



# COMUNE DI CARMIGNANO DI BRENTA

## PROVINCIA DI PADOVA

|            |        |                |
|------------|--------|----------------|
| Reg. Gen.  | n. 352 | del 14/10/2019 |
| Reg. Part. | n. 98  | del 14/10/2019 |
| Cod. Area  | n. 14  |                |

### Il Responsabile dell' Area Economico Finanziaria e Risorse Umane

**OGGETTO:** liquidazione retribuzione di risultato anno 2018 alle posizioni organizzative dell'ente.

*VISTA la delibera consiliare n. 56 del 21.12.2018, esecutiva, di approvazione del Bilancio di previsione 2019-2021;*

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 177 del 28.12.2018 esecutiva, di approvazione del Piano Esecutivo di gestione per l'anno 2019, parte finanziaria, con la quale è stata attribuita alla sottoscritta le competenze ad adottare il presente atto;

VISTA la Deliberazione G.C. n. 8 del 29.01.2018, esecutiva, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2018, parte finanziaria, con la quale sono state affidate ai Responsabili di Area le dotazioni finanziarie per il funzionamento dei servizi;

VISTI i seguenti decreti sindacali di incarico area delle posizioni organizzative e di determinazione delle retribuzioni di posizione organizzativa, per le aree a fianco indicate e a valere sul bilancio 2018:

per il periodo 1/01/2018-14/02/2018, per effetto dell'istituto della proroga per massimo 45 giorni dalla scadenza naturale, così come previsto all'art.11 del vigente regolamento degli uffici e dei servizi:

- n. 1 del 02.01.2017, per l'area affari generali e commercio: Lago D.ssa Maria Ines, con attribuzione della retribuzione di posizione di € 6.850,00, come rimodulata in € 7.000,00 con proprio decreto n.7/2017,
- n. 2 del 02.01.2017, per l'area finanziaria e servizi sociali: Ceccato dott. Lorena, con attribuzione della retribuzione di posizione di € 8.500,00, come rimodulata in € 10.000,00 con proprio decreto n.7/2017,
- n. 6 del 01.02.2017 per l'area gestione del territorio: Bergamin geom.Giancarlo, con attribuzione della retribuzione di posizione di € 2.500,00 (su 8 ore settimanali) annuo;
- n. 4 del 02.01.2017 per l'area entrate, patrimonio, ambiente e sicurezza: Lorenzin dr.Mirko, con attribuzione della retribuzione di posizione di € 6.850,00, come rimodulata in € 8.000,00 con proprio decreto n.7/2017,

per il periodo 15/02/2018-04/03/2018:

- n. 4 del 15.02.2018, per l'area affari generali e commercio: Lago D.ssa Maria Ines, con attribuzione della retribuzione di posizione di € 7.000,00 annua,
- n. 3 del 15.02.2018, per l'area finanziaria e servizi sociali: Ceccato dott. Lorena, con attribuzione della retribuzione di posizione di € 10.000,00 annua,
- n. 2 del 15.02.2018 per l'area gestione del territorio: Bergamin geom.Giancarlo, con attribuzione della retribuzione di posizione di € 2.500,00 (su 8 ore settimanali) annua,

- n. 1 del 15.02.2018 per l'area entrate, patrimonio, ambiente e sicurezza: Lorenzin dr.Mirko, con attribuzione della retribuzione di posizione di € 8.000,00 annua (con decorrenza 05/03/2018 collocato in aspettativa art.110, comma 1, d.lgs. 267/2000);

e per effetto della proroga, i seguenti decreti sono stati assegnati fino al 12/03/2018:

- n. 4 del 15.02.2018, per l'area affari generali e commercio: Lago D.ssa Maria Ines, con attribuzione della retribuzione di posizione di € 7.000,00 annua,
- n. 3 del 15.02.2018, per l'area finanziaria e servizi sociali: Ceccato dott. Lorena, con attribuzione della retribuzione di posizione di € 10.000,00 annua,
- n. 2 del 15.02.2018 per l'area gestione del territorio: Bergamin geom.Giancarlo, con attribuzione della retribuzione di posizione di € 2.500,00 (su 8 ore settimanali) annua;

per il periodo 13/03/2018-31/05/2018:

