





Sommario

<u>Art. 1 - Ambito di applicazione e durata.....</u>	<u>3</u>
<u>Art. 2 - Fondo risorse decentrate.....</u>	<u>3</u>
<u>Art. 3 - Produttività.....</u>	<u>3</u>
<u>Art. 4 - Progressione economica orizzontale.....</u>	<u>3</u>
<u>Art. 5 – Indennità Condizione Lavoro.....</u>	<u>3</u>
<u>Art. 6 – Indennità per specifiche responsabilità.....</u>	<u>5</u>
<u>Art. 7 – Indennità per Specifiche Responsabilità.....</u>	<u>6</u>
<u>Art. 8 – Indennità Servizio Esterno.....</u>	<u>6</u>
<u>Art. 9 – Indennità di Funzione.....</u>	<u>6</u>
<u>Art. 10 – Premi correlati alla performance ed individuale.....</u>	<u>6</u>
<u>Art. 11 - Disposizione finale.....</u>	<u>7</u>



## ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021

**Art. 1 - Ambito di applicazione e durata**

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità dal **1° gennaio al 31 dicembre 2021**.
2. Il presente accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.
3. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente che non abbia in dotazione una postazione con accesso alla rete.

**Art. 2 - Fondo risorse decentrate**

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 che per l'anno 2020 complessivamente ammontavano ad euro 30.976,75. Dette risorse sono state calcolate con determinazione del Responsabile del Personale n° 80 del 16.04.2020 per quanto attiene alle risorse sia stabili che variabili.
2. Le risorse disponibili per l'anno 2021, che verranno determinate con apposito atto del Responsabile del Servizio Personale, il cui importo non potrà superare quello del 2020, depurate delle somme che dovranno essere erogate per le Retribuzioni Individuali di Anzianità e le Progressioni Orizzontali in essere, verranno ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato.
3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
4. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario e dall'impiego delle risorse del fondo del salario accessorio, verificatesi a seguito della liquidazione delle competenze relative all'anno 2021, verranno destinate, sempre a valere per l'anno 2021, ad integrare le risorse destinate al pagamento dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi.

**Art. 3 - Produttività.**

1. Le parti concordano nel destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati nell'art.11 del CCDI 2019/2021.

**Art. 4 - Progressione economica orizzontale.**

1. In virtù di quanto previsto dall'art. 12 del CCDI 2019/2021, le parti decidono di avviare la procedura per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali nel corso del presente anno per le categorie C e D, di cui due unità nella categoria C e 1 unità nella categoria D.
2. La spesa preventivabile per le progressioni in argomento ammonta presuntivamente ad euro 2.300,00 (arr.) per l'anno 2021 e complessivamente € 12.900,00 (arr.).


**Art. 5 – Indennità Condizione Lavoro.**

1. L'indennità viene erogata sulla base della presenza dai dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze entro il mese successivo a quello di maturazione del diritto.
2. Non vengono individuati, per il corrente anno, beneficiari cui compete l'erogazione di alcuna delle indennità in presenza delle seguenti attività disagiate:

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO ATTIVITA' DISAGIATE	Mansioni Coinvolte	N° Lavoratori	Importo Unitario Giornaliero
Svolgimento e gestione attività con forte impatto con il richiedente/utente		0	
Esposizione ad agenti atmosferici ed ambientali da parte del personale che svolge abitualmente la propria attività sul territorio comunale		0	
Prestazioni che comportino uno stretto contatto con utenza caratterizzata da problematiche di tipo sociale, economico, etnico		0	
Svolgimento di mansioni che comportino in maniera continuativa la necessità di cambiamenti imprevisi dell'orario di lavoro, non rientranti come tali nelle tipologie previste da altri istituti contrattuali (turno, reperibilità).		0	
Particolare articolazione dell'orario di servizio nell'arco dell'anno che presenti aspetti di peculiarità rispetto al normale orario		0	
Prestazioni che comportino anche una diversa articolazione dell'orario di lavoro, svolte per l'affidamento dell'incarico relativo alla sicurezza ex D.Lgs. 81/2008 o incarico di pronto soccorso		0	
Personale addetto all'esecuzione di interventi sulle apparecchiature della sala macchine del centro elaborazione dati o delle strutture informatiche periferiche, e alla manutenzione e gestione della rete di cablaggio		0	
Prestazioni di lavoro che comportino il continuo esercizio dell'attività di trasporto con autotreni, autoarticolati, scuolabus e altri automezzi di dimensione analoga		0	
Esposizione a situazioni di disagio connesse ad attività lavorative prestate al di fuori del normale orario di lavoro in caso di chiamata straordinaria effettuata dal Responsabile per interventi, in presenza di situazioni causate da agenti atmosferici, tellurici e/o comunque imprevedibili, a cui si debba far fronte con estrema urgenza		0	



