



COMUNE DI CARMIGNANO DI BRENTA
PROVINCIA DI PADOVA

tel. 049 9430.355
cod. fisc. 81000410282
p. iva 01573490289
fax. 049 9430.335
ccp 11436359
cap. 35010

Carmignano di Brenta, lì 01/02/2023
Prot. n. 1433

AI CENTRO PER L'IMPIEGO
di CITTADELLA / PADOVA
VENETO LAVORO AMBITO DI PADOVA
PEC: padova@pec.venetolavoro.it

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987 e della D.G.R. 1219/2021.

Ente richiedente	COMUNE DI CARMIGNANO DI BRENTA (PD)
Sede di lavoro	CARMIGNANO DI BRENTA (PD) - PIAZZA MARCONI N. 1
Numero lavoratori da assumere	1
Quote di riserva (se previste) <i>(possono essere riportate solo quote di riserva espressamente previste dalla normativa vigente)</i>	
Titoli preferenziali (se previsti) <i>(possono essere solo quelli elencati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487)</i>	
Qualifica richiesta <i>(es. impiegato d'ordine)</i>	OPERAIO
Profilo professionale di assunzione <i>(es. esecutore amm.vo)</i>	OPERAIO
Mansioni a cui il lavoratore viene adibito	OPERAIO MANUTENTORE Svolgimento attività di carattere tecnico-manutentivo per interventi di manutenzione di immobili e strutture comunali dell'ente; ordinaria manutenzione e l'efficienza funzionale delle macchine e delle attrezzature in dotazione; manutenzione stradale; manutenzione del verde; conduzione di automezzi per trasporto materiale; attività in emergenza
Categoria di inquadramento	B1
Tipologia oraria del rapporto di lavoro	36 ORE SETTIMANALI – 4 GIORNI DA 8 ORE E 1 GIORNO DA 4 ORE

<i>(es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)</i>	
Durata del rapporto di lavoro <i>(es. tempo indeterminato o determinato per n. mesi)</i>	TEMPO INDETERMINATO
Trattamento economico e normativo	SECONDO CCNL VIGENTE – COMPARTO FUNZIONI LOCALI
<p>Requisiti personali e/o professionali richiesti dalla legge o dal CCNL e/o da disposizione regolamentare dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione</p> <p><u>Attenzione:</u> - è possibile prevedere <u>deroghe ai limiti di età</u> solo se dettate da regolamenti delle singole P.A. connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'ente (da specificare il riferimento nell'avviso); - <u>gli eventuali ulteriori requisiti richiesti possono consistere solo in abilitazioni /patenti /idoneità</u> necessarie per lo svolgimento delle attività e strettamente attinenti alla qualifica richiesta</p>	<p>Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: <i>(da riportare ed elencare nel dettaglio):</i></p> <p>1 - Cittadinanza italiana. Ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3 bis, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, così come modificato dalla Legge 06/08/2013 n. 97, il requisito della cittadinanza italiana non è richiesto (fermi restando i requisiti del godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, dell'adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica) per:</p> <ul style="list-style-type: none"> - i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. <p>2 - Età non inferiore agli anni 18 (tale requisito dovrà essere posseduto alla data di scadenza del presente bando, a norma dell'art. 3, comma 6, della Legge n. 127 del 15/05/1997) e non aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione per raggiunti limiti di età;</p> <p>3 - Godimento dei diritti civili e politici, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;</p> <p>4 – Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi della L. 226/2004);</p> <p>5 - Idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto a selezione;</p> <p>6 - Assenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (Legge 13/12/1999, n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla Legge n. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;</p> <p>Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di primo grado</p> <p>In possesso dei seguenti ulteriori requisiti: <i>Patente di guida B o superiore (allegato A – Declaratorie - del CCNL 31/03/1999)</i> <i>Eventuale patente del muletto</i></p> <p>-----</p>

	<p>Riferimento normativo/regolamentare che prevede l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti (legge, CCNL o disposizione regolamentare dell'ente):</p> <p>-----</p> <p>Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione. La verifica del possesso da parte degli ammessi di tutti i requisiti indicati (requisiti generali di accesso al pubblico impiego, eventuali ulteriori requisiti richiesti) e di eventuali diritti di riserva o di preferenza dichiarati sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente assumente.</p>
<p>Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità <i>(es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti.)</i></p>	<p>Colloquio individuale Prova teorica tecnica attitudinale relativa alla manutenzione e utilizzo di attrezzature e macchinari in dotazione all'Ente, finalizzata ad accertare la preparazione tecnico professionale e le capacità lavorative dei candidati nell'espletamento di mansioni del profilo richiesto.</p>
<p>Eventuali ulteriori altre informazioni <i>(es. tirocinio formativo)</i></p>	
<p>Durata di validità della graduatoria <i>(massimo 24 mesi; se non specificato dall'ente, la validità è di 6 mesi)</i></p>	<p>24 MESI</p>

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato sulla bacheca del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoro Veneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

Il Responsabile dell'Area Affari Generali
 Dott.ssa Silvia Montesso
(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.mm.ii.)