


**ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019**

Il 27/12/2019 ha avuto luogo, presso la sede del Comune di Provincia di Padova, l'incontro tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica: IACOMETTA d.ssa Danila



I componenti della delegazione trattante di parte pubblica: VERONESE d.ssa Ida.

I componenti della delegazione trattante parte sindacale:

Fp Cgil: \_\_\_\_\_

Cisl Fp:

FRANCO MAISTO Franco Maisto

Uil Fpl:

N. BENINI NICOLE

RSU: ALBERTIN Maria Grazia

Maria Grazia Albertin

RSU: \_\_\_\_\_

RSU: \_\_\_\_\_

RSU: \_\_\_\_\_

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019, come previsto dal CCDI 2019/2021, relativo al personale dipendente del Comune di Pozzonovo, del Comparto delle Funzioni Locali.

Sommario

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata.....	3
Art. 2 - Fondo risorse decentrate.....	3
Art. 3 - Produttività.....	3
Art. 4 - Progressione economica orizzontale.....	3
Art. 5 – Indennità Condizione Lavoro.....	3
Art. 6 – Indennità per specifiche responsabilità.....	5
Art. 7 – Indennità per Specifiche Responsabilità.....	6
Art. 8 – Indennità Servizio Esterno.....	6
Art. 9 – Indennità di Funzione.....	6
Art. 10 – Premi correlati alla performance ed individuale.....	6
Art. 11 - Disposizione finale.....	7

## ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

### Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità **dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019**.
2. Il presente accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.
3. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente che non abbia in dotazione una postazione con accesso alla rete.

### Art. 2 - Fondo risorse decentrate

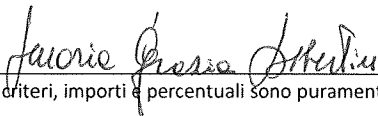
1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 (**Tabella 1**). Dette risorse sono state calcolate con determinazione del Responsabile del Personale n° 19 del 18/04/2019 per quanto attiene alle risorse stabili e a quelle variabili.
2. Le risorse disponibili per l'anno 2019 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato.
3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
4. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario e dall'impiego delle risorse del fondo del salario accessorio, verificatesi a seguito della liquidazione delle competenze relative all'anno 2019, verranno destinate, sempre a valere per l'anno 2019, ad integrare le risorse destinate al pagamento dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi.

### Art. 3 - Produttività.

1. Le parti concordano nel destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati nell'art.11 del CCDI 2019/2021.

### Art. 4 - Progressione economica orizzontale.

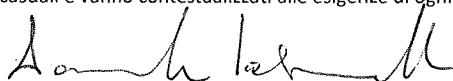
1. In virtù di quanto previsto dall'art. 12 del CCDI 2019/2021, le parti decidono di non avviare la procedura per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali nel corso del presente anno e di rinviarlo alla contrattazione dell'anno 2020.

  
Lucio Gressio









**Art. 5 – Indennità Condizione Lavoro.**

1. L'indennità viene erogata sulla base della presenza dai dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze entro il mese successivo a quello di maturazione del diritto.
2. Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità in presenza delle seguenti attività **disagiate**:

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO ATTIVITA' DISAGIATE	Mansioni Coinvolte	N° Lavoratori	Importo Unitario Giornaliero
Svolgimento e gestione attività con forte impatto con il richiedente/utente		0	
Esposizione ad agenti atmosferici ed ambientali da parte del personale che svolge abitualmente la propria attività sul territorio comunale		0	
Prestazioni che comportino uno stretto contatto con utenza caratterizzata da problematiche di tipo sociale, economico, etnico		0	
Svolgimento di mansioni che comportino in maniera continuativa la necessità di cambiamenti imprevisi dell'orario di lavoro, non rientranti come tali nelle tipologie previste da altri istituti contrattuali (turno, reperibilità).		0	
Particolare articolazione dell'orario di servizio nell'arco dell'anno che presenti aspetti di peculiarità rispetto al normale orario		0	
Prestazioni che comportino anche una diversa articolazione dell'orario di lavoro, svolte per l'affidamento dell'incarico relativo alla sicurezza ex D.Lgs. 81/2008 o incarico di pronto soccorso		0	
Personale addetto all'esecuzione di interventi sulle apparecchiature della sala macchine del centro elaborazione dati o delle strutture informatiche periferiche, e alla manutenzione e gestione della rete di cablaggio		0	
Prestazioni di lavoro che comportino il continuo esercizio dell'attività di trasporto con autotreni, autoarticolati, scuolabus e altri automezzi di dimensione analoga		0	
Esposizione a situazioni di disagio connesse ad attività lavorative prestate al di fuori del normale orario di lavoro in caso di chiamata straordinaria effettuata dal Responsabile per interventi, in presenza di situazioni causate da agenti atmosferici, tellurici e/o comunque imprevedibili, a cui si debba far fronte con estrema urgenza		0	

3. Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità in presenza delle seguenti attività esposte a rischio:

