



COMUNE DI CARMIGNANO DI BRENTA
PROVINCIA DI PADOVA

P.zza Marconi n. 1
cap. 35010
teL 049/9430355
fax. 049/9430335
cod. fisc.
81000410282

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023 -2025

Relazione illustrativa e tecnico- finanziaria - Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa (C,D.I.) 2023-2025

PREMESSA

L'art.40 del D.Lgs n. 165/2001, al comma 3-sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40 bis, c. 1, dello stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'ad. 40 bis, comma 1, del D.Lgs, 165/2001 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi*, che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa parte economica anno 2023.

Relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025.

Modulo i - Scheda LI Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<u>Data di sottoscrizione</u> <u>P r e i n t e s a 1 9 d i c e m b r e 2 0 2 3</u> <u>Periodo temporale di vigenza</u> <u>A n n o 2 0 2 3 - 2 0 2 5</u>		
Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Daminato Fulvio — Responsabile area Finanziaria-amministrativa Componenti::Montesso Silvia, Pierobon Francesco, Lago Maria Ines Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, UIL-FPL, CISL-FPS, CUB e relative RSU Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: <u>FP-CGIL, CISL-FPS e relative RSU</u> Personale non dirigente		
Composizione della delegazione trattante		
Soggetti destinatari		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025 - Accordo economico annuale 2023-vedesi modulo 2		
Rispetto dell'ite- adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	Non è prevista dalle vigenti norme una certificazione di Organi di controllo interno. Non e' stata acquisita l'attestazione della disponibilità dei fondi a bilancio, ai sensi dell'art.15, comma 2, del CCNL 1/4/1999 da parte del Nucleo di valutazione, in quanto non previsti. Sarà acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti ex art. 40 bis del D. Lgs. 165/2019. L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi, si rinvia al precedente punto.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'Amministrazione, all'interno del PIAO 2023 ha adottato il piano della performance, con d e l l a . G C n . <u>7 6 d e l 3 0 / 5 / 2 0 2 3</u> La medesima delibera contiene il piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, <u>ai sensi della Legge</u> E stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d. lgs. n. 150/2009.	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale —modalità' di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023/2025 definisce:

- i criteri e le risorse da destinare per le progressioni economiche all'interno delle aree nel triennio 2023/2025;
- la flessibilità dell'orario prendendo atto di quanto stabilito nel regolamento vigente per la disciplina dell'orario di lavoro;
- la competenza della quantificazione delle risorse;
- gli strumenti di premialità ovvero con indicazione dei criteri e la disciplina da seguire:
 - a) premi correlati alla performance organizzativa;
 - b) premi correlati alla performance individuale e differenziazione premio individuale;
 - c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018 e art- 84-bis CCNL 16.11.2022;
 - d) compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;
 - e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del CCNL 16.11.2022;
 - g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018;
 - i) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili.
 - criteri di ripartizione e destinazione delle risorse;
 - compensi previsti da specifiche disposizioni di legge e criteri per incentivi settore entrate;
 - salute e sicurezza sul lavoro;

La Destinazione delle risorse decentrate anno 2023 si riferisce alle risorse stabili e alle risorse variabili per le quali sono state rispettate le indicazioni della Giunta Comunale di cui alla Deliberazione n. 204 del 14.12.2023.

Viene stipulato l'accordo, in forza del CCNL 16/11/2022 comparto funzioni locali valido sia per la parte giuridica che per la parte economica dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2025 -

La quantificazione definitiva del complesso delle risorse disponibili, sia per la parte stabile che variabile, è stata effettuata dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'area Economico-finanziaria e risorse umane n. 587 del 19/12/2023, a seguito della deliberazione giuntale n. 204 del 14/12/2023;

Pertanto, le parti concordano i criteri di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023, limitatamente alle risorse stabili, indicando gli importi complessivi stimati per le singole destinazioni come rappresentate nel successivo quadro B), mentre la parte variabile è riferita a compensi ANPR e risorse una tantum ex Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 da erogare ai sensi dell'art.70 ter del CCNL 21/05/2018.

Viene riportata la tabella analitica della costituzione del fondo:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE — ANNO 2023 — CCNL 2019-2021

IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 -ARTT. 67 COMMA 1

102.174,73

2023	
FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 102.174,73
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -

Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.996,80
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 1.620,58
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 376,35
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022.- art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 8.089,52
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 2.112,50
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 1.938,04
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€ 374,96
SOMMA RISORSE STABILI	€ 102.504,44

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -

art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c.2 lett. b) CCNL 16.11.2022 In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 79 c.2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -
	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ -

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	€ 96.399,60
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT. (servizio elettorale in ANPR)	€ 3.257,40
Art. 79 c.2 lett.d) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 80 c.1 CCNL 16.11.2022 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -

Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020	€ -
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€ -
Art. 33 c. 2 di 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ 4.225,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 7.482,40

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 109.986,84
--	-------------------------

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	118.076,36
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	102.551,08
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	15.525,28

