demandata al responsabile del Servizio, l'espletamento delle prestazioni lavorative in orari particolari e in particolari periodi, in tutte quelle attività e occasioni in cui viene richiesto.

Le indennità di disagio sono corrisposte in misura intera e in modo forfettario in relazione all'espletamento dei servizi per l'intero anno solare.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

- € 190,00 da destinare al personale di cat. B per il periodo: 01.01.2018 - 21.05.2018, limitatamente ai mesi invernali e riferita ad attività di pronto intervento, in caso di nevicate e/o altre emergenze riconducibili al settore della protezione civile;
- € 400,00 al solo dipendente esecutore tecnico-manutentivo cat. B, per il periodo: 01.01.2018 - 21.05.2018, in relazione al disagio derivante dalla differente articolazione di orario di lavoro, a seguito della sostituzione alla guida dello scuolabus, per il trasporto alunni scuola secondaria di 1° grado, in caso di assenza per ferie o malattia dell'autista, dipendente del Comune di Occimiano;

Il fondo per la corresponsione dell'indennità di disagio e pronta disponibilità, da corrispondersi a n. 1 dipendente inquadrato nell'Area Tecnico-manutentiva (Categoria B), viene determinato nella misura complessiva di **Euro 590,00**.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Somma Prevista</b>
OPERAIO PROFESSIONALE CAT. B	1	590,00

**ART. 7  
INDENNITA' PER CONDIZIONI DI LAVORO**

In Applicazione del Nuovo C.C.N.L. 2016/2018, art. 70 bis, a decorrere dal 22/05/2018 viene corrisposta un'unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- Disagiate;
- Esposte a rischi e pertanto pericolose o dannose per la salute,
- Implicanti il maneggio di valori.

Tale attività è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: €. 1,00 - €. 10,00. In sede di contrattazione viene concordato l'importo giornaliero di €. 3,00, per lo svolgimento di attività disagiate, come definite all'articolo precedente, a decorrere dal 22/05/2018.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

- € 224,00 da destinare al personale di cat. B per il periodo: 22.05.2018 - 31.12.2018, limitatamente ai mesi invernali e riferita ad attività di pronto intervento, in caso di nevicate e/o altre emergenze riconducibili al settore della protezione civile;
- € 448,00 al solo dipendente esecutore tecnico-manutentivo cat. B, per il periodo: 22.05.2018 - 31.12.2018, in relazione al disagio derivante dalla differente articolazione di orario di lavoro scaturente dalla necessità di provvedere alla sostituzione alla guida dello scuolabus per il trasporto alunni scuola secondaria di 1° grado, in caso di assenza per ferie o malattia dell'autista, dipendente del Comune di Occimiano.

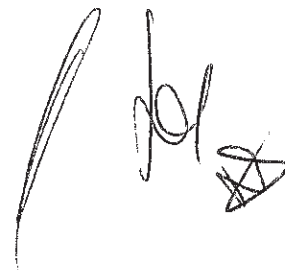
Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Somma Prevista</b>
OPERAIO PROFESSIONALE CATEGORIA B	1 (dal 22/05/2018) gg. 224 potenziali x €. 3,00	672,00

**ART. 8  
UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI  
DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO  
DEI SERVIZI.**

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destina il residuo di risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2018:



## UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 (1)

DESCRIZIONE		2018
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	4.418
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	1.299
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	2.120
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000)	-
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	-
	<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE</b>	<b>7.837</b>
PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI NOTIFICATORI	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALM ENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (M AGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	672
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	740
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 14.09.2000)	-
	INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	-
	<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F</b>	<b>1.412</b>
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c)		
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)		
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		<b>9.249</b>

**ART. 8 Bis**  
**RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ**  
**ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2018 sono pari a **Euro 2.600,00**.

Tali risorse vengono assegnate ai vari settori in proporzione al numero dei dipendenti non incaricati di P.O. assegnati a ciascun servizio.

Gli importi stanziati per ciascun servizio per l'anno 2018 sono i seguenti:

Descrizione servizio	Importo stanziato
Servizio anagrafe e stato civile	1.000,00
Servizio tecnico manutentivo	1.600,00
<b>Totale complessivo</b>	

L'erogazione dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi si basa sui seguenti criteri:

- La somma di € 2.600,00 destinata alla remunerazione degli incentivi connessi agli adempimenti per attività correnti richiesti al personale in relazione alla categoria di appartenenza ed al profilo professionale posseduto.

Per la sua attribuzione ai singoli dipendenti provvederà il Segretario Comunale, previa valutazione da parte dei competenti Responsabili di Servizio con i criteri di cui i criteri di valutazione approvati con deliberazione G.C. n. 103 del 20.11.2013.

L'attribuzione dei compensi è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento dei servizi.

I suddetti compensi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni, sulla base delle valutazioni riportate e del livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di pianificazione della gestione.