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHIO	Mansioni Coinvolte	N° Lavoratori	Importo Unitario Giornaliero
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dallo svolgimento prevalente dell'attività in luoghi che, in relazione ai mezzi o sostanze che vi vengono impiegati, sono fonte di pericolo per la salute e l'integrità fisica del dipendente.			
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano il contatto con salme (sepoltura, tumulazione, rimozione e simili)			
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze, o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati, o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento, o della loro composizione, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente	X	1 esecutore tecnico cat. B	2 euro al giorno
Personale adibito a compiti di controllo o vigilanza che, per le modalità con le quali vengono svolti, comportano l'esposizione a situazioni di rischio superiori rispetto a quelli connessi all'espletamento delle funzioni ordinarie			

4. Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità per le mansioni implicanti il maneggio di valori:

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO MANSIONI IMPLICANTI MANEGGIO DI VALORI	Mansioni Coinvolte	N° Lavoratori	Importo Unitario Giornaliero
<b>FASCIA C1</b> : media mensile di valori di cassa maneggiati inferiore a € 500,00			
<b>FASCIA C2</b> : media mensile di valori di cassa maneggiati oltre € 500.00	X	1 istruttore direttivo cat. D	1,50 euro al giorno

**Art. 6 – Indennità per specifiche responsabilità.**

1. In virtù di quanto previsto dall'art. 15 del CCDI 2019/2021, le parti decidono di:
- a. quantificare il fondo per remunerare le specifiche responsabilità in € 8.605,00;

*Luciano Grossi*

*FMV*

*[Signature]*

*[Signature]*

- b. definire il n° massimo di Lavoratori coinvolti in 7, come analiticamente risultanti nell'allegato sub. 1);
- c. definire una quota minima mensile, a valere sulle risorse di cui alla lettera a), di indennità suddivisa per categoria/fascia di appartenenza:
- ctg./fascia D € 140,00;
  - ctg./fascia C € 125,00;
  - ctg./fascia B € 95,00;
2. L'amministrazione sulla base di quanto previsto dall'art. 15 del CCDI 2019/2021 e quanto definito nel presente articolo provvede ad attribuire l'indennità al personale coinvolto a far data dal 1/01/2019.

#### Art. 7 – Indennità per Specifiche Responsabilità.

1. Per il personale cui sono state assegnate specifiche responsabilità previste dall'art. 16 CCDI 2019/2021, è prevista una indennità erogata mensilmente graduata secondo la seguente tabella:

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' Art. 15-bis – CCDI 2019/2021	Mansioni Coinvolte	N° Lavoratori	Importo Unitario Annuo
Ufficiale di stato civile, anagrafe e responsabile dell'ufficio elettorale	X	2	€ 300
responsabile dei tributi stabilite dalle leggi			n.p.
archivisti informatici			n.p.
addetti URP			n.p.
formatori professionali			n.p.
messi notificatori con funzioni di ufficiale giudiziario	X	1	€ 300
addetti protezione civile			n.p.

2. Il fondo derivante dall'applicazione dell'art. 16 del CCDI 2019/2021 ammonta a € 900,00;

#### Art. 8 – Indennità Servizio Esterno.

1. L'indennità viene erogata, sulla base della presenza dai dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze congiuntamente con il piano di lavoro/attività/elenco con evidenziata la fascia di servizio reso all'esterno, predisposto dal Responsabile di Servizio, entro il mese successivo a quello di maturazione del diritto.
2. Si individuano gli importi giornalieri determinati dall'art. 22 del CCDI 2019/2021 in € 2,00 per ogni giorno di effettiva presenza in servizio, e così presuntivamente per un importo di € 884,00.

**Art. 9 – Indennità di Funzione.**

1. L'attivazione di detta indennità per l'anno 2019 non è prevista per il Comune di Pozzonovo.

**Art. 10 – Premi correlati alla performance ed individuale.**

2. Le somme non distribuite per effetto dell'applicazione degli istituti economici evidenziati dagli articoli 5-6-7-8 dovranno essere erogati a titolo di premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, sulla scorta dei vigenti sistemi di misurazione e valutazione.

**Art. 11 - Disposizione finale**

1. Per quanto non previsto dal presente Accordo annuale, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni del CCDI 2019/2021 e i CCNL vigenti.

**Parte Pubblica**

Presidente: *Lambertini*

Componente: *Storace*

Componente:

**Parte Sindacale**

RSU: *Luca Grazia Martin*

RSU:

RSU:

RSU:

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

*Franco Marini*

*Luca*

*Luca Grazia Martin*

*Lambertini*

**Allegato sub. 1) del Contratto Integrativo decentrato 2019**

Si precisa che i lavoratori dipendenti che, ai sensi dell'art. 6, risultano percettori delle indennità per specifiche responsabilità risultano essere:

1. Cat. D – sig.ra Frezzato Cristina;
2. Cat. C – sig. Gallocchio Ivano;
3. Cat. C – sig.ra Masiero Chiara;
4. Cat. C – sig.ra Serafini Stefania;
5. Cat. C – sig.ra Benetti Magda – tempo determinato;
6. Cat. B – sig.ra Albertin Maria Grazia;
7. Cat. B – sig. Pavan Gastone;



# TABELLA 1

## COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2019 CCNL 2016/2018

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 26.626,99

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
...	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	748,80
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	583,86
...	
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>1.332,66</b>

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	3.017,10
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>3.017,10</b>

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>30.976,75</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>29.644,09</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>1.332,66</b>

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI, ...	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	

**TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI 30.976,75**

**EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17**

**SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 30.976,75**

Juovic Grazie Martin

Sanh bel h

FMV