- n. 6 del 13.03.2018, per l'area 'amministrativa, commercio e ambiente': Lago D.ssa Maria Ines, con attribuzione della retribuzione di posizione di € 10.500,00 annua,
- n. 7 del 13.03.2018, per l'area 'economico-finanziaria e socio-culturale': Ceccato dott. Lorena, con attribuzione della retribuzione di posizione di € 12.000,00 annua,
- n. 8 del 13.03.2018 per l'area 'gestione del territorio': Bergamin geom.Giancarlo, in convenzione con il Comune di Fontaniva, per n. 8 ore settimanali, con attribuzione della retribuzione di posizione di € 2.500,00 annua,
- n. 9 del 13/03/2018 per l'area 'entrate, patrimonio, demografici e sicurezza': Lorenzin dr.Mirko in convenzione con il Comune di Vedelago fino al 31/05/2018, per n. 8 ore settimanali, con attribuzione della retribuzione di posizione di € 3.100,00 annua;

per il periodo 01/06/2018-30/06/2018 e per il periodo 01/07/2018-14/08/2018 per effetto dell'istituto della proroga per- massimo 45 giorni dalla scadenza naturale, così come previsto all'art.11 del vigente regolamento degli uffici e dei servizi:

- n. 12 del 1.06.2018, per l'area 'amministrativa, commercio e ambiente': Lago D.ssa Maria Ines, con attribuzione della retribuzione di posizione di € 10.500,00 annua;
- n. 13 del 1.06.2018, per l'area 'economico-finanziaria e socio-culturale': Ceccato dott. Lorena, con attribuzione della retribuzione di posizione di € 12.000,00 annua;
- n. 14 del 1.06.2018 per l'area 'gestione del territorio': Bergamin geom.Giancarlo, in convenzione con il Comune di Fontaniva, per n. 8 ore settimanali, con attribuzione della retribuzione di posizione di € 2.500,00 annua, fino al 30/06/2018,
- n. 11 del 1/06/2018 per l'area 'entrate, patrimonio, demografici e sicurezza': Daminato dr. Fulvio, per n. 26 ore settimanali, a seguito della convenzione con il Comune di Fontaniva per n.10 ore restanti, con attribuzione della retribuzione di posizione di € 9.316,67 annua;

per il periodo 01/07/2018-30/06/2019:

- n.16 del 12/07/2018 per l'area 'gestione del territorio': Bergamin geom.Giancarlo, in convenzione con il Comune di Fontaniva, per n. 8 ore settimanali, con attribuzione della retribuzione di posizione di € 2.500,00 annua, rinnovata fino al 30/06/2019;

per il periodo 15/08/2018-31/08/2018:

- n. 21 del 14.08.2018, per l'area 'amministrativa, commercio e ambiente': Lago D.ssa Maria Ines, con attribuzione della retribuzione di posizione di € 10.500,00 annua;
- n. 20 del 14.08.2018, per l'area 'economico-finanziaria e socio-culturale': Ceccato dott. Lorena, con attribuzione della retribuzione di posizione di € 12.900,00 annua;
- n. 19 del 14/08/2018 per l'area 'entrate, patrimonio, demografici e sicurezza': Daminato dr. Fulvio con attribuzione della retribuzione di posizione di € 12.900,00 annua;

per il periodo 01/09/2018-30/06/2019:

- n. 22 del 31/08/2018 per l'area 'entrate, patrimonio, ambiente, servizi socio-culturali e sicurezza': Daminato dr. Fulvio;
- n. 23 del 31.08.2018, per l'area 'economico-finanziaria e risorse umane': Ceccato dott. Lorena;
- n. 24 del 31.08.2018, per l'area 'affari generali, commercio e demografici': Lago D.ssa Maria Ines;

con successivo decreto sindacale n. 25 del 13/09/21018 di attribuzione della retribuzione di posizione ai responsabili a seguito della pesatura delle aree da parte del nucleo di valutazione, come da verbale n.5 del 7/09/2018, viene assegnata la seguente retribuzione di posizione in termini annui, da rapportare al periodo dell'incarico:

- area economico-finanziaria e risorse umane: Ceccato dott. Lorena € 11.000,00 annuo,
- area affari generali, commercio e demografici: Lago Dott.Maria Ines € 9.000,00 annuo,
- area entrate, patrimonio, ambiente, servizi socio-culturali e sicurezza: Daminato Dr.Fulvio € 12.200,00 annuo;
- area 'gestione del territorio': Bergamin Giancarlo, confermato, come da decreto n. 16 del 12/07/2018, € 2.500,00 annuo;

PRESO ATTO che con delibera di GC n. 25 del 28/02/2018 è stato approvato il piano della performance con i relativi obiettivi 2018-2020 ed è stato modificato con delibera di GC n.129 del 11/10/2018;

**Evidenziato** che il piano annuale delle risorse (PEG) e degli obiettivi (PERFORMANCE) prevede gli obiettivi al cui raggiungimento sono tenuti tutti i dipendenti titolari di posizione organizzativa