3. Si individuano i potenziali beneficiari cui compete l'indennità in presenza delle seguenti attività esposte a rischio:

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHIO	Mansioni Coinvolte	N° Lavoratori	Importo Unitario Giornaliero
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dallo svolgimento prevalente dell'attività in luoghi che, in relazione ai mezzi o sostanze che vi vengono impiegati, sono fonte di pericolo per la salute e l'integrità fisica del dipendente.			
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano il contatto con salme (sepoltura, tumulazione, rimozione e simili)			
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze, o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati, o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento, o della loro composizione, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente	X	1 esecutore tecnico cat. B	2 euro al giorno
Personale adibito a compiti di controllo o vigilanza che, per le modalità con le quali vengono svolti, comportano l'esposizione a situazioni di rischio superiori rispetto a quelli connessi all'espletamento delle funzioni ordinarie			

Per una spesa pari ad euro 624,00 per l'annualità 2021.

4. Si individuano i potenziali beneficiari cui compete l'indennità per le mansioni implicanti il maneggio di valori:

	Mansioni Coinvolte	N° Lavoratori	Importo Unitario Giornaliero
FASCIA C1 : media mensile di valori di cassa maneggiati inferiore a € 500,00			
FASCIA C2: media mensile di valori di cassa maneggiati oltre € 500.00	X	1 istruttore amm.vo cat. C	1,5 euro al giorno

Per una spesa preventivabile di euro 370,00 annui;

#### Art. 6 – Indennità per specifiche responsabilità.

- In virtù di quanto previsto dall'art. 15 del CCDI 2019/2021, le parti decidono di:
- quantificare il fondo per remunerare le specifiche responsabilità in € 7.200,00;
- definire il numero massimo di Lavoratori coinvolti in 5, come analiticamente risultanti nell'allegato sub. 1);

4. definire una quota minima mensile, a valere sulle risorse di cui al punto 2) del presente articolo, di indennità suddivisa per tipologia di attività svolta, così come di seguito declinata e precisando che la corresponsione di detta indennità è mensile, onnicomprensiva ed esclusiva:
- attività di protocollazione, resp. servizi demografici e messo notificatore € 150,00;
  - attività di vigilanza esterna e messo notificatore € 70,00;
  - attività con resp. presso i servizi demografici € 120,00;
  - attività con resp. Servizio edilizia privata € 130,00;
  - attività con resp. Servizio tributi € 130,00;
5. L'amministrazione, sulla base di quanto previsto dall'art. 15 del CCDI 2019/2021 e quanto definito nel presente articolo provvede ad attribuire l'indennità al personale coinvolto per tutto l'anno.

#### Art. 7 – Indennità per Specifiche Responsabilità.

1. Non è prevista per la corrente annualità la corresponsione di alcune delle indennità di seguito evidenziate:

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' Art. 15-bis – CCDI 2019/2021	Mansioni Coinvolte	N° Lavoratori	Importo Unitario Annuo
Ufficiale di stato civile, anagrafe e responsabile dell'ufficio elettorale			n.p.
responsabile dei tributi stabilite dalle leggi			n.p.
archivisti informatici			n.p.
addetti URP			n.p.
formatori professionali			n.p.
messi notificatori con funzioni di ufficiale giudiziario			n.p.
addetti protezione civile			n.p.

#### Art. 8 – Indennità Servizio Esterno.

1. Non è prevista per la corrente annualità la corresponsione dell'indennità in argomento.

#### Art. 9 – Indennità di Funzione.

1. L'attivazione di detta indennità per l'anno 2021 non è prevista per il Comune di Pozzonovo.

#### Art. 10 – Premi correlati alla performance ed individuale.

2. Le somme non distribuite per effetto dell'applicazione degli istituti economici evidenziati dagli articoli 4 e 6 dovranno essere erogati a titolo di premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, sulla scorta dei venticinque sistemi di misurazione e valutazione.

#### Art. 11 - Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente Accordo annuale, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni del CCDI 2019/2021 e i CCNL vigenti.



**Parte Pubblica**

Presidente:

*Luigi...*

Componente:

Componente:

**Parte Sindacale**

RSU:

*Luciano Grossi...*

RSU:

RSU:

RSU:

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL



*Luigi...*