

**ART. 40 COMMA 3 SEXIES D.LGS. 165/2001**

**Contratti collettivi nazionali e integrativi**

"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. **Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.**"

**ART. 40 BIS COMMA 1 D.LGS. 165/2001**

**Controlli in materia di contrattazione integrativa**

"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo."

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**Ipotesi contratto collettivo integrativo anno 2019 - CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di presentazione della ipotesi di contratto integrativo</b>	l'ipotesi è stata sottoscritta dalla delegazione trattante in data 6/12/2019	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>2019</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> Presidente - Iacometta Danila <b>Parte Sindacale:</b> - Componenti RSU: Albertin Maria Grazia - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : CGIL CISL UIL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE anno 2019.	
<b>Rispetto dell'iter</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	parere favorevole del Revisore Unico in data 19.12.2019

**COMUNE DI POZZONOVO**

Provincia di Padova

alla contrattazione adempimenti procedurale successivi	Attestazioni e del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Richiamate: - la deliberazione del Consiglio Comunale n. 06 del 10.03.2019, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del DUP 2019-2021, che costituisce, nel rispetto del principio del coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione; - la deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 10.03.2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2019-2021, - la delibera di Giunta Comunale n. 30 del 23.03.2019 con la quale sono state assegnate le risorse finanziarie al piano esecutivo di gestione; - la delibera della Giunta comunale N. 30 DEL 23.03.2019 avente ad oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE INTEGRATO ANNI 2019-2021;
		Con DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 05 DEL 26.01.2019 è stato approvato il PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2019-2021
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (articolo abrogato dall'art. 53 del D.Lgs. 33/2013)? Ai sensi dell'art. 10 e 15 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, il Comune ha pubblicato: a) i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo; b) le retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato.
		Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Performance e PEG. Con DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 87 DEL 30.12.2010 è stato approvato il NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE Con DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 47 DEL 18/05/2019 e successivamente modificata con deliberazione della GIUNTA COMUNALE N. 95 DEL 28/09/2019 è stata approvata la MODIFICA DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE E DEL SISTEMA PREMIALE DIRIGENTI E POSIZIONI ORGANIZZATIVE
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo anno 2019 è finalizzato a definire i criteri relativi alla RIPARTIZIONE DELLE RISORSE TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO.

Esso va interpretato in modo coordinato, con il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il periodo 2019/2021 sottoscritto in data 15/11/2019, con i principi fondamentali e le disposizioni imperative recate dalle norme di legge e le clausole contenute nei CCNL del comparto Funzioni locali vigenti .

L'accordo contrattuale ha tenuto conto della deliberazione di Giunta Comunale N. 126 DEL 21/12/2019 avente ad OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2019.

**COMUNE DI POZZONOVO**  
Provincia di Padova

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo anno 2019 è stata sottoscritta dalla delegazione trattante in data 06/12/2019.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

<b>descrizione</b>	<b>importo</b>
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 12240,92
Indennità di comparto quota carico fondo	€ 4602,34
Indennità condizione lavoro	€ 681,00
INDENNITÀ DI TURNO, REPERIBILITÀ	€ 0
Indennità per specifiche responsabilità art. 15 CCDI 2019/2021	€ 8.605,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 16 CCDI 2019/2021	€ 900,00
Indennità servizio esterno	€ 884,00
Premi correlati alla performance individuale	€ 3.063,49
<b>Totale</b>	€ 30.976,75

**C) effetti abrogativi impliciti**

----

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità .  
Conformemente alla normativa vigente, ai CCNL ed al sistema di Valutazione della Performance adottato con delibera di Giunta Comunale n. 87 del 30.12.2010 gli strumenti di premialità del CCDI 2019/2021 non sono stati modificati.

Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Performance e PEG.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Le progressioni economiche di cui all'art. 12 del CCDI 2019/2021 non verranno avviate nel corso del 2019. Verranno avviate con la contrattazione 2020.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

I risultati attesi mirano all'accrescimento dei servizi esistenti, all' aumento delle prestazioni del personale in servizio, al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

## **Ipotesi contratto collettivo integrativo anno 2019 - CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO**

### **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

La determinazione annuale del Fondo delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67 del Ccnl 2016/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione ed è stata effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore (art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017) o altri che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente accordo, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione.

Con determina N. 19 DEL 18/4/2019 del Responsabile del Servizio Finanziario è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2019 ai sensi dell'ART. 67 CCNL 21.05.2018 parte stabile e parte variabile.

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'articolo 67, comma 1, del CCNL 2016/2018 ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato (Iuc) di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2017, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche, sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22/01/2004.

Tali risorse, relative all'anno 2017, certificate dal Revisore Unico, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Nello stesso importo confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, co. 7 del Ccnl del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di «alta professionalità» di cui all'art. 10 dello stesso Ccnl del 22/01/2004.

Il comma 2 del predetto art. 67 prevede che l'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, sia incrementato da specifici importi, sempre di natura stabile.