**Preso atto** che con Delibera G.C. n. 83 del 26/6/2019 è stata approvata la Relazione sulla Performance anno 2018, provvedendo da parte del Nucleo di valutazione alla verifica sullo stato di attuazione degli obiettivi del piano della performance, alla valutazione delle posizioni organizzative e alla validazione della "Relazione sulla performance";

**Richiamato** l'art. 10, comma 3, del CCNL 31/03/1999 di comparto e dato atto che è necessario riconoscere, ai titolari di posizione organizzativa, la retribuzione di risultato in misura variabile da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione corrisposta, nonché fino ad un massimo del 30% in caso di convenzione tra enti, ai sensi dell'art.14, comma 5, del CCNL 22/01/2004;

PRESO ATTO, altresì, del regolamento per la misurazione e la valutazione delle performance individuale e organizzativa e il relativo sistema di misurazione e di valutazione della stessa, approvati con delibera di Giunta Comunale n.164 del 29/12/2017, che prevede il nucleo di valutazione quale organo competente alla valutazione della performance individuale e organizzativa dei titolari di posizione organizzativa;

**Visto** il verbale n. 1/2019 del 20/05/2019, del Nucleo di Valutazione a firma dei componenti del Nucleo di valutazione, nominati con decreto del presidente dell'Unione dei Comuni della Brenta, n. 4/2017 del 10/3/2017, di cui il comune di Carmignano di Brenta fa parte in quanto ha trasferito questo specifico compito, concernente i colloqui svolti con i Responsabili per l'esame delle relazioni conclusive delle attività svolte nell'anno 2018 e per la valutazione dei comportamenti organizzativi, da cui emergono i seguenti risultati complessivi:

|                         |                                  |
|-------------------------|----------------------------------|
| P.O. LORENZIN MIRKO     | valutazione pari a 97,20 su 100, |
| P.O. CECCATO LORENA     | valutazione pari a 97,10 su 100, |
| P.O. LAGO MARIA INES    | valutazione pari a 95,50 su 100, |
| P.O. BERGAMIN GIANCARLO | valutazione pari a 95,50 su 100, |
| P.O. DAMINATO FULVIO    | valutazione pari a 97,20 su 100; |

PRESO ATTO del decreto sindacale n. 18 del 03/10/2019 di attribuzione della retribuzione di risultato ai responsabili di area incaricati di posizione organizzativa a seguito delle valutazioni assegnate da parte del Nucleo di Valutazione per l'anno 2018.

TENUTO PRESENTE che la retribuzione di risultato non viene rapportata alla presenza in servizio, in riferimento a quanto previsto all'art.37 del CCNL 22/01/2004 e confermato all'art. 71, comma 5, del D.L. 112/2008;

VISTI i conteggi eseguiti da questo ufficio, in ordine alla quantificazione e liquidazione di quanto spettante a ciascun Responsabile d'area sulla base delle disposte quantificazioni della retribuzione di posizione disposte con i succitati decreti sindacali;

ACCERTATA la disponibilità effettiva esistente nella propria dotazione in conto dei capitoli di bilancio afferenti la spesa per il personale;

Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

PRESO ATTO della costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, con determinazione del responsabile dell'area finanziaria n. 445/21 del 28/11/2018, che con i limiti posti dalla normativa vigente, prevede il fondo per le posizioni organizzative, pur finanziato con risorse di bilancio, nel limite di € 39.850,83;

Preso atto altresì:

- che al responsabile di Posizione organizzativa in convenzione dal Comune di Fontaniva, geom. Giancarlo Bergamin, spetta la retribuzione di risultato nella misura del 30%, ai sensi dell'art. 14, comma 5, del CCNL 22/01/2004, per l'anno 2018;

- che al responsabile di Posizione organizzativa in convenzione dal Comune di Vedelago, dr. Mirko Lorenzin, spetta la retribuzione di risultato nella misura del 30%, ai sensi dell'art. 14, comma 5, del CCNL 22/01/2004,

per il periodo 13/03/2018-31/05/2018;

-che al responsabile di Posizione organizzativa in convenzione con il Comune di Fontaniva, dr. Fulvio Daminato, spetta la retribuzione di risultato nella misura del 30%, ai sensi dell'art. 14, comma 5, del CCNL 22/01/2004, per il periodo 01/06/2018-14/08/2018;

**Tenuto presente** che per la retribuzione di posizione nel corso del 2018 è stato erogato l'importo complessivo di € 31.756,59 e pertanto quale retribuzione di risultato rimane da ripartire € 8.094,24, nonostante la valutazione di risultato 2018 corrisponda a € 8.193,50;