DECURTAZIONI /2	1-1
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2816 D.L.	6.099,66
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART .4 DEL D.L.	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART 40 COMMA3	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - PARTE FISSA DA 2016	1.988,86
TOTALE DECURTAZIONI	8.089,52
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	109.986,84
SOMMA A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	109.986,84

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri desunti dagli articoli dei CC.NN.LL. sottoindicati e di quanto stabilito nel contratto decentrato integrativo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo (stime andamento anno 2023):

Istituti'.	
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	15.355,45
Progressioni economiche nella categoria	44.173,99
Indennità di turno	5.500,00
Indennità di reperibilità — Integrazione	0,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	
Indennità per specifiche responsabilità	24.700,00,
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	0,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	800,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	0,00
Trattamenti accessori fissati per legge (comp anpr)	3.257,40
Welfare integrativo	0,00

Indennità per personale educativo e docente	0,00
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	0,00
Indennità di comparto	12.000,00
Altro (lavoro straordinario)	4.200,00
TOTALE	109.986,84

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti contratti integrativi

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto previsto dal vigente regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n: 164 del 29/11/2017).

E) specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il vigente CCDI individua le progressioni economiche come strumento di premialità che potranno essere attribuite con l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e sulla base di criteri che saranno stabiliti in sede di contrattazione decentrata.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme correlate alla misurazione e valutazione della performance del personale, ci si attende il raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano della Performance.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dall'anno 2015, viene decurtato in modo permanente di € 6.099,66 rispetto all'anno 2010, in seguito a variazioni in diminuzione del personale dipendente, in applicazione di quanto previsto all'articolo 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni, in L. 122/2010, come modificato comma 456 della L. 147/2013.

Nel 2016, secondo quanto previsto dall'art.1, comma 236, della L. 208/2015, è stato tenuto conto della decurtazione dovuta alla riduzione del personale rispetto all'anno 2015, pari a C 1.989,86.

Nel 2023 viene assicurata l'invarianza della spesa rispetto all'anno 2016, così come stabilito dall'art.23, comma 2, del D.Lgs.75/2017.

RELAZIONE TECNICO- FINANZIARIA

Sulla base dei criteri di cui all'art. 80 del CCNL 16/11/2022, delle direttive di Giunta Comunale con deliberazione n. 204 del 14/12/2023 le risorse vengono utilizzate nell'anno 2023 nel modo seguente:

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, in applicazione dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile dell'area Economico-finanziaria e risorse umane n. 587 del 19/12/2023, a seguito della deliberazione

giuntale n. 204 del 14/12/2023, con la quale sono state stabilite le risorse variabili ai sensi dell'art.79, del CCNL 2022, per un totale di Euro 109.986,84 (comprensivo del fondo per lavoro straordinario pari a € 4.200,00), in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	102.504,44
Risorse variabili	7.482,40
Residui anni precedenti (eventuale)	0,00
TOTALE	109.986,84

Sezione I— Risorse stabili:

Le risorse stabili sono così determinate:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 102.174,73
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.996,80
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 1.620,58
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 376,35
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022.- art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 8.089,52
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 2.112,50

Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 1.938,04
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€ 374,96
SOMMA RISORSE STABILI	€ 102.504,44

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 98.078,94, al netto delle decurtazioni permanenti.

L'importo unico consolidato relativo all'anno 2021, ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 2016/2018 è comprensivo delle somme di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, in quanto ente privo di dirigenti.

Tali somme erano state già precedentemente previste e accantonate non avendole utilizzate per le "alte professionalità".

Incrementi esplicitamente quantificati

Sono stati effettuati i seguenti incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	N
CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 - art. 67, comma 2 lett. b)-anno 2019	1.620,58
CCNL Funzioni locali 21/05/2018 - art. 67, comma 2 lett. a)-anno 2019	1.996,80
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	2.112,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	1.938,04
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	374,96
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente	376,35

I. suddetti incrementi, sulla base della dichiarazione congiunta n. 5, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previsti nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti.

Sez. H

Le risorse Variabili sono così determinate:

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ -

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT. (servizio elettorale in ANPR)		€ 3.257,40
Art. 79 c.2 lett.d) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.		€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percetuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.		€ -
Art. 80 c.1 CCNL 16.11.2022 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)		€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.		€ -
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020		€ -
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.		€ -
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.		€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.		€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.		€ 4.225,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.		€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ -	€ 7.482,40

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli; a carico del fondo per l'anno 2015 sono previste le seguenti riduzioni:

€ 6.099,66 per la parte fissa, in quanto dal 2010 al 2014 non è stato finanziato fondo di parte variabile.

Ai fini del calcolo è stato utilizzato il criterio della semisomma, come previsto da ultimo nella circolare MEF n.20/2015.

L'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 prevede per il 2016 la riduzione del fondo rapportata all'importo del fondo 2015, in caso di riduzione del personale, pertanto è stato ridotto di € 1.989,86.

L'importo complessivo da decurtare, in sede di costituzione del fondo, è pari a 8.089,52, anche per il 2021, ai fini del rispetto di quanto previsto dall'art.23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017.

PARTE FISSA		
RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 -- riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i. (art. J, comma 456, Legge Stabilità 2014)		6.099,66
DECURTAZIONE PERMANENTE da anno 2016		1.989,86
TOTALE DECURTAZIONI PARTE STABILE		8.089,52

Sezione IV— Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione
Sezione V — Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo Voce non presente

Modulo

Fondo risorse decentrate dipendenti	
Parte stabile - art. 67 comma 1	102.174,73
Parte stabile — differenziale progressioni CCNL Art. 67, comma 2, lett a)	1.996,80
Art. 67, comma 2, lett.b)	1.620,58
Art. 67, comma 2, lett.c)	376,35
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022	2.112,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022	1.938,04.
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022	374,96
Parte variabile — art. 67, co. 3 Lett. c) ISTAT	7.482,40
riduzione quadriennio 2011-2014	-8.089,52

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione -Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali E 49.095,76 relative a:

s01izton	n :o
Indennità di comparto	12.000,00
Progressioni orizzontali	42.873,99
Altro (fondo lavoro straordinario)	4.200,00
Totale	59.073,99

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o CCDI o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 50.912,85 così suddivise:

descrizione	Importo
Indennità di turno	5.500,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	0,00
Indennità di reperibilità (Integrazione)	0,00
Progression orizzontali	1.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	24.700,00
Indennità di servizio esterno art 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	800,00
Indennità di funzione per la polizia locale art 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	0,00
Compenso ISTAT e ANFR parte variabile	3.257,40
Altro premi correlati alla performance individuale/progetti obiettivi)	15.355,45
	50.912,85

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Somme non regolate dal contratto	Euro 59.073,99
Somme regolate dal contratto	euro 50.912,85
Totale	euro 109.986,84

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
 a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 98.078,94, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, istituti regolati da precedenti CCDI) ammontano a € 49.095,76, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per un valore di circa 7.000,00 euro;

MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020

Tabella 1

Risorse fisse

Descrizione	2022	2023	differenza
Art. 67 comma 1 CCNL2018/- importo unico consolidato 2017	102.174,73	102.174,73	
Art. 67 comma 2 lett. A) CCNL 2018/	1.996,80	1.996,80	
Art. 67 comma 2 lett B) CCNL 2018/	1.620,58	1.620,58	
Art. 67 comma 2 lett. C) CCNL 2018/	376,35	376,35	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022		2.112,50	2.112,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022		1.938,04	1.938,04
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022		374,96	374,96
Totale	106.168,46	110.593,96	4.425,50

Risorse Variabili

<u>Rt. 67 comma 3 lett C) CCNL 2018 - ANPR</u>		<u>3.257,40</u>	<u>3.257,40</u>
<u>Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022</u>		<u>4.225,00</u>	<u>4.225,00</u>
totale	84,65	7.482,40	7.482,40

Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI /2	2022	2023
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2816 D.L.	6.099,66	6.099,66
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L.		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - PARTE FISSA DA 2016	1.988,86	1.988,86
TOTALE DECURTAZIONI	8.089,52	8.089,52

Risorse del fondo sottoposte a certificazione

Risorse fisse	106.168,46	110.593,96	4.425,50
Risorse variabili		7.482,40	7.482,40
decurtazioni	8.089,52	8.089,52	

L'art. 23 del D.Lgs 75/2017 dispone che nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando nel contempo invarianza di spesa, a decorrere dall'1/1/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorioomississ, non può superare il corrispondente import determinato per l'anno 2016".

Tabella comparativa

Descrizione	Anno 2016	Anno 2023
Totale del fondo risorse decentrate	114.924,73	118.076,36
Decurtazione consolidate	8.089,52	8.089,52
Totale	106.835,21	109.986,84

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata. alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente le somme destinate a finanziare le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto sono collocate negli interventi 'personale' relativi alle retribuzioni dei dipendenti collocati nei vari servizi.

Tutte le somme restanti, relative al fondo delle risorse decentrate, sono imputate nel programma O 110, parte corrente, destinato al "Fondo incentivante di produttività", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

I compensi di cui al D.Lgs. 50/2016 sono stanziati nei capitoli di spesa che danno specifica copertura ai quadri economici delle opere e degli strumenti urbanistici e ripresi con giroconto contabile nel fondo incentivante la produttività di cui al titolo primo della spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate, essendo state consolidate le riduzioni applicate nell'anno 2015, ai sensi dell'art.9, comma 2 bis, del DL 78/2010 e la riduzione per l'anno 2016, così come previsto dall'art. 1 comma 236, della Legge 208/2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione e costituito con determinazione del Responsabile dell'area Economico-finanziaria e risorse umane è impegnato nella Missione 1, programma 10, parte corrente - capitolo 2172 del bilancio 2023, per tutte le voci fisse previste dal CCDI, ad eccezione delle somme destinate a finanziare le PEO e il comparto, e al capitolo 2173 del bilancio 2023 per le somme di parte variabile, come già evidenziato alla Sez. II del Modulo II.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 2174 del bilancio 2023.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 2175 del bilancio 2023.

Carmignano di Brenta, 19/12/2023



Il Responsabile Area Finanziaria-
dr. Fulvio Daminato