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	26.626,99
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	-

L'articolo 67, comma 2, lettera a) del contratto 21 maggio 2018 prevede a decorrere dal 31/12/2018, a valere sul 2019, gli Enti debbano incrementare il fondo delle risorse decentrate di parte stabile di 83,20 euro per ogni dipendente in servizio alla data del 31 dicembre 2015. A tale proposito l'Aran nel parere CFL45 del 2019 afferma

# COMUNE DI POZZONOVO

Provincia di Padova

che " ..... omissis ... a) in base all'art. 67, comma 2, lett. a), del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018, l'incremento delle risorse decentrate stabili, pari all'importo di € 83,20, deve essere disposto "per le unità di personale destinatarie del presente CCNL (ndr. CCNL del 21.5.2018) in servizio alla data del 31.12.2015....". Sulla base di tale ampia indicazione e del riferimento alle "unità di personale destinatarie del presente CCNL", si ritiene che l'incremento debba essere effettuato computando anche le unità di personale assunto a tempo determinato ed in servizio alla data del 31.12.2015, dato che anche i lavoratori a tempo determinato rientrano tra di destinatari e delle disposizioni del CCNL del 21 maggio 2018, come espressamente disposto dall'art. 1, comma 1, del suddetto CCNL concernente il campo di applicazione; b) non si ritiene, invece, che possano essere computati i lavoratori in servizio con contratto di somministrazione sia per la mancanza di una indicazione espressa in tal senso nella clausola contrattuale, sia per le particolari modalità di finanziamento del trattamento economico accessorio del suddetto personale nell'ambito del progetto e per tutta la durata dello stesso; c) l'importo annuo di € 83,20 dovrebbe essere computato per intero, anche in caso di presenza in servizio presso l'ente, alla data del 31.12.2015, di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale. Infatti, il suddetto personale, nel rispetto delle norme contrattuali e legali in materia, può sempre richiedere la trasformazione del rapporto da tempo parziale a tempo pieno".

L'importo di cui all'articolo 67, comma 2, lettera a) è stato quindi calcolato nel seguente modo:

$$€ 83,20 \times n. 9 = € 748,80$$

L'articolo 67 comma 2, lettera b) del CCNL 21.05.2018 prevede il riallineamento dei valori di posizione economica in atto alla data di entrata a regime dei miglioramenti economici, a valore sui tabellari iniziali e di sviluppo, conseguenti alle nuove misure dei valori di posizione economica previsti dalla tabella B acclusa al Ccnl per l'anno 2019:

TOTALE DIFFERENZIALI ANNO 2019 = € 583,86

<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	748,80
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	583,86
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>1.332,66</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Una volta definiti gli importi delle risorse stabili (commi 1 e 2 dell'art 67 del nuovo Ccnl), i commi successivi dello stesso articolo individuano le voci di composizione delle risorse variabili annuali.

Il comma 4 dell'art. 67 del nuovo Ccnl semplifica le condizioni di applicazione della disposizione rispetto all'art. 15, commi 2 e 4, del Ccnl dell'01/04/1999, la quale viene di fatto disapplicata e alla quale non si potrà più fare riferimento.

In particolare:

- si conferma che la somma deve essere valutata in sede di contrattazione integrativa tra le parti;
- si conferma che nel bilancio dell'ente deve sussistere la relativa capacità di spesa;
- si conferma che l'importo da quantificare è sino all'1,2% del monte salari 1997 e quindi non necessariamente il valore massimo;
- non è più prevista la necessità di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, né il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- non è più richiesta una specifica attestazione da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione;
- in coerenza con quanto previsto dall'art. 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/01, l'incremento del fondo a tale titolo è consentito nel rispetto del pareggio di bilancio, delle norme sul contenimento della spesa di personale e di ogni altro strumento di controllo della spesa, entro il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (trattamento accessorio complessivo non superiore a quello del fondo 2016).

**COMUNE DI POZZONOVO**  
Provincia di Padova

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	3.017,10
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>3.017,10</b>

<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>-</b>

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI...	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>-</b>

# COMUNE DI POZZONOVO

Provincia di Padova

Il fondo delle risorse decentrate non è mai stato gravato dalla riduzione al trattamento accessorio di cui all' art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 ("decurtazione permanente" dall'anno 2015, pari alle riduzioni apportate nel 2014 ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010).

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>30.976,75</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>29.644,09</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>1.332,66</b>
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI...	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>30.976,75</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

==

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse di parte stabile saranno destinate a finanziare i seguenti istituti:

<b>descrizione</b>	<b>importo</b>
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 12240,92
Indennità di comparto quota carico fondo	€ 4602,34
Indennità condizione lavoro	€ 681,00
INDENNITÀ DI TURNO, REPERIBILITA'	€ 0
Indennità per specifiche responsabilità art. 15 CCDI 2019/2021	€ 8.605,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 16 CCDI 2019/2021	€ 900,00
Indennità servizio esterno	€ 884,00

Le eventuali risorse di parte stabile che residuano dopo aver finanziato gli istituti sopra elencati, nonché le risorse aggiuntive variabili di cui all'art. 67, comma 3, lettera h), del CCNL 21.05.2018, verranno destinate alla performance individuale.

## Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

<b>descrizione</b>	<b>importo</b>
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 12240,92
Indennità di comparto quota carico fondo	€ 4602,34

**COMUNE DI POZZONOVO**  
Provincia di Padova

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

<b>descrizione</b>	<b>importo</b>
Indennità condizione lavoro	€ 681,00
INDENNITÀ DI TURNO, REPERIBILITA'	€ 0,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 15 CCDI 2019/2021	€ 8.605,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 16 CCDI 2019/2021	€ 900,00
Indennità servizio esterno	€ 884,00
Premi correlati alla performance individuale	€ 3.063,49

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

==

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Vedi sopra Sezione II

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

==

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a)** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	26.626,99
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	748,80
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	583,86
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>1.332,66</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>27.959,65</b>

**TOTALE UTILIZZI FINANZIATI CON RISORSE STABILI**

<b>descrizione</b>	<b>importo</b>
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECE-	€ 12240.92

## COMUNE DI POZZONOVO

Provincia di Padova

DENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	
Indennità di comparto quota carico fondo	€ 4602,34
Indennità condizione lavoro	€ 681,00
INDENNITÀ DI TURNO, REPERIBILITÀ	€ 0,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 15 CCDI 2019/2021	€ 8.605,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 16 CCDI 2019/2021	€ 900,00
Indennità servizio esterno	€ 884,00

Inoltre ai sensi dell'art. 68 comma 3 del CCNL del 21/5/2018 il presente CCI destina ai trattamenti economici di cui all'art. 68 comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

TOTALE RISORSE VARIABILI = € 3.017,10

QUOTA PREVALENTE 30% = € 905,13

SOMMA DESTINATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE = € 905,13

### b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità Conformemente alla normativa vigente, ai CCNL ed al sistema di Valutazione della Performance adottato con delibera di Giunta Comunale n. 87 del 30/12/2019.

Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Performance e PEG.

### c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche non sono state previste nel 2019.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016**

### Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

L'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

Considerato che

- l'articolo 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, in vigore dal 1° maggio, all'ultimo periodo cambia però completamente le regole di calcolo vigenti. Dal momento dell'entrata in vigore del decreto attuativo previsto dalla

**COMUNE DI POZZONOVO**  
Provincia di Padova

norma (da emanarsi entro 60 gg. dall'entrata in vigore del D.L. n. 34), il parametro di riferimento non sarà più un valore stabile e duraturo nel tempo, ma dinamico e variabile in proporzione ai dipendenti in servizio. Il predetto art. 33 recita infatti: « Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. » Dopo il decreto ministeriale, il limite al trattamento accessorio dovrà essere adeguato in aumento o in diminuzione per garantire un valore medio pro capite prendendo a riferimento il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Occorre chiarire che ciò che viene toccato dalla norma non è il fondo delle risorse decentrate, ma il limite. È il limite che aumenta o diminuisce, non la costituzione del fondo.

- solo dopo l'uscita del decreto attuativo si potrà avere maggiore contezza delle modalità concrete di verifica del predetto limite in relazione della consistenza del personale in servizio al 31/12/2018.

**TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017**

	ANNO 2016	ANNO 2019
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	29.644,09	30.976,75
differenziali progressioni economiche ANNO 2016 ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) CCNL 21/5/2018		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-	-
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (personale comandato a Unione)		
<b>TOTALE LORDO</b>	<b>29.644,09</b>	<b>30.976,75</b>
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		-1.332,66
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>	<b>-</b>	<b>-1.332,66</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	34.945,88	34.945,88
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE		
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		
FONDO STRAORDINARIO	1.805,08	1.805,08
<b>TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	<b>66.395,05</b>	<b>66.395,05</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2019**

descrizione	importo
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECE-	€ 12240,92

**COMUNE DI POZZONOVO**

Provincia di Padova

DENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	
Indennità di comparto quota carico fondo	€ 4602,34
Indennità condizione lavoro	€ 681,00
INDENNITÀ DI TURNO, REPERIBILITA'	€ 0,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 15 CCDI 2019/2021	€ 8.605,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 16 CCDI 2019/2021	€ 900,00
Indennità servizio esterno	€ 884,00
Premi correlati alla performance individuale	€ 3063,49

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state stanziare nel Bilancio di Previsione 2019 e sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:

Missione	programma	titolo	macroaggregato	capitolo
1	6	1	1.01.01.002	1081
1	10	1	1.01.01.002	1021/1-1021/2-1021/3
1	10	1	1.01.01.000	2164/9
3	1	1	1.01.01.002	1261
10	5	1	1.01.01.002	1921

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Vedi tabella 1 modulo III

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è stanziato sui diversi capitoli del bilancio 2019.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio. Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono impegnate sui relativi capitoli del bilancio 2019.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE  
F.to Iacometta Danila

Pozzonovo, 18/12/2019