Comune di Solarussa

PROVINCIA DI OR

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **81**
DEL 07/11/2022

OGGETTO: **Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.**

L'anno duemilaventidue addì sette del mese di novembre alle ore diciotto e minuti cinque nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. TENDAS GIAN MARIO - Sindaco	Sì
2. MADAU ERIK - Assessore	Sì
3. CASU RITA - Assessore	Sì
4. VARGIU FAUSTINO - Assessore	Sì
5. PIRAS PIER PAOLO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Dott. Scala Maria Bonaria che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la L. R. 2/2016;

Visto lo Statuto Comunale;

Richiamati :

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica;
- il decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24;
- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

Premesso che il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) è stato introdotto all'articolo 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, cosiddetto "Decreto reclutamento" convertito con modificazione in Legge 6 agosto 2021, n. 113;

Considerato che ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 del decreto legge n. 80/2021 succitato il piano è stato introdotto per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso;

Dato atto che:

- il PIAO deve essere predisposto dalle Pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti, con la sola esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative;
- Le amministrazioni che hanno fino a 50 dipendenti approvano, invece, un Piano semplificato;
- il Piano integrato di attività e organizzazione sostituisce tutta una serie di atti che sono obbligatori per le PA;

Preso atto che:

- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- in data 7 settembre 2022, è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 209 il decreto del Dipartimento Funzione pubblica del 30 giugno 2022, n. 132 che definisce icontenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti, entrato ufficialmente in vigore il 22 settembre;

Dato atto che il Comune di Solarussa alla data del 31/12/2021, conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'articolo 1, comma 2 della Legge 158/2017;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 04.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il D.U.P. per gli esercizi finanziari 2022/2024;

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 04.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2022/2024;

Dato atto Il Comune di Solarussa ha provveduto, inoltre, ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione G.C. n. 5 del 24.01.2022
- Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con la deliberazione della G.C. n. 26 del 14.03.2022;
- Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, approvato con deliberazione G.C. n. 31 del 20/04/2022 di conferma per l'anno 2022 del Piano approvato per il triennio 2021-2023;
- Piano della Performance 2022-2024 approvato con deliberazione G.C. n. 41 del 30.05.2022;

Dato atto che in merito al POLA, nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019- 2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre

2021, e nelle more di provvedere all'adozione di una regolamentazione organica in merito, l'istituto del lavoro agile presso questo Comune rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione

Dato atto altresì che è in corso di definizione il Piano triennale della Formazione del Personale 2022-2024.

Atteso che la mancata adozione del PIAO produce i seguenti effetti:

- è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del PIAO, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti;
- l'Amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento diincarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;
- nei casi in cui la mancata adozione del PIAO dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo politico amministrativo di ciascuna Amministrazione, l'erogazione dei trattamenti e delle premialità è fonte di responsabilità amministrativadel titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano;

Ritenuto che Il PIAO include anche i contenuti del Piano triennale di prevenzione dellacorruzione e della trasparenza. Per tale ragione è prevista anche l'applicazione di una sanzione amministrativa non inferiore nel minimo a 1.000 euro e non superiore nel massimo a 10.000 euro.

Rilevato che, come precisato dall'art. 2, comma 2: "Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.";

Visto quanto previsto:

- dall'art. 8, comma 3: "In sede di prima applicazione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1, del presente decreto è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione";
- dall'art. 11, comma 1: il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, negli Enti Locali è approvato dalla Giunta Comunale.

Considerato che il Comune di Solarussa alla data del 31/12/2021 ha meno di 50 dipendenti e pertanto nella redazione del PIAO 2022-2024 si terrà conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Visto l'art. 6 del Decreto 30 giugno 2022, n. 132 che disciplina le modalità semplificateper le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, ai sensi del quale:

1. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c),n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

a) autorizzazione/concessione;

b) contratti pubblici;

c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;

d) concorsi e prove selettive;

e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

2. L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

3. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività organizzazione limitatamente all'articolo4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

4. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamentealle attività di cui al presente articolo.

Ritenuto quindi opportuno procedere alla approvazione del PIAO semplificato delComune di Solarussa ;

a voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e costituisce motivazione ai sensi dell'art.3 della legge 7 agosto 1990, n.241, e successive modificazioni ed integrazioni;

DI APPROVARE, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 il Piano Integrato di Attività eOrganizzazione (PIAO) 2022-2024 del Comune di Solarussa che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A), dando atto che i seguenti atti di programmazione, già approvati dall'Ente secondo il vigente ordinamento, sono da considerarsi parti costituenti il PIAO stesso per gli specifici ambiti di programmazione anche se non allegati alla presente deliberazione:

- Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione G.C. n. 5 del 24.01.2022
- Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con la deliberazione della G.C. n. 26 del 14.03.2022;
- Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, approvato con deliberazione G.C. n. 31 del 20/04/2022 di conferma per l'anno 2022 del Piano approvato per il triennio 2021-2023;
- Piano della Performance 2022-2024 approvato con deliberazione G.C. n. 41 del 30.05.2022;

DI DARE ATTO che in merito al POLA, nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019- 2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, e nelle more di provvedere all'adozione di una regolamentazione organica in merito, l'istituto del lavoro agile presso questo Comune rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione

DI DARE atto altresì che è in corso di definizione il Piano triennale della Formazione del Personale 2022-2024.

DI ESCLUDERE dall'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione gliadempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

DI DARE ATTO che a partire dal 30 giugno 2022, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha attivato un portale (https://piao.dfp.gov.it/) per l'inserimento del Piano da parte delle pubbliche amministrazioni e nel quale sono consultabili le linee guidaelaborate dalle competenti autorità, ed è reso disponile il template per la predisposizione del Piano per le pubbliche amministrazioni che lo richiedano;

DI DARE MANDATO al Segretario comunale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, de decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

DI DARE, altresì, mandato al Segretario comunale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Ravvisata l'urgenza di predisporre gli atti necessari e conseguenti con separata votazione unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del T.U.E.L. – D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.,

Il Responsabile proponente

Scala Maria Bonaria

Visto il D.Lgs 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Vista la L.R. 2/2016;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

Con voti unanimi ed espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente deliberato e ne costituiscono motivazione ex art 3 della L. 241/90;

Ravvisata l'urgenza al fine di ……, con separata e unanime votazione, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del D. Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco	Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente	Firmato digitalmente
TENDAS GIAN MARIO	Scala Maria Bonaria

Il segretario comunale