



# COMUNE DI CARMIGNANO DI BRENTA

## PROVINCIA DI PADOVA

|            |        |                |
|------------|--------|----------------|
| Reg. Gen.  | n. 110 | del 17/03/2023 |
| Reg. Part. | n. 28  | del 17/03/2023 |
| Cod. Area  | n. 22  |                |

### Il Responsabile dell' Area Finanziaria

#### **OGGETTO: AUTORIZZAZIONE A SVOLGERE LAVORO STRAORDINARIO AL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2023**

#### **Richiamate:**

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 76 del 29/12/2022 di approvazione DUP 2023-2025;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 del 29/12/2022 di approvazione bilancio di previsione 2023-2025;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 227 del 29/12/2022 di approvazione PEG finanziario 2023-2025;

**Visto** il Decreto Sindacale n° 34 del 31/12/2021 di incarico di responsabile dell'Area Finanziaria al Dr. Fulvio Daminato;

**Accertato** che le risorse economiche da stanziare nell'anno non possono superare il corrispondente importo dell'anno 2016 e ciò in accoglimento di quanto disposto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;

**Ricordato** che lo stanziamento complessivo per l'anno 2016 era già al netto della riduzione del 3% operata, sin dall'anno 1999, in applicazione dell'art. 14 - comma 4 - del C.C.N.L. Comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto il 01.04.1999;

**Fatto presente** che, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. Comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto il 01.04.1999:

- il limite massimo annuo individuale per le prestazioni di lavoro straordinario è determinato in 180 ore;
- i risparmi derivanti dall'applicazione del citato comma 4° confluiscono nelle risorse di cui all'art. 68 del CCNL 2016-2018 del 21/05/2018, con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale;
- che le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionale e, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro o di copertura dell'orario di lavoro;

- tutti i contratti collettivi nazionali hanno previsto, sin dai rinnovi contrattuali del 1995, un principio generale di riduzione complessiva delle risorse destinate a tale finalità, disponendo contestualmente che i risparmi venissero utilizzati per il finanziamento dei fondi decentrati;
- che gli enti dall'anno 1999 possono utilizzare risorse finanziarie per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario in misura non superiore a quella destinata nell'anno 1999 al fondo di cui all'art. 1, comma 2 lett. A) del CCNL dell'1.4.1999, per la parte che residua dopo l'applicazione dell'art. 15, comma I, lettera a) del contratto stesso;

**Rilevato** che con Delibera Giunta Comunale n. 17 del 07/03/2011 è stata stabilita la riduzione del fondo lavoro straordinario per finanziare parzialmente la turnazione degli agenti di polizia locale, dovendo ricondurre ogni spesa per il trattamento accessorio all'interno del fondo produttività di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, a seguito delle sanzioni per il mancato rispetto del patto di stabilità;

**Ritenuto** necessario ed opportuno provvedere all'assegnazione ai vari Responsabili di Area della quota parte delle risorse destinate alla retribuzione delle prestazioni rese in regime di lavoro straordinario dal personale non dirigente per il corrente anno 2023;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 227 del 29/12/2022 di approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2023-2025, parte finanziaria, che quantifica in € 4.200,00 l'importo massimo di spesa per lavoro straordinario del personale comunale per l'anno 2023, oltre a oneri riflessi e IRAP;

**Ritenuto** opportuno procedere all'assegnazione della quota del fondo del lavoro straordinario dell'importo di € 4.200,00 secondo l'attuale configurazione organizzativa stabilita nell'ambito del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2023 e in ogni caso si provvederà ad una diversa redistribuzione fra le aree, in caso di necessità sopraggiunte;

**Visto** il prospetto predisposto dall'Ufficio del Personale ove viene indicato per ogni Responsabile di Area la quota assegnata del fondo per lavoro straordinario per l'anno 2023;

**Ritenuto**, altresì, necessario, evidenziare che l'istituto del lavoro straordinario è destinato ad attività specifiche, come sopra già riportato e deve essere preventivamente autorizzato dal responsabile del servizio;

**Visto** l'art. 107 del TUEL, che disciplina gli adempimenti di competenza dei responsabili di servizio;

**Visti** i CCNL;

**Ritenuto** di dover provvedere in merito;

**Accertata** la disponibilità sui fondi assegnati;

**Dato atto** che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Servizio finanziario, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

## **DETERMINA**

1. **Di stabilire** che l'importo del fondo per lavoro straordinario anno 2023, in ottemperanza all'art.14 del CCNL 1998/2001, è di € 4.200,00 tenuto conto anche delle decurtazioni previste dall'art. 14 c. 4 CCNL 1998/2001 e dall'art. 15 c. 1 lett. a) del medesimo contratto, precisando altresì che il fondo di

che trattasi è destinato anche al lavoro aggiuntivo di cui all'art. 6 del CCNL integrativo del 14/09/2000.

2. **Di precisare** che gli importi assegnati ai Responsabili di Area, titolari di posizioni organizzative, secondo la configurazione organizzativa, di cui alla delibera di GC n. 170 del 29/12/2021, definita da ultimo nel Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2023, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 227/2022 per un totale di € 4.200,00 sono quelli che risultano dal prospetto allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
3. **Di dare atto** che la somma di € 4.200,00 oltre oneri riflessi ed IRAP, per lavoro straordinario personale dipendente per l'anno 2023, è già stata impegnata con determinazione Reg. Gen. n. 674/30.12.2022 con imputazione ai cap. 2172 – 2174 – 2175 del bilancio anno 2023;
4. **Di dare atto** che le prestazioni di cui trattasi, previa autorizzazione per i motivi ed il periodo indicato dai singoli responsabili di area, saranno accertate con l'ausilio degli strumenti automatizzati di controllo e formeranno oggetto di appositi prospetti a firma dei responsabili dei servizi interessati, per la regolarità delle prestazioni e la successiva liquidazione di competenza del sottoscritto.
5. **Di dare**, altresì, atto che i predetti importi potranno essere rivisti, secondo le necessità rilevate e comunicate dai responsabili di area, senza assumere ulteriori impegni di spesa e nel rispetto della spesa complessiva prevista con il presente atto.
6. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n.33/2013 e successive modifiche ed integrazioni;
7. Ai sensi dell'art.29 del D.Lgs. 196/2003, il Comune di Carmignano di Brenta in qualità di titolare del trattamento dati personali designa il soggetto destinatario quale Responsabile del trattamento dati personali limitatamente all'attività relativa all'incarico assegnato di erogazione del servizio in essere;
8. **Di disporre** la pubblicazione della presente all'albo comunale.

ALLEGATO

RIPARTIZIONE FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2023

(incluso il personale in comando parziale presso l'Unione dei Comuni della Brenta, di cui questo Ente fa parte)

| AREA                               | RESPONSABILE       | N. DIPENDENTI                       | SOMME ASSEGNATE |
|------------------------------------|--------------------|-------------------------------------|-----------------|
| Finanziaria                        | Daminato Fulvio    | 5 (di cui n. 1 in convenzione)      | € 1.000,00      |
| Commercio, sicurezza e demografici | Lago Maria Ines    | 6                                   | € 1.400,00      |
| Gestione e sviluppo del territorio | Pierobon Francesco | 6 (di cui n. 1 in congedo straord.) | € 300,00        |
| Affari Generali                    | Montesso Silvia    | 4                                   | € 1.500,00      |
|                                    | Totale             | 21                                  | € 4.200,00      |

**Il Responsabile dell' Area Finanziaria**  
F.to Dott. Fulvio Daminato