



Unione dei Comuni della Brenta

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 4/2022

L'anno duemilaVENTIDUE il giorno QUATTORDICI del mese di OTTOBRE, alle ore 21.00, in videoconferenza si è riunito il Nucleo di Valutazione composto dal Dott. Massimiliano Spagnuolo, con funzioni di Presidente, dal dott. Michele Tiozzo e dal dott. Luca Villotta, in qualità di membri esperti, nominati con decreto del Presidente dell'Unione dei Comuni della Brenta n. 4/2017 del 10.03.2017, rinnovati con decreto n. 7/08.06.2020 e con decreto n. 1/24.08.2021.

Viene esaminato il seguente ordine del giorno:

- 1) COMUNE DI CARMIGNANO DI BRENTA - VALUTAZIONE ATTIVITÀ' 2021**
- 2) VALIDAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2021**

1) COMUNE DI CARMIGNANO DI BRENTA - VALUTAZIONE ATTIVITÀ' 2021

Il Presidente ricorda che all'ordine del giorno della riunione odierna vi è la valutazione dell'attività svolta all'interno del Comune di Carmignano di Brenta nel corso dell'anno 2021.

A tale riguardo, in ordine alle competenze di questo Nucleo, vengono richiamate:

- La deliberazione giuntales dell'Unione n. 13 del 13.12.16, recante il regolamento per l'istituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione;
- La deliberazione consiliare dell'Unione n. 25 del 30.12.16 con cui è stato approvato il trasferimento all'Unione in parola delle competenze in materia di Nucleo di Valutazione, rientranti nella funzione organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e di controllo, come deliberato dai Consigli Comunali dei Comuni di Fontaniva e Carmignano di Brenta, rispettivamente, con provvedimenti nn. 63 in data 29.12.16 e n. 53 in data 19.12.16;
- Il Decreto Presidenziale n. 7/2020;
- Il Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance individuale ed organizzativa dell'Unione "della Brenta" ed il Sistema di misurazione e la valutazione della performance individuale ed organizzativa dell'Unione "della Brenta";
- La Deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Carmignano di Brenta n. 26 del 29.03.2021 con cui è stato approvato il Piano degli obiettivi e della performance 2021-2023, attribuendo il budget ai Responsabili di Area distinto nei vari capitoli di competenza per il mantenimento delle attività in essere, e sono stati individuati ed assegnati gli obiettivi specifici ai medesimi Responsabili d'Area;

Quale metodologia di lavoro, per i alcuni titolari di Posizione Organizzativa che rivestono o hanno rivestito l'incarico sia presso il Comune che presso l'Unione, si utilizzerà la scheda di valutazione prevista dal Sistema di valutazione in uso presso il Comune.

Successivamente, il Presidente rileva che i Responsabili d'Area hanno relazionato in ordine al lavoro svolto nel corso dell'anno 2020, ciascuno per la parte e per il periodo di propria competenza, evidenziando gli obiettivi raggiunti così come riportati dal sistema di controllo di gestione.

A tal fine, il Nucleo di Valutazione, previa verifica dalle relazioni presentate dai Responsabili d'Area per l'anno 2021 e tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi così come rilevato dal sistema di controllo di gestione, procede alla valutazione annuale degli stessi sulla base di una scheda di valutazione che comprende i risultati conseguiti (Performance

Individuale) e i comportamenti organizzativi (Performance Organizzativa).

Secondo il sistema di valutazione presente all'interno dell'Ente, il Nucleo di Valutazione effettua la valutazione annuale dei Responsabili d'Area sulla base di una scheda in cui sono presenti sia gli obiettivi da realizzare che i comportamenti organizzativi.

Come previsto nella parte introduttiva del predetto P.E.G./P.d.P./P.d.O., l'Amministrazione, proponendosi di proseguire nel percorso di miglioramento qualitativo della funzione di pianificazione e programmazione delle proprie attività ha proceduto ad una revisione del sistema di elaborazione degli obiettivi, distinguendo tra "Obiettivi gestionali ordinari" ed "Obiettivi specifici". Mentre con gli "Obiettivi gestionali ordinari", l'Amministrazione ha inteso riassumere l'ordinaria attività gestionale del triennio 2021-2023, attraverso un sintetico dettaglio delle varie attività di pertinenza dei singoli servizi comunali definendone anche i rispettivi indicatori ("Indicatori di attività ed efficienza/efficacia del Servizio") allo scopo di consentire una lettura unitaria dell'attività complessiva dell'Ente, con gli "Obiettivi specifici", invece, l'Amministrazione ha inteso ricollegarsi più propriamente alla pianificazione strategica dell'Ente e dare attuazione degli obiettivi sia strategici che operativi inseriti nel DUP, attraverso l'inserimento di specifiche schede descrittive dei singoli obiettivi esecutivi da perseguire, delle relative tempistiche e dei connessi indicatori ("Indicatori di Performance/Risultato");

Corre l'obbligo di ricordare che nel mese di febbraio 2021 è deceduto il Sindaco e successivamente vi è stato il cambio di amministrazione.

+++++

Il Nucleo di Valutazione, preso atto dei colloqui con il Segretario Comunale, ritiene, per quanto di sua competenza, che l'attività svolta sia rispondente agli obiettivi posti dal Sindaco e dall'Amministrazione Comunale.

Per la valutazione definitiva del Segretario Comunale rinvia ad apposita scheda oggetto di compilazione da parte del Sindaco.

+++++

Di seguito, si procede all'esame dell'attività svolta dalla dott.ssa **CECCATO LORENA**, responsabile dell'AREA FINANZIARIA-AMMINISTRATIVA, cessata dal servizio con decorrenza 21.04.2021, a seguito di collocamento in quiescenza.

La proposta del Nucleo è di riconoscere una valutazione pari a 100,00 su 100,00 (**AII. A**) così ripartita:

Performance Individuale: punti **50,00**

Performance Organizzativa: punti **50,00**

+++++

Di seguito, si procede all'esame dell'attività svolta dal dott. **DAMINATO FULVIO**, Responsabile dell'AREA ENTRATE-PATRIMONIO- -SOCIALE E CULTURA – SICUREZZA.

Il dott. Daminato ha retto *ad interim* anche l'Area Finanziaria-Amministrativa dal 21.04.2021 al 31.12.2021.

La proposta del Nucleo è di riconoscere una valutazione pari a **97,245** su 100 (**AII. B**) così ripartita:

Performance Individuale: punti **49,245**

Performance Organizzativa: punti **48,00**

+++++

Di seguito, si procede all'esame dell'attività svolta dall'Ing. **PIEROBON FRANCESCO**, Responsabile AREA GESTIONE DEL TERRITORIO.

La proposta del Nucleo è di riconoscere una valutazione pari a **96,425** su 100 (**AII. C**) così ripartita:

Performance Individuale: punti **48,925**

Performance Organizzativa: punti **47,50**

+++++

2) VALIDAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2021

Con Deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Carmignano di Brenta n. 26 del 29.03.2021, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance/Piano degli obiettivi per il triennio 2021-2023, attribuendo il budget ai Responsabili di Area distinto nei vari capitoli di competenza per il mantenimento delle attività in essere, e sono stati individuati ed assegnati gli obiettivi specifici ai medesimi Responsabili d'Area.

L'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 stabilisce che la validazione della Relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto.

Il Comune di Carmignano di Brenta, anche è soprattutto al fine di uniformare gli adempimenti contabili, ha deciso di redigere la Relazione sulla performance avvalendosi dell'attività dell'Ufficio Programmazione e Controllo della Federazione dei Comuni del Camposampierese.

Il Nucleo prende atto della scelta dell'Amministrazione Comunale e, conseguentemente, nei limiti degli elementi desumibili da tale relazione e dalle relazioni relative al raggiungimento degli obiettivi dei responsabili dei servizi, **valida** la relazione sulla performance, sottoscrivendo il documento qui **allegato sub. 1**).

Il Nucleo dispone che la Relazione della Performance 2021 venga pubblicata, unitamente al presente documento sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità. Il Nucleo verificherà tale adempimento.

Il Nucleo attesta infine, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 22/01/2004, il raggiungimento degli obiettivi.

A questo punto, non essendovi altri punti all'ordine del giorno il Presidente dichiara conclusa la seduta.

Letto, confermato, sottoscritto.

Il Nucleo di Valutazione

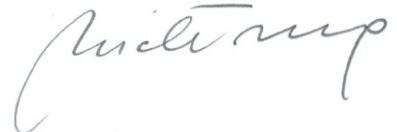
IL PRESIDENTE
Massimiliano Spagnuolo



COMPONENTI
Luca Villotta



Tiozzo Netti Michele



Documento di validazione della relazione sulla performance 2021

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Carmignano di Brenta, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), D.Lgs. n. 150/2009 e successive delibere CIVIT n. 4/2012, 5/2012, ha preso in esame le Relazioni al Piano Esecutivo di gestione e le Relazioni sulla Performance delle singole Aree per l'anno 2020.

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo conto anche dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio sul Piano Esecutivo di gestione e sul Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità.

Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione **valida** la Relazione sulla performance.

Il Nucleo di Valutazione

IL PRESIDENTE
Massimiliano Spagnuolo



COMPONENTI

Luca Villotta



Tiozzo Netti Michele