Per l'anno 2018 vengono confermati i criteri di valutazione approvati con deliberazione G.C. n. 103 del 20.11.2013.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario andranno a confluire nell'istituto della produttività individuale del corrente anno.

### ART. 9 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziate per l'anno 2018:

<i>Descrizione spesa</i>	<i>Importo in Euro</i>
Risorse decentrate stabili	12.560,00
Risorse decentrate variabili	0,00
<b>Totale risorse decentrate 2018 <sup>(1)</sup></b>	<b>12.560,00</b>
<b>Totale utilizzo risorse 2018</b>	<b>11.848,71</b>
Fondo Lavoro Straordinario <sup>(2)</sup>	700,00
<b>Totale generale <sup>(1+2)</sup></b>	<b>13.260,00</b>

Di seguito si riepiloga la destinazione delle somme in questione:

Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica orizzontale	4.417,71
Incremento indennità di comparto ex art. 33, C.C.N.L. 2004	2.120,38
Fondo per progressioni orizzontali a decorrere dal 01/07/2018	1.298,62
Indennità di rischio	150,00
Indennità di disagio e pronta disponibilità	590,00
Indennità per condizioni di lavoro art. 70 bis)	672,00
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	2.600,00
Art. 17 comma 2 lettera f): specifiche responsabilità di personale della categoria D non incaricato di posizione organizzativa	0,00
C.C.N.L. 01.04.1999 ART. 15 C. 5 - Progetto di attivazione di nuovi servizi - progetto neve e raccolta puntuale	0,00
Accantonamento fondo non attribuito da riportare nell'anno successivo	0,00
<b>TOTALE costo contrattazione collettiva decentrata</b>	<b>11.848,71</b>
Fondo lavoro straordinario	700,00
<b>Risparmio Fondo 2018</b>	<b>711,29</b>

### ART. 10 DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente CCDI si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

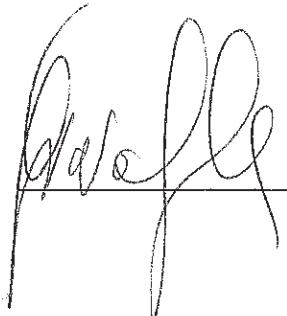
\*\*\*\*\*

Letto, approvato e sottoscritto

Mirabello Monferrato, lì 06.03.2019

**Delegazione di parte pubblica**

IL SEGRETARIO COMUNALE - Presidente



---

**Organizzazioni Sindacali locali:**

R.S.U. SCOLARO Nadia 

---

**Rappresentanti OO.SS :**

CISL - FP 

---



**COMUNE DI MIRABELLO MONFERRATO**

**PROVINCIA DI ALESSANDRIA**

**\*\*\*\***

**PARERE DEL REVISORE SULLA  
PROPOSTA DI CONTRATTO  
COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO ANNO 2018 E RELATIVA  
COMPATIBILITA' ECONOMICA**

**\*\*\*\***

**REVISORE UNICO**

**TOMMASO ROSSINI  
COMMERCIALISTA - REVISORE LEGALE DEI CONTI  
15121 ALESSANDRIA - CORSO ROMA 52**



Il sottoscritto Tommaso Rossini, Revisore dei Conti del Comune di Mirabello Monferrato (AL), nominato per il triennio 2018/2020 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 3 maggio 2018 viste le proposte di deliberazione in ordine alle variazioni proposte al bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2018/2020;

\*\*\*\*\*

#### VISTI

- il contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente del personale non dirigente relativo al Comparto Regioni – Autonomie Locali;
- l'art. 5 del CCNL 1/4/1999 che prevede che «*il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti*»;
- il Contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- il regolamento comunale sull'organizzazione generale degli uffici e dei servizi

#### ESAMINATI

- il Verbale accordo sindacale di intesa per l'approvazione del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2018;
- la Relazione illustrativa, redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies. D.Lgs. 165/2001, sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018 dal Segretario Comunale in data 20.12.2018;
- la Relazione tecnico-finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies. D.Lgs. 165/200 dal Responsabile del servizio finanziario in data 20.12.2018;

#### RITENUTO

che i costi della contrattazione collettiva decentrata, come risultanti dalla ricordata ipotesi di accordo, siano compatibili con i vincoli di bilancio;

#### ESPRIME

parere **FAVOREVOLE** in ordine all'approvazione della delibera di Giunta Comunale e alla compatibilità economico – finanziaria.