**Ritenuto** necessario, pertanto, al fine del rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, ridurre proporzionalmente le retribuzioni di risultato spettanti alle posizioni organizzative fino a € 8.094,24, come segue:

|                      |            |
|----------------------|------------|
| - CECCATO LOREN      | € 2.793,16 |
| - MARINA LAGO        | € 2.297,94 |
| - BERGAMIN GIANCARLO | € 740,91   |
| - DAMINATO FULVIO    | € 1.713,69 |
| - LORENZIN MIRKO     | € 548,53,  |

VISTO il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2018 approvato con atto consiliare n. 8 del 29/01/2018 e l'impegno disposto per il fondo per la retribuzione di posizione e risultato ai sensi dell'art. 183, comma 2, del T.U.E.L. – D. Lgs. N. 267/2000;

Visto il decreto sindacale n. 14 del 30/09/2019 di incarico di posizione organizzativa per il periodo 1/10/2019-31/12/2019, con il quale è stato attribuito alla sottoscritta le competenze ad adottare il presente atto;

VISTI: il T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000;  
lo Statuto Comunale;

il regolamento di contabilità;  
il vigente C.C.N.L.;

### DETERMINA

1. Di prendere atto del decreto sindacale n.18 del 03/10/2019, relativo all'attribuzione della retribuzione di risultato ai responsabili di area-incaricati di posizione organizzativa-per l'anno 2018;
1. Di liquidare al personale con incarico di posizione organizzativa di seguito riportato, la retribuzione di risultato secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. e quanto in premessa richiamato, negli importi di seguito evidenziati:

| Retribuzione di Risultato ai Responsabili – ANNO 2018 |                    |                   |                      |       |          |                    |                              |
|---|--------------------|-------------------|----------------------|-------|----------|--------------------|------------------------------|
| Matr  | Dipendente         | Note              | Posizione            | Punti | Quota    | Risultato          | Retrib. Risultato da erogare |
|   |                    |                   | Importo anno 2018    |       | %        | Importo spettante  |                              |
| 1   | Ceccato Lorena     | Ruolo             | € 11.309,62          | 97,10 | 25       | 2.827,41           | 2.793,16                     |
| 2   | Lago Maria Ines    | Ruolo             | € 9.304,48           | 95,50 | 25       | 2.326,12           | 2.297,94                     |
| 3   | Lorenzin Mirko     | Ruolo<br>Incarico | 1.410,26<br>675,63   | 97,20 | 25<br>30 | 352,57<br>202,69   | 348,30<br>200,23             |
| 4   | Bergamin Giancarlo | Incarico          | € 2.499,96           | 95,50 | 30       | 750,00             | 740,91                       |
| 5   | Daminato Fulvio    | Ruolo<br>Convenz  | 4.645,53<br>1.911,11 | 97,20 | 25<br>30 | 1.161,38<br>573,33 | 1.147,31<br>566,38           |
| TOT. GENERALE – ANNO 2018                             |                    |                   | 31.756,59            |       |          | 8.193,50           | € 8.094,23                   |

2. Di precisare che la spesa trova copertura in conto del Bilancio 2019, come segue:
  - € 2.793,16 nel cap.1023 bilancio 2019 e € 700,00 per oneri riflessi nel cap. 1024;
  - € 2.297,94 nel cap. 1021 bilancio 2019 e € 575,00 per oneri riflessi nel cap 1022;
  - € 2.262,22 nel cap. 1181 bilancio 2019 e € 567,00 per oneri riflessi nel cap 1182;
  - € 740,91 nel cap. 1096 bilancio 2019 e € 186,00 per oneri riflessi nel cap. 1097;La spesa per IRAP trova invece copertura:
  - per € 238,00 a valere sul cap. 1272 bilancio 2019;
  - per € 196,00 a valere sul cap. 1271 bilancio 2019;
  - per € 193,00 a valere sul cap. 1273 bilancio 2019;
  - per € 63,00 a valere sul cap. 1274 bilancio 2019;
3. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione 'Amministrazione Trasparente', sottosezione 'posizioni organizzative', ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e successive modifiche ed integrazioni;
4. di trasmettere il presente atto all'ufficio ragioneria/personale per gli adempimenti conseguenti;
5. di disporre la pubblicazione della presente all'albo comunale.

**Il Responsabile dell' Area Economico  
Finanziaria e Risorse Umane**

**Dott.ssa Lorena Ceccato**

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.mm.ii.)*