



## COMUNE DI CARMIGNANO DI BRENTA

PROVINCIA DI PADOVA

Palazzo Municipale Villa Facchiotti Corniani Negri

Via Marconi 11 - cap 35010 Ufficio Segreteria

tel. 049/9430355 fax. 049/9430335

cod. fisc. 81000410282 p. iva 01573490289 ccp 11436359



**PARERE N. 24 del 02/09/2019**

### IL REVISORE DEI CONTI

Il Revisore dei conti del Comune di Carmignano di Brenta, esamina in data 2 settembre 2019 la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente per oggetto: "Approvazione modifiche al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 e del piano annuale delle assunzioni anno 2019";

Vengono considerate le norme vigenti in ordine alle assunzioni di personale negli enti locali, compiutamente richiamate nella proposta di deliberazione, tra le quali si evidenziano:

- l'art. 91 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267 prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale;
- l'art. 1, comma 557-quater, Legge 296/2006 e s.m.i.: "Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione", ovvero la media del triennio 2011/2013;
- l'art. 3 comma 5 del Decreto-Legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito in Legge 114/2014 con riferimento alla capacità di assunzione, il quale prevede che: "le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nella misura del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018".

Rilevato che, in merito alla propria competenza, l'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448, prevede che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa.

Il Revisore verifica che nella proposta di delibera si elencano le assunzioni previste nel triennio 2019-2021 e in merito a tale programmazione si dà riscontro del rispetto di tutte le norme e i vincoli previsti in materia di assunzioni e di tetto di spesa del personale e in particolar modo:

- il vincolo di contenimento della spesa del personale rispetto alla media del triennio 2011 - 2013, nel limite previsto dal comma 5-bis dell'art. 3 del D.L. 90/2014;
- il rispetto del saldo degli equilibri di finanza pubblica;
- l'approvazione del Piano Triennale di Azioni Positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 198/2006.

 1

Nell'atto in esame, inoltre:

- si dà atto, con specifico allegato, del rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010 relativo alla spesa per il cosiddetto "lavoro flessibile",
- si rappresenta la dotazione organica dell'ente che, ex art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001, è definita tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere;
- si specifica che la spesa relativa alla copertura dei posti di cui al presente piano occupazionale trova copertura negli stanziamenti del predisposto Bilancio 2019/2020/2021.

Si verifica infine che sulla proposta di delibera sono stati acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, ex art. 49, comma 1, del d.lgs. 267/2000.

Tutto ciò premesso, esprime parere favorevole alla proposta di delibera di giunta comunale avente per oggetto: "Approvazione modifiche al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 e del piano annuale delle assunzioni anno 2019".

IL REVISORE DEI CONTI  
Chiara Benasciutti