Mirabello Monferrato, 28 dicembre 2018



# COMUNE DI MIRABELLO MONFERRATO

(Provincia di Alessandria)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		PREINTESA 29.11.2018 RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNUALITA' ECONOMICA 2018
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <b>Presidente delegazione trattante di parte pubblica</b> D.ssa Giovanna Sutera - Segretario Comunale <b>Componenti delegazione trattante di parte pubblica:</b> Signora Scolaro Nadia – R.S.U. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL CISL-FP UIL FPL <b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> CISL-FP
Soggetti destinatari		PERSONALE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018. b) fattispecie, i criteri, i valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, del CCNL 31.3.1999.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti Dr. Tommaso Rossini.  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Il piano triennale per la prevenzione della corruzione e programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2018-2020 – è stato approvato con deliberazione G.C. n. 16 del 27.01.2018.</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
Eventuali osservazioni =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Articolo 1	Ambito di applicazione e durata del contratto.
Articolo 2	Costituzione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018
Articolo 3	Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali
Articolo 4	Utilizzo risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto
Articolo 5	Utilizzo delle risorse stabili destinate al pagamento delle indennità di rischio
Articolo 6	Utilizzo risorse stabili destinate a compensare attività particolarmente disagiate
Articolo 7	Indennità per condizioni di lavoro
Articolo 8	Utilizzo risorse stabili per il finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
Articolo 9	Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.
Articolo 10	Riepilogo complessivo delle risorse.
Articolo 11	Disposizione finale.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'accordo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo €
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	2.600,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	5.716,33
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato P.O.	-
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	150,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	590,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	-
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	-
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	-
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	-
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2.120,38
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 – indennità per condizioni di lavoro	672,00
Somme rinviate	-
Altro	-
<b>TOTALE</b>	<b>11.848,71</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento dei servizi.

I suddetti compensi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni, sulla base delle valutazioni riportate e del livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di pianificazione della gestione.

La valutazione avverrà con i criteri già definiti con deliberazione G.C. n. 103 del 20.11.2013 e riportati nell'allegato A all'accordo decentrato.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Lo schema di CCDI per l'annualità 2018 prevede nuove progressioni economiche.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

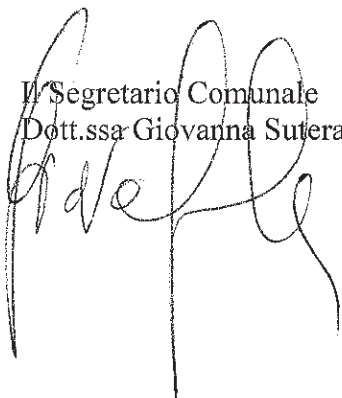
**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

---

---

Mirabello Monferrato, lì 20.12.2018

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Giovanna Sutera





**COMUNE DI MIRABELLO MONFERRATO**  
(Provincia di Alessandria)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. 137 del 06.12.2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo €
Risorse stabili	12.560,00
Risorse variabili	-
Risorse variabili - Residui anni precedenti	-
<b>Totale</b>	<b>12.560,00</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 13.699,85.

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo €
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	713,12
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	575,10
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	584,92
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	770,67

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo €
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	-
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	930,48
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	1.609,92
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-
Altro	-

## **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo €
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	-
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-
Art. 15, comma 2	-
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-
Somme non utilizzate l'anno precedente	-
Altro	-

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

## **Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo €
Trasferimento personale ATA	-
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	1.506,66
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	4.817,36
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-
R.I.A. personale cessato dal servizio	-
<b>Totale riduzioni</b>	<b>6.324,02</b>

## **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo €
Risorse stabili	12.560,00
Risorse variabili	-
Risorse variabili - Residui anni precedenti	-
<b>Totale</b>	<b>12.560,00</b>

## **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente



## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 7.986,71 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.120,38
Progressioni orizzontali	5.716,33
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Altro: Indennità di rischio (Art 37 CCNL 14.09.2000)	150,00
<b>Totale</b>	<b>7.986,71</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.862,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	-
Indennità di rischio	-
Indennità di disagio	590,00
Indennità di maneggio valori	-
Lavoro notturno e festivo	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	-
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	-
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.600,00
Indennità per condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018	672,00
Altro	-

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

€. 0,00

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo €
Somme non regolate dal contratto	<b>7.986,71</b>
Somme regolate dal contratto	<b>3.862,00</b>
Destinazioni ancora da regolare	711,29
<b>Totale</b>	<b>12.560,00</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 12.560,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali), ammontano a € 7.986,71. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni, sulla base del livello di raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione, e sulla base dei criteri di valutazione definiti in sede di contrattazione, in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso sono previste progressioni orizzontali.

Le risorse economiche destinate a tale istituto, pari a euro 1.298,62 consentono infatti l'attribuzione della progressione ad un numero massimo di dipendenti pari a circa 3/4.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	11.086,00	12.560,00	+1.474,00
Risorse variabili	1.500,00	0,00	-1.500,00
Risorse variabili - Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	12.586,00	12.560,00	26,00

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato nell'annualità 2018.

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei rispettivi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. 137 del 06.12.2018 è impegnato ai relativi capitoli di spesa del bilancio finanziario di previsione 2018/2020 - esercizio 2018.

Mirabello Monferrato, li 20.12.2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dr. Mauro Giordano